

goolzine

Opleiden en werken
in Noord- en
Midden-Limburg

HAI BERDEN

**Blijf vooral
jezelf**

Verpleegkundige
Top-opleiding van start

13

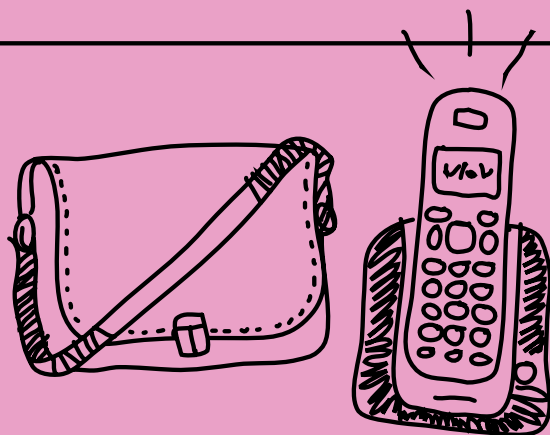
maatregelen
voor bestrijding
voortijdige
schoolverlaters

HET BELANG VAN

**florerende
winkelcentra**

Albert Heijn geeft jongeren met een
afstand tot de arbeidsmarkt een kans

**MAX (16) ZOEKT
PLEEGOUDERS
DIE MET HEM DE
EXAMENUITSLAG
AFWACHTEN**



SUPERGEWONE MENSEN GEZOCHT.NL

**WILT U MAX HELPEN?
NEEM DAN CONTACT OP MET
RUBICON JEUGDZORG**

✉ pleegzorgvsm@rubicon-jeugdzorg.nl
☎ 0475 588 400


rubicon jeugdzorg

helpt je vooruit

DE BESTE VAN DE KLAS

Gouverneur Theo Bovens werpt in deze editie van GO!zine het Limburgse mbo de handschoen toe. Gilde Opleidingen, Leeuwenborgh en Arcus College moeten de komende jaren gewoon uitgroeien tot de allerbeste van Nederland. Om nog meer toegevoegde waarde te leveren aan de economische topositie die Limburg nastreeft. Als nationale koploper kan het mbo, volgens Bovens, nog een extra dimensie toevoegen aan de provinciale arbeidsmarkt: jongeren van elders bewegen Limburg op te zoeken om hier de allerbeste beroepsopleiding te volgen.

REAGEREN?

gozine@rocgilde.nl

Is die uitdaging van de Commissaris van de Koning een stap te ver? Welnee. Op diverse fronten is het Limburgse mbo al gewoon de beste van de klas. Lees vooral het fascinerende vraaggesprek met Hai Berden, CEO van het logistieke wereldconcern Seacon. Zijn briljante idee om goederenterminals dicht bij consumentencentra te bouwen, levert Noord-Limburg al jaren de titel logistieke hotspot van Nederland op. De voorsprong van de logistieke sector in deze regio, is volgens Berden met name het resultaat van de samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs. Vooral het mbo dus.

Het mbo in deze provincie zet trouwens niet alleen de trend met centra voor innovatief vakmanschap in de logistiek en de installatietechniek, maar ook met de opleiding Zorgtechniek en het Retail Innovation Centre. Met die retailcampus krijgt Roermond een broedplaats waar het mbo met het mkb, het hbo, de overheid en allerlei andere partijen naar oplossingen zoeken om de leeglopende winkelcentra nieuw perspectief en elan te bieden. Roermondse wethouder Angely Waajen is enthousiast over de komst van het Retail Innovation Centre, zo blijkt uit het interview met haar in dit magazine.

Is de oproep van Bovens dan gewoon een plaagstootje? Welnee. Op onderdelen heeft hij gelijk. Er liggen best nog wat uitdagingen voor het mbo op de plank. Een voorbeeld? De achterstand als het gaat om de kwaliteit van het reken- en taalonderwijs (Nederlands en Engels), is nog steeds niet in een voorsprong omgebogen.

Aan de andere kant neemt het mbo het voortouw om zelf invulling te geven aan oplossingen van problemen en het grijpen van nieuwe kansen. Samenwerking met het bedrijfsleven om voortijdige schoolverlaters toch een kans op de arbeidsmarkt te bieden bijvoorbeeld. Of het creëren van topopleidingen voor excellente studenten in de verpleegkunde en hospitality. Ook daarover vindt u mooie verhalen in deze GO!zine.

Hoe die oproep van de gouverneur dan wel moet worden beoordeeld? Het gaat goed met het Limburgse mbo, maar het kan altijd beter. En als het effe kan, inderdaad op weg naar de beste van de klas ...

De redactie



go! ZINE

IN DIT NUMMER

- 1** **VOORWOORD**
- 10** **MBO-STUDENTEN BEGELEIDEN
VLUCHTELINGEN BIJ RUBICON JEUGDZORG**
- 12** **VAN OORLOGSVLUCHTELING NAAR
TOPTALENT**
Ahmad Alloush nieuwe mbo-ambassadeur
- 18** **GOUVERNEUR THEO BOVENS HEEFT
LIMBURGS MBO HOOG IN HET VAANDEL
STAAN**
- 24** **DOCENTE EN KROEGBAAS**
Lorette Winters
- 28** **IN DE MARGE**
- 30** **SAMENWERKING TUSSEN VERSCHILLENDE
ONDERWIJSSECTOREN**
- 34** **DE SOCIALE TECHNEUTEN VAN DE
OPLEIDING ZORGTECHNIEK HEBBEN DE
TOEKOMST**
- 37** **CIJFERS EN ZO**
- 38** **5-STERREN CAMPING TER SPEGELT**
Camping van het jaar in 2015 en beste
leerbedrijf in de recreatiesector in 2016.
- 40** **LEREN EN WERKEN IN HET BUITENLAND**
- 48** **REGIONAAL LOOPBAANCENTRUM**



4



44

4

HET BELANG VAN FLORERENDE WINKELCENTRA

De gemeente Roermond, de provincie Limburg, Gilde Opleidingen, het MKB-Limburg en ondernemers bundelen daarvoor de krachten in het Retail Innovation Centre (RIC).

44

ALBERT HEIJN GEEFT JONGEREN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT EEN KANS

Vijftien studenten van de Entreeopleidingen van Gilde Opleidingen zijn medio november aan een stage bij AH XL begonnen.



72



76

72

13 MAATREGELEN VOOR BESTRIJDING VOORTIJDIGE SCHOOLVERLATERS

Noord- en Midden-Limburg scoren goed als het gaat om de bestrijding van het fenomeen van voortijdige schoolverlaters.

76

VERPLEEGKUNDIGE TOP-OPLEIDING VAN START

Op de arbeidsmarkt schijnt ook het zonnetje weer voor de zorgsector. Na massaontslagen in de crisisjaren, doemt nu weer een fors personeelstekort op.

50

HAI BERDEN: GRONDLEGGER LOGISTIEKE GROEI EN BLOEI IN NOORD-LIMBURG

56

WELZIJN HEEFT TE MAKEN MET GELUK

Docente Vanessa Klinkers-Schipper

58

ON STAGE BEROEPENFEESTEN

60

OUDERS AAN HET WOORD

62

JUMBO PANNINGEN

Helpt management bestaat uit mbo stagiairs

66

ONS JONGENS

Er zit nog een beetje boswachter in de kok

68

VANUIT DE ONDERNEMERSKLAS

71

IN DE MARGE

80

EXCELLENTE HOSPITALITY

Een topklas voor de gastvrijheidsbranche

83

IN DE MARGE

84

NEDTRAIN: EEN VERKORTE INHAALSLAG VOOR TREINMONTEURS

88

STAGEBEGELEIDING IN MBO KLIMT NAAR HOGER NIVEAU

90

COLOFON

91

IN DE MARGE

92

COLUMN: PEET ADAMS



OP DE VOORPAGINA

HAI BERDEN

BLIJF VOORAL JEZELF

FOTOGRAFIE: FRANCO GORI

Retail Innovation Centre

Angely Waajen en Mick Waulthers

De winkelcentra in Nederland staan onder druk. Door het alsmaar oprukkende online shoppen en de snel veranderende wensen van de consument, leggen winkels het loodje en grijpt leegstand om zich heen.

Meer reuring, beter op de toekomst toegerust en geschoold personeel, toepassing van digitale gegevens in de winkel en vooral meer samenwerking zijn nodig om de winkelcentra toekomstbestendig te maken. De gemeente Roermond, de provincie Limburg, Gilde Opleidingen, het MKB-Limburg en ondernemers bundelen daarvoor de krachten in het Retail Innovation Centre (RIC). Ook Keyport 2020 maakt de ontwikkeling van het RIC mede mogelijk.

Roermondse wethouder Angely Waajen (Economische Zaken) over de noodzaak om er samen de schouders onder te zetten.

ROERMONDSE WETHOUDER ANGELY WAAJEN OVER HET BELANG VAN FLOREERENDE WINKELCENTRA

Werk, werk en nog eens werk

Nee, ze doet zelf geen aankopen via internet. “Veel te lastig als je dat spul weer moet terugsturen omdat het niet past.” Angely Waajen geeft er de voorkeur aan in de binnenstad kleding zelf uit te zoeken, te voelen, te passen en de echte winkelsfeer te beleven. Al moet dat uit tijdgebrek altijd snel, snel, snel.

Die gezamenlijkheid is ook het belangrijkste motto van het RIC, dat gevestigd is in een pand aan de Kloosterwandstraat in Roermond. Het moet uitgroeien tot hét kennis- en expertisecentrum voor de retail in heel Limburg. Een lab waar nieuwe ideeën ontstaan en retailthema's worden uitgediept.

✍ PEET ADAMS | 📷 APPART MEDIA

I“Ik ben dus geen doorsnee shopper, maar als ik ga winkelen vind ik de juiste beleving wel heel belangrijk. Het moet er goed uitzien in de winkel en als ik geholpen word door vriendelijke en professionele medewerkers ben ik blij. Hospitality en de juiste sfeer in de winkelstraten bepalen de aantrekkelijkheid van een stad”, zo benadrukt de wethouder. Ze wijst op een proef in de Hamstraat in het Roermondse centrum. Daar hebben winkeliers en bewoners de handen ineengeslagen om de kwaliteit van de straat te verbeteren. Een van de afspraken is dat er geen lelijke reclameborden meer op straat worden geplaatst. “Een kleine, maar wel belangrijke stap. Partijen nemen samen zelf de verantwoordelijkheid. Ook ondernemers realiseren zich nog onvoldoende dat ze het vooral samen moeten doen.”



TOPPOSITIE

De economische belangen zijn gigantisch. Waajen is helder: “De winkelcentra leveren werk, werk en nog eens werk op. In Roermond zijn 11.000 mensen aan de slag in het centrum. In de retailsector →

HET IS DE GEMEENTE VEEL WAARD OM DE TOPPOSITIE VAN ROERMOND ALS WINKELSTAD TE HANDHAVEN EN LIEFST UIT TE BOUWEN

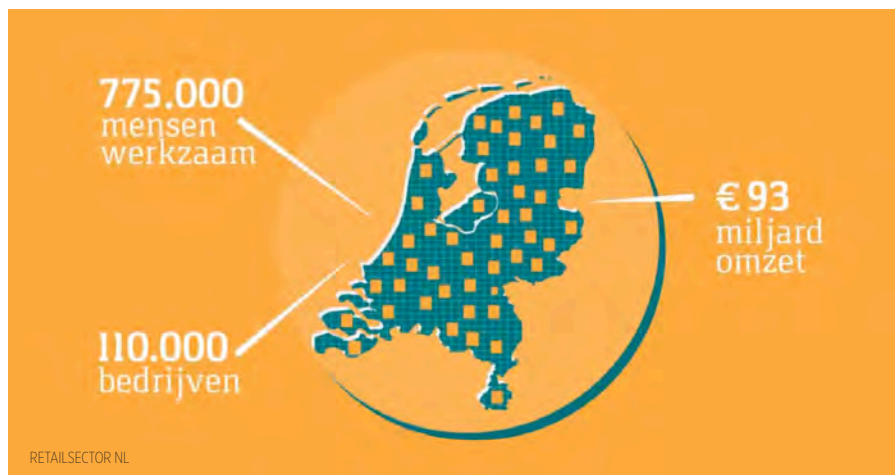
werken 5.000 mensen. En dan heb ik het nog niet over de indirecte werkgelegenheid in de regio. Denk aan toeleveranciers en transport. Het is de gemeente veel waard om de toppositie van Roermond als winkelstad te handhaven en liefst uit te bouwen. Om dat te bereiken moeten we de stad aantrekkelijker maken, niet alleen fysiek maar ook met evenementen en culturele manifestaties.”

Waajen wijst erop dat Roermond de komende jaren vier tot vijf miljoen euro steekt in de binnenstedelijke ontwikkeling. Met bijvoorbeeld een compacter winkelgebied. En een betere infrastructuur. Zo wordt het knelpunt dat de N280 vormt voor de afwikkeling van de bezoekersstromen van en naar het Designer Outlet Center vanaf volgend jaar aangepakt.

Ook Roermond ontsnapt niet aan de winkelleegstand. Zo'n dertien procent van de winkels staat leeg, terwijl vijf procent als aanvaardbaar wordt beschouwd. Ondanks de gigantische aantrekkingskracht van het outlet center dat de komende jaren doorgroeit naar zeven miljoen bezoekers per jaar. De wethouder benadrukt dat de binnenstad en het outlet center niet los van elkaar staan.

OPTELSOM

Waajen: “Door dat outlet center staan we tot in China op de kaart bij de consument. De optelsom van beiden is interessant en biedt extra kansen. Een op de vier bezoekers van het outlet center bezoekt ook de binnenstad. Die moet je dus zo interessant en mooi houden, dat die mensen blijven komen. Door een optimale bereikbaarheid, een bruisende weekendmarkt en muziek in de kiosk op het Munsterplein, om maar een paar voorbeelden te noemen die gerealiseerd zijn. Maar je moet wel voor ogen houden dat de bezoekers van het outlet center andere motieven hebben om naar Roermond te komen. Ze zijn gefocust op aantrekkelijke koopjes in dat outlet. Toch moet je naar



oplossingen blijven zoeken om ook die consumenten aan de stad te binden. Ze verleiden om een nachtje te blijven en bijvoorbeeld ook kennis te laten maken met de Maasplassen.”

PIONIEREN

Pionieren, verbindingen leggen en niet meteen te hoog van de toren blazen. Zo moet het RIC de komende maanden van start gaan, vindt de wethouder. “Veel kleine, innovatieve stapjes leveren ook een voorsprong op. Door scholing op maat, toepassing van nieuwe digitale technieken zodat de winkerverkoper met de juiste data meteen weet waar je voorkeur naar uitgaat. Onderzoeken hoe die internationale consumenten graag benaderd en bediend willen worden en ook het verenigingsleven als partner opzoeken. We kunnen alleen maar leren van elkaar. Het is trouwens een mooi vooruitzicht dat we met het RIC ook weer studenten in de binnenstad krijgen.”

De samenwerking tussen gemeente en Gilde Opleidingen? Die is volgens de wethouder goed. “Over en weer hanteren we korte lijnen en is er de wil om er samen voor te gaan. Met op de achtergrond het gezamenlijke besef dat er in de toekomst ook in de retail personeelstekorten ontstaan en dat de noodzakelijke skills van de medewerkers steeds veranderen en mee moeten met de tijd. Daarom is het ook zo belangrijk een complete stad te kunnen bieden aan de mensen. Met goed onderwijs, maar ook met een mooi woonklimaat en een breed cultureel aanbod. Een stad die daardoor mensen en bedrijven trekt met een arbeidsmarkt die in balans is.”

Angely Waajen heeft zich overigens voorgenomen zelf ook regelmatig aanwezig te zijn in het RIC. Met een spreekuurtje bijvoorbeeld. Niet alleen om de ambiance te proeven, maar ook zelf mee te denken over projecten en om te ervaren hoe en waar innovaties in de retail het hardst nodig zijn.” ◀

DIRECTEUR MICK WAULTHERS WIL MET HET RETAIL INNOVATION CENTRE OP ZOEK NAAR NIEUWE VERLEIDINGEN VOOR CONSUMENT

Leegstand is dodelijk

Een teken aan de wand. In de kamer van Mick Waulthers, directeur Economie, op de locatie Bredeweg in Roermond van Gilde Opleidingen hangt een cartoon: Mick zelf als stripfiguur die dwars door een stenen muur gaat. Die dadendrang etaleert Waulthers ook als het erom gaat Gilde te etaleren als het kennisinstituut voor de Limburgse retail: de winkelier en de kleine dienstverlener.

✍ PEET ADAMS | 📷 APPART MEDIA

Een open campus waar ondernemers uit heel Limburg samen met het onderwijs en de overheid problemen delen en naar oplossingen zoeken om in winkelcentra de consument weer aan zich te binden. Een broedplaats om netwerken te verbreden en nieuwe producten en concepten te bedenken. Een leerfabriek ook waar mbo- en hbo-studenten elkaar vinden en aanvullen.

Dat is het beeld dat Mick Waulthers voor ogen heeft met het Retail Innovation Centre (RIC). Met dat Centre, krijgt Roermond ook weer zichtbaar studenten en daarmee extra reuring in de binnenstad.

Waulthers: “Met het RIC krijgt Gilde Opleidingen een geweldige kans om zich niet alleen als →

MET HET RIC KRIJGT GILDE OPLEIDINGEN **EEN** **GEWELDIGE** **KANS**

onderwijspartner te manifesteren, maar ook als kennisinstituut dat met de Retail Business Academy al de juiste expertise in huis heeft om alle winkelcentra in Limburg te voorzien van het personeel van de toekomst. Door samenwerking



MICK WAULTHERS

met het retaillab in Den Haag ontstaat er een kennisas tussen Zuid- en Noord-Nederland met uitwisseling en toepassing van innovaties. Zo'n 200 bedrijven en instellingen hebben zich geschaard achter de komst van het RIC.”

ONDERNEMERSCHAP

Waulthers benadrukt dat het definitief verleden tijd is, dat een winkelier klanten aan zich kan binden door alleen maar een goed product te verkopen. Internet biedt dat product immers ook. Te weinig ondernemers realiseren zich dat de leegstand die daarvan het gevolg is in winkelcentra, hen ook raakt en zelfs dodelijk is. Dat ze meer moeten bieden dan louter een product. “Het RIC kan die ondernemers faciliteren en een helicopterview aanreiken. Het motto daarbij is nadrukkelijk de samenwerking opzoeken. Wij kunnen met onderwijsinnovaties een belangrijk aandeel leveren in dat winkelcentrum van de toekomst. Door studenten af te leveren die ondernemerschap als toegevoegde waarde meebrengen en door maatwerk te leveren. Nieuw DNA voor de winkelcentra.”

Alleen met een eigen vorm, bijzondere inhoud en uitstraling, behoud je de klanten in je winkel, zo voorspelt Waulthers. Die klanten verwachten ook op een specifieke en professionele manier bediend te worden. Dat vereist ook bij- en nascholing. Met meer focus op volwassenen. Met cursussen en verkorte opleidingen in EVC-trajecten. EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties, waarmee je op basis van werkervaring alsnog diploma's kunt halen.

BINNENSTAD

Waulthers neemt als voorbeeld de binnenstad van Roermond die graag meer wil profiteren van de vijf miljoen bezoekers van het Designer Outlet Center (DOC). “Dat doe je niet door links en rechts in etalages bordjes te hangen met ‘outlet’. Het DOC biedt een dagje beleving in een karakteristieke, mooie en opgeruimde omgeving. Het centrum biedt winkels in een fraaie, oude binnenstad met een eigen karakter en een bijzonder aanbod. Daar moet je vanuit de eigen kracht op inspelen en aanvullen. Probeer dat nadrukkelijker te vermarkten als een eenheid. Kijk naar de Efteling. De gouden gedachte daarachter is ook een bundeling van een reeks attracties van topkwaliteit die uiteindelijk

voor het hele park meer bezoekers oplevert. Voor alle duidelijkheid: Het RIC is niet alleen een Roermonds feestje. Daarmee willen we de centra in de hele provincie bedienen en vooral alle ondernemers verbinden. Innoveren, leren en ontwikkelen staan daarbij centraal.”

KENNIS EN KUNDE

Gilde Opleidingen heeft al veel kennis en kunde in huis met de Retail Business Academy. De focus van de Academy is tot nu toe gericht op de bij- en nascholing van de 1.500 medewerkers van het Designer Outlet Center. Met bijvoorbeeld taallessen Chinees en persoonlijk ondernemerschap. En aandacht voor de cultuurverschillen en benadering van de internationale klanten die inmiddels vanuit de hele wereld het merkendorp bezoeken.

Het roer bij de Academy gaat om. De boer op, zo luidt het parool van Waulthers. Ook in Venray, Venlo en Weert hebben winkeliers immers behoefte aan personeel dat weet hoe je de hedendaagse consument aan je kunt binden en daarmee internet het nakijken geeft. “Het draait om de vorm, de inhoud en de uitstraling waarom klanten bij jou in de winkel komen. Met de Academy zijn we tot nu toe te intern gericht bezig geweest. Hoogste tijd om in de hele provincie aan acquisitie te doen en de brede samenwerking op te zoeken met het mkb en de Bedrijven Investeringszones in de winkelcentra. Ondernemers zorgen daarbij samen voor verbetering van de kwaliteit van de omgeving. Samen kunnen ze ook gemakkelijker opleidingen voor hun personeel financieren.”

Volgens Waulthers is er een belangrijke rol weggelegd voor mbo-ers in die retail van de toekomst. “Die zijn hongerig en beschouwen de retail als een uitdaging. De essentie van goed ondernemen is dat je altijd blijft zoeken naar nieuwe mogelijkheden. Daarbij hoort ook dat je mede gestalte geeft aan de opleiding van jongeren die de winkelcentra van de toekomst vormgeven. ◀



GILDE
OPLEIDINGEN
HEEFT AL VEEL
KENNIS EN KUNDE
IN HUIS **MET DE**
RETAIL BUSINESS
ACADEMY

Aanpakkers in een nieuwe wereld

Het is heel simpel. Zonder stagebedrijven zou er geen middelbaar beroepsonderwijs zijn en zouden er dus ook geen jonge vakmensen doorstromen naar de arbeidsmarkt of naar het hbo. Omgekeerd geldt hetzelfde: bedrijven kunnen niet zonder mbo'ers, jonge vakmensen die onze economie draaiende houden. Om het vak te leren, móeten zij ervaring opdoen in de beroepspraktijk. En dat gebeurt dan ook volop. In alle sectoren krijgen mbo'ers de kans om hun talent te laten zien en zich verder te ontwikkelen.

 BAS POELL |  APPART MEDIA

Voor zes studenten van Zorg & Welzijn van Gilde Opleidingen deed zich zelfs een unieke leerkans voor. Zij maken bij Rubicon Jeugdzorg kennis met een nieuwe en ook complexe doelgroep: alleenstaande, minderjarige vreemdelingen, AMV in vakjargon. Zo'n honderd jongeren van 15 tot 18 jaar die vanuit Syrië, Afghanistan en Eritrea naar ons land zijn gevlucht - vaak getraumatiseerd - worden sinds een jaar door Rubicon in verschillende huizen in de regio opgevangen en begeleid. "De derde- en vierdejaars studenten van Gilde Opleidingen lopen mee met hun mentor. Ze helpen en begeleiden de bewoners bij de dagelijkse activiteiten, zoals huiswerk maken, koken en sport. Al doende krijgen ze inzicht in de doelgroep. In de verschillen in cultuur en religie, hoe je om moet gaan met trauma's en hoe je het beste met deze jongeren kunt communiceren. Bij elkaar een zeer waardevolle ervaring", vertelt clusterleider AMV Yvonne Parren.

AANPAKKERS

Verspreid over Zuidoost-Nederland biedt Rubicon Jeugdzorg kinderen en gezin-

nen die het moeilijk hebben de helpende hand. De inspanningen zijn erop gericht om ouders de regie terug te geven over de opvoeding en het gezinsleven. Om kinderen veilig te laten opgroeien, zonder mishandeling, verwaarlozing of misbruik en ervoor te zorgen dat jongeren op eigen benen kunnen staan.

Voor de meeste functies bij Rubicon, met name bij gespecialiseerde ambulante thuisbegeleiding en pleegzorg, is hbo-niveau vereist. Mbo'ers bewijzen hun waarde in de 24-uursvoorzieningen en de administratieve dienst. Bij de opvang en begeleiding van minderjarige vluchtelingen, ook voor Rubicon een nieuwe doelgroep, zijn krachten uit het mbo volgens Yvonne Parren meer dan welkom.

"Hbo'ers denken meer overstijgend en verdiepen zich in de theorie. Mbo'ers zijn aanpakkers. Ze zijn praktisch ingesteld en vinden het prettig om onderdeel te zijn van een team. Juist die mensen, mbo-studenten van de opleiding Maatschappelijke zorg, kunnen we binnen ons cluster



YVONNE PARRÉN



MBO-STUDENTEN BEGELEIDEN JONGE, ALLEENSTAANDE VLUCHTELINGEN BIJ RUBICON JEUGDZORG

Stage bedrijf

heel goed gebruiken. Jonge teamplayers die goed kunnen communiceren, stevig in hun schoenen staan, voor zichzelf opkomen en zichzelf laten zien. Makkelijk is dat niet als je te maken krijgt met een volstrekt nieuwe doelgroep. Jongeren uit een andere cultuur en met een andere religie die in hun land van herkomst vaak een he-leboel ellende hebben meegemaakt. Studenten moeten leren dat ze er niet zijn om maatjes te worden, maar om deze jonge vluchtelingen te helpen en iets te leren.”

VERDIEPINGSSLAG

Omdat de samenwerking tussen Rubicon en Gilde Opleidingen nog zo pril is, valt er nog genoeg te leren en te verbeteren. “Van de studenten hoor ik nog wel eens dat ze het moeilijk vinden om de stageopdracht van school aan de praktijk te koppelen. Ze missen nog een stuk theorie en diepgang, met name als het gaat om de verschillen in cultuur en religie en hoe ze moeten omgaan met trauma’s waarmee vluchtelingen ons land binnenkomen. Logisch natuurlijk, omdat ook voor Gilde in

deze doelgroep nieuw is. Maar dat zou wel mijn advies zijn richting de toekomst. Om studenten goed voor te bereiden op wat hen in de praktijk te wachten staat.” De clustermanager licht toe: “In Nederland zijn we gewend om door een Nederlandse bril naar vluchtelingen te kijken. Dat leidt nog wel eens tot misverstanden. Ter illustratie: als wij iets fout hebben gedaan, zeggen we sorry. In de Arabische cultuur ligt dat anders. Om de familieer niet aan te tasten, ondergaan jongeren nog liever een straf dan dat ze schuld bekennen. Wij zijn gewend om over onze problemen te praten, zij niet. Wat dan bijvoorbeeld kan werken, is om hen te laten tekenen wat ze voelen.”

Yvonne Parren is vol lof over de studenten van Gilde Opleidingen. “Het is prachtig om te zien hoe zij zich in deze nieuwe wereld staande houden en ontwikkelen. In september gestart en ze draaien inmiddels volwaardig mee. Enkele studenten heb ik voor de vakantieperiode al een contractje aangeboden, met de mogelijkheid daarna eventueel te blijven.”

OPVOEDHULP EN JEUGDZORG

Vanaf 2016 zijn de kwalificatiedossiers van mbo-opleidingen gewijzigd. Gilde Opleidingen biedt sinds augustus 2016 niveau 4-studenten van de opleiding Maatschappelijke zorg in Venlo het keuzedeel ‘Opvoedhulp en jeugdzorg’ aan. Hierin besteedt Gilde Opleidingen bijzondere aandacht aan de doelgroep jeugdzorg en leggen ze verbinding met specifieke doelgroepen zoals bijvoorbeeld alleenstaande, minderjarige vreemdelingen (AMV).

A close-up portrait of a young man with dark, wavy hair and a light beard, smiling slightly. He is wearing a blue patterned button-down shirt over a blue t-shirt. The background is a solid, bright pink color.

TOPTALENT

AHMAD ALLOUSH (19)
NIEUWE MBO-AMBASSADEUR
VAN GILDE OPLEIDINGEN

**IK WIL ZOVEEL
MOGELIJK IN
CONTACT KOMEN
MET MENSEN EN
DE NEDERLANDSE
TAALEN EN CULTUUR.
HOE SNELLER IK
INBURGER, HOE
SNELLER IK MIJN
DROOM KAN
WAARMAKEN.**

Van oorlogsvluchteling naar TopTalent

Geloof in jezelf en grijp de kansen die op je pad komen. Als iemand dit levensmotto onder jongeren in het mbo mag uitdragen, dan is het Ahmad Alloush (19) uit Steyl, het TopTalent 2017 van Gilde Opleidingen. Maak kennis met de nieuwe ambassadeur van het middelbaar beroepsonderwijs in Noord- en Midden-Limburg.

 BAS POELL |  APPART MEDIA

Stel je voor. Je bent vastbesloten om arts te worden en staat op het punt je examen van de middelbare school te doen als de bommen vallen op je stad. Het examenlokaal is onbereikbaar, je huis ligt midden in de vuurlinie. Om te overleven, is er maar één oplossing: vluchten met je familie, en wel zo snel mogelijk. Weg droom, weg toekomst, zou je denken.

Maar niet voor Ahmad Alloush. Negentien jaar oud en de koffer gevuld met oorlogservaringen werd hij in mei uitgeroepen tot TopTalent van Gilde Opleidingen. “Ik keek naar het scherm en dacht: Mijn god, is dat mijn foto? Ik wilde zoveel mensen bedanken die me hebben geholpen, maar ik kon niet meer praten. Het was even te veel.”

JONGE PARELTJES

De burgeroorlog in Syrië raakte hem tot in zijn ziel, maar kreeg hem niet klein. Bij zijn vlucht uit Idlib in 2013 nam Ahmad immers zijn talent en doorzettingsvermogen mee. Bijna twee jaar bivakkeerde hij met zijn ouders, broertjes en zusjes in Turkije, in november 2015 vond het gezin asiel in Nederland. Met de hoop om ooit terug te keren naar hun geliefde vaderland bouwen ze sinds februari vorig jaar in het Noord-Limburgse Steyl aan een nieuw bestaan. De manier waarop Ahmad als oudste telg het voorbeeld geeft, is zelden vertoond. In amper drie maanden leerde

de Arabisch geschoolde student de Nederlandse taal en gebruiken. Zó snel dat hij vorig jaar mocht starten met de mbo-Entreeopleiding Assistent logistiek bij Gilde Opleidingen. Samen met elf andere jonge vluchtelingen neemt Ahmad deel

aan Talent in Bedrijf, een duaal traject dat anderstalige nieuwkomers persoonlijk en met veel aandacht en gevoel voorbereidt op de beroepspraktijk. “Deze jongens en meisjes zijn stuk voor stuk pareltjes”, zegt docent en stagebegeleider Willo Buskes. “Ondanks de ellende

WEG DROOM,
WEG TOEKOMST,
ZOU JE DENKEN



die ze hebben meegemaakt, blijven ze positief en jagen ze hun droom na. Ahmad is het gezicht van deze groep kanjers. Een enorm slimme, nieuwsgierige en sociale jongen. En een rekenwonder. Buiten de lessen om helpt hij zijn klasgenoten die moeite hebben met rekenen.”

DROOM WAARMAKEN

Twee dagen in de week loopt het TopTalent stage op de logistieke afdeling van VieCuri Medisch Centrum in Venlo. Een bewuste keuze. “Omdat ik chirurg wil worden, wil ik zoveel mogelijk meekrijgen van het ziekenhuis.” Zijn ogen stralen. “Mijn stagebegeleider had na de TopTalent-verkiezing een geweldige verrassing voor mij geregeld. Ik mocht een hele dag meelopen op de operatiekamer van het ziekenhuis. Dit was een van de beste dagen uit mijn leven.”

Ook buiten schooltijd toont Ahmad zich een modelburger. Om zijn familie financieel te ondersteunen, werkt hij in een supermarkt. Daarnaast leidt hij als vrijwilliger bezoekers door het Wereldpaviljoen in Steyl. “Ik wil zoveel mogelijk in contact komen met mensen en de Nederlandse taal en cultuur. Hoe sneller ik inburger, hoe sneller ik mijn droom kan waarmaken. Chirurg worden zodat ik de mensen kan helpen die in Syrië beschadigd zijn geraakt. Ik hoop zo snel mogelijk.” Zijn ogen

DEZE JONGENS EN MEISJES ZIJN STUK VOOR STUK PARELTJES

worden vochtig. Dan herpakt hij zich. “Er lijkt geen einde te komen aan de oorlog. Het land is verscheurd, er zijn zoveel partijen die tegen elkaar vechten.”

GELOOF IN JEZELF

Na de zomervakantie neemt Ahmad de volgende stap op de ladder richting zijn eindbestemming. Hij begint met de mbo-opleiding Zorg bij Gilde Opleidingen. Een paar maanden later, in november, mag het nieuwe TopTalent Gilde Opleidingen vertegenwoordigen in de landelijke MBO Uitblinker-finale. Het voelt nog als onwerkelijk, ook voor zijn ouders die het filmpje van de uitverkiezing in Roermond thuis al tientallen keren hebben teruggekeken. “Trots is eigenlijk niet het juiste woord om hun gevoel te omschrijven”, zegt docent Willo Buskes. “Hun zoon geeft hoop aan jongeren die het moeilijk hebben of op de vlucht zijn geslagen voor oorlog en geweld. Ahmad laat zien dat je ondanks de vele tegenslagen het leven een positieve wending kunt geven.”



REGIONALE TOPTALENTEN VAN HET MBO

Het mbo nóg nadrukkelijker op de kaart zetten met studenten die op school en bij hun leerbedrijven bijzondere prestaties leveren en een ongekend doorzettingsvermogen etaleren. Dat is de achtergrond van de verkiezing van de regionale TopTalenten van het mbo. Vervolgens gaan de regionale TopTalenten de strijd aan voor de landelijke titel Mbo-Uitblinker. De uiteindelijke winnaar mag een jaar lang optreden als ambassadeur van het mbo. De finale wordt georganiseerd door de MBO Raad. Vanaf september kan er gestemd worden op de TopTalenten via www.ditismbo.nl/uitblinker.

📷 KARIN DE JONGE

VERKIEZING





TOPTALENT



Gouverneur
Theo Bovens
heeft
Limburgs
mbo.
hoog in
het
vaandel
staan



Kwaliteit wint altijd

Theo Bovens laat er geen misverstand over bestaan. Het mbo in Limburg moet de komende jaren inzetten op topkwaliteit. Uitgroeien tot de beste opleidingen met het beste onderwijs van Nederland.

 PEET ADAMS |  ANNEMIEK MOMMERS

Gilde Opleidingen, Leeuwenborgh, Arcus College en ook CITAVERDE College blijven als koplopers in het onderwijs ook in de toekomst makkelijk overeind. In dat scenario spelen krimp en ontgroening ook geen hoofdrol meer. Het mbo zorgt met zo'n positie voor een aanzuigende werking op jongeren om juist naar Limburg te komen. Kwaliteit wint altijd. Dus geef prioriteit aan die kwaliteitsagenda", zo luidt de oproep van de gouverneur.

De cijfers van de mbo-sector in Limburg zijn overigens indrukwekkend, beamen Bovens en gedeputeerde Teunissen. De vier opleidingsorganisaties samen tellen zo'n 33.000 studenten. Dat is bijvoorbeeld het dubbele van de Universiteit Maastricht. Gilde Opleidingen is het grootste opleidingscentrum. CITAVERDE College het meest specifiek met de focus op de agribusiness.

De samenwerking tussen de opleidingscentra ervaart de provincie als goed. "De

tijd dat ze elkaar studenten afsnoepten, is voorbij. Opleidingen worden nu gezamenlijk in de markt gezet. Techniek en zorg zijn daar prima voorbeelden van. We prijzen ons gelukkig met vier goede en regionaal ingebedde opleidingsorganisaties in Limburg. Elders zijn dat er veel meer. Enige concurrentie is trouwens niet zo verkeerd. Belangrijkste is dat de roc's en het aoc het aantal opleidingen in stand kunnen blijven houden en daarmee voldoende capaciteit kunnen bieden die afgestemd is op de vraag van het bedrijfsleven. Het juiste aanbod van mbo-ers is cruciaal om personeelstekorten op de Limburgse arbeidsmarkt te voorkomen. Zo'n 60 procent van de huidige arbeidsplaatsen in onze provincie wordt ingevuld door mbo-ers", zo benadrukken Bovens en Teunissen.

GLAMOUR

De gouverneur oordeelt trouwens dat het mbo het imagojok van moe'tje van zich af moet werpen. "Laat ons daar niet meer over uitweiden. Dat beeld wordt telkens versterkt als je erover blijft praten. Focus op de glamour van het mbo, die er ook is. In Limburg is het mbo de kurk waar de economie op drijft. Zonder vakmensen kunnen we niet. Tijdens onze werkbezoeken aan het mbo proef ik vooral enthous-

siasme en daadkracht. En het mbo draagt bij aan een betere beeldvorming van het bedrijfsleven. Kijk eens naar VDL-NedCar. De productie van de Mini heeft een hoog mbo-gehalte. Met een mbo-diploma geven bedrijven in diverse sectoren al een baan-garantie. Laat ons dat soort elementen vooral uitdragen.”

Teunissen wijst er ook op dat de kwalifi-caties van mbo-ers van een steeds hoger niveau zijn. “Een servicemonteur voor de verwarming moet tegenwoordig ook →

ZO'N 60 PROCENT VAN DE HUIDIGE ARBEIDSPLAATSEN IN ONZE PROVINCIE **WORDT INGEVULD DOOR MBO-ERS**



OVER IMAGO,
CONCURRENTIE,
ARBEIDSMARKT EN HET
PERSPECTIEF VOOR HET
LIMBURGS MBO

In 2020 moet Limburg zijn uitge-groeid tot een van de economische topregio's van Europa. Het mbo speelt daarin een cruciale rol. “We hebben het middelbaar beroepsonderwijs hoog in het vaandel staan”, benadruk-ken gouverneur Theo Bovens en on-derwijsgedeputeerde Hans Teunissen.

ZONDER VAKMENSEN KUNNEN WE NIET

thuis zijn in ICT. Slimme, digitale thermostaten, zoals Toon, werken met apps, waarmee je verwarming en licht in huis op afstand kunt regelen. Ook in de bouw en veel andere sectoren is ICT niet meer weg te denken”, aldus de gedeputeerde die ook vanuit zijn vaderrol spreekt; een van zijn drie kinderen is mbo-student.

Bij het mbo ligt niet alleen de verantwoordelijkheid om (maatwerk)opleidingen te bieden die regionaal zijn afgestemd op de arbeidsmarkt. Het Limburgse mbo moet ook oog hebben voor nieuwe ontwikkelingen op die arbeidsmarkt en daar snel op reageren. Bovens: “De arbeidsmarkt verandert razendsnel. Beroepen van vandaag bestaan morgen niet meer. En morgen doemen alweer nieuwe op. De administratieve sector met vergaande automatisering, is daar maar een van de voorbeelden van. Die ontwikkelingen noodzaken meer en meer tot een leven lang leren. Met een hoofdrol voor het mbo als regionaal leercentrum. Niet alleen voor de reguliere student, maar ook voor zij-instromers en praktijkmensen die zich (verder) willen kwalificeren.”

VERBINDINGEN

Voor alle duidelijkheid. De provincie gaat niet over het onderwijs. De provincie zorgt echter

wel voor verbindingen, faciliteert en ondersteunt. Met promotiecampagnes voor technische opleidingen en het verminderen van het aantal voortijdige schoolverlaters. En ook met aandacht voor doorlopende leerlijnen en ondersteuning van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt (als onderdeel van het Limburg Werkt Akkoord). Met die ondersteuning zijn deze Statenperiode tot 2019 ook ettelijke miljoenen euro’s gemoeid. De provincie stimuleert trouwens ook de contacten tussen mbo, hbo en universiteit. Belangrijkste reden voor die opstelling van de provincie? Het onderwijsaanbod bepaalt mede de arbeidsmarkt en daarmee de verdere economische ontwikkeling van Limburg. In het netwerk Brainport bijvoorbeeld. Limburg en Noord-Brabant zijn daarbij partners. Samen met kennisinstellingen en het bedrijfsleven.

Een van die doelstellingen van Brainport is dat er in 2020 in Limburg zo’n 24.000 nieuwe banen zijn gecreëerd en 8,5 miljard euro extra omzet in deze provincie wordt geboekt. Met de vier Brightland campussen in Maastricht, Heerlen, Sittard-Geleen en Venlo als aanjagers voor innovaties die Limburg over ruim drie jaar een topositie in Europa moeten opleveren. Van die 24.000 nieuwe banen zijn er ruim 19.000 weggelegd voor mbo-ers. “Die doelstelling gaan we zeker halen”, kondigt Bovens vol vertrouwen aan.

RETAIL

Het mbo is een belangrijke partner op weg naar die topositie voor Limburg. Teunissen noemt het Retail Innovation Centre (RIC) in Roermond met Gilde Opleidingen in een hoofdrol. Dat RIC zoekt naar nieuwe wegen om de consument nadrukkelijker te binden aan winkelcentra. Met medewerkers die het winkelpubliek nadrukkelijker beleving bieden. Leeuwenborgh en Arcus College participeren bijvoorbeeld in Chemelot en de Smart Servicecampus in Heerlen. De centra voor innovatief vakmanschap in de logistiek (CLV) en installatietechniek (CIVIL) van Gilde Opleidingen zijn andere voorbeelden.

Maar ook aan de andere kant van de markt borrelen allerlei initiatieven op. Zoals Talent in Bedrijf van Gilde Opleidingen dat in vier jaar tijd 1.400 banen moet opleveren door mbo-ers van niveau 1 en 2 in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven. Met als doel deze jongeren een beter perspectief te bieden om in te stromen op de arbeidsmarkt.

HORIZON

Biedt de toekomst dan alleen maar lonkende perspectieven voor het mbo? Nee, er zijn ook wolkenpartijen aan de horizon. Het midden- en kleinbedrijf, de grootste afnemer van mbo-studenten, zit nog op te grote afstand van de innovaties in de campussen. Bovens: “Maar die betrokkenheid mag ook wat meer van het MKB zelf uitkomen.”

Kansen die de internationale ligging van Limburg biedt, worden nog steeds belemmerd door stroperige regelgeving over diploma-erkenning en soms ook te weinig inlevingsvermogen bij het mbo zelf. “Waarom naast het Engels niet ook nadrukkelijker aandacht voor de Duitse taal op het mbo? Het Duitse achterland biedt volop mogelijkheden voor mbo-ers en het MKB. En ja, die regelgeving is soms lachwekkend. Ik heb het meegemaakt dat na veel administratief gedoe rond de erkenning van haar diploma een studente uit Vaals zich ook nog heeft moeten laten dopen. Dat was voorwaarde om in een katholieke kinderopvang in Düsseldorf aan de slag te gaan. Met die gelijkschakeling van diploma's zijn we trouwens volop aan de slag. Dat is prima, maar we hebben de meeste mbo-ers wel hier nodig”, benadrukt Bovens.

KLAGEN

En het mbo mag niet opleiden voor werkloosheid, zo oordeelt Teunissen. Dat betekent dat het opleidingsaanbod nog fijnbesnaarder moet worden afgestemd op de vraag van de markt. Limburg zet daarbij vooral in op logistiek, zorg, chemie en materials, life sciences,

health, agrofood en ICT. “Topsectoren waarin het mbo een belangrijke rol vervult. De regionale verankering van het mbo is daarbij cruciaal. Het belang van die sectoren wisselt immers ook per regio”, zegt Teunissen.

Drie jaar geleden erkende de gouverneur volmondig dat het Limburgse mbo, met alle aandacht voor de campussen, wellicht wat te weinig in de schijnwerpers van de provincie stond. De inhaalslag is volop aan de gang. Bovens lachend: “We horen het mbo in elk geval niet meer klagen.”



HANS TEUNISSEN EN THEO BOVENS

Mijn



**klopt
voor het
onderwijs**





DOCENTE EN KROEGBAAS LORETTE WINTERS

Docente economie én kroegbaas. Dat past bij elkaar als een pinguïn in de woestijn, toch? Mis dus. De dadendrang en het elan van Lorette Winters (26) bewijzen dat onderwijs en ondernemerschap in de horeca elkaar zelfs mooi kunnen aanvullen.

PEET ADAMS | APPART MEDIA

Ze voelt zich vanaf de eerste dag thuis bij de vestiging van Gilde Opleidingen in Weert. En dat nu al vijf jaar lang. Leuke studenten, de juiste schaalgrootte. Mooie vakken om in les te geven. Communicatie, marketing, ondernemerschap. En Gilde Opleidingen als onderwijsinstelling die ruimte geeft om studenten de essentie van het ondernemerschap bij te brengen. Niet alleen wijsheden over debiteuren en crediteuren, maar het ondernemerschap echt laten beleven. Daarmee zet Gilde Opleidingen volgens Lorette de toon. Ze wijst op GO! Battle. Het initiatief om groepjes studenten in ondernemingen geld te laten inzamelen voor het goede doel. Op basis van een zelf geproduceerd marketingplan en gecoacht door echte ondernemers. Lorette laat er dan ook geen misverstand over bestaan. “Mijn hart klopt voor het onderwijs. En het geeft elke dag weer een goed gevoel, als je merkt dat studenten iets van je geleerd hebben.” →



Toch was er altijd iets dat knaagde. Zo'n gevoel dat er meer is. Het verlangen om ooit iets voor zichzelf te beginnen. Tijdens een zomervakantie hielp ze een tijdlang uit achter de bar. Voor Lorette een openbaring. Als het ondernemerschap realiteit zou worden, dan in de horeca, zo wist ze.

STOUTE SCHOENEN

Op de Oelemarkt, het uitgaanscentrum van haar geboortestad Weert, deed zich in 2014 een mogelijkheid voor. De voormalige Irish Pub stond al anderhalf jaar leeg. Ze trok de stoute schoenen aan en inmiddels is ze alweer tweeënhalf jaar kastelein van Pand 7. Het café is uitgegroeid tot dé alternatieve kroeg op de Oelemarkt. Geen focus op jeugd en housemuziek. Maar stamkroeg en trekpleister voor een gemêleerd publiek tot 60 jaar. Met soul, rock, disco en ook hits uit de top 40.

Wat trekt haar in de horeca? "Achter de bar is het veel leuker dan ervoor. Op zaterdag sta ik meestal zelf aan de tap. Heerlijk ontspannend. Lekker met iedereen een praatje maken.

OP ZATERDAG
STA IK MEESTAL
ZELF AAN DE TAP...
**HEERLIJK
ONTSPANNEND**

Geweldig om te zien als bezoekers van je café zich echt amuseren, of uit hun bol gaan. Het is genieten als de zaak op z'n kop staat bij optredens. We vormen een vreemde eend in de bijt op de Oelemarkt. Maar het concept slaat aan. Is zelfs een beetje uit de hand gelopen. We zijn alleen op vrijdag en zaterdag open, maar dan heb ik ook twee medewerkers nodig. Ons succes? Weert is een kleine stad. Ik woon met mijn vriend in Eindhoven, maar ben een Weertse. De mensen kennen je. De gunfactor speelt een rol. Maar je moet leuke dingen blijven bedenken om je publiek aan je te binden. Party's en live muziek. Elke dag openen is bedrijfseconomisch trouwens niet haalbaar. Door de week is er gewoon te weinig toeloop."

AANPOTEN

Het is stevig aanpoten als kroegbaas en docent. Lorette werkt fulltime bij Gilde Opleidingen. Elk weekend wacht minstens één lange nacht. Ook in Weert komt het uitgaansleven tegenwoordig pas rond middernacht op gang. Pand 7 sluit om half vier 's morgens en dan moet er nog opgeruimd en gepoetst worden. "Pittig inderdaad. Uitslapen is er voor mij niet bij in de weekenden. Van mij mocht het stappen wat vroeger op de avond beginnen."

Vorig jaar was er even een moment dat ze dacht: het is genoeg geweest. Ze wilde Pand 7 uitbreiden om meer ruimte te creëren voor live optredens. "Als ondernemer moet je altijd



naar kansen zoeken om er meer uit te halen.” Dat leed schipbreuk en ze dacht aan stoppen, maar uiteindelijk is er een nieuw contract getekend voor twee jaar. En daarna? “Dat zien we dan wel weer. Maar ga er maar vanuit dat ik ondernemer blijf, al zal dat niet voor eeuwig in de horeca zijn. Echt rijk word je trouwens niet van een weekeindkroeg, maar het brengt wel een leuk extraatje op.”

GELOOFWAARDIG

Wat is het effect van haar rol als kastelein op haar werk als docent? Het is in elk geval niet zo dat legioenen studenten bij haar uitgaan. “Af en toe komen groepjes studenten even een pilsje drinken. Tuurlijk is dat leuk. Ik word dan altijd formeel begroet met: ‘Hallo mevrouw Winters’. Maar ze blijven nooit een avond hangen.”

Lorette merkt tijdens de lessen trouwens dat haar studenten extra belangstellend zijn door haar praktijkervaring als ondernemer.

HET IS TROUWENS STEVIG AANPOTEN ALS KROEGBAAS EN DOCENT

“Je verhaal komt heel geloofwaardig over, omdat je zelf ondernemer bent. De studenten nemen je serieus, omdat je uit eigen ervaring kunt vertellen dat je als ondernemer lef en durf moet hebben, altijd naar nieuwe ideeën moet blijven zoeken en bewust moet zijn dat er altijd kansen opdoemen om te ondernemen. Maar wel met de juiste vaardigheden als samenwerking, communicatie, daadkracht, zelfstandigheid en creativiteit. Dat zijn de skills waar we veel aandacht aan besteden en waarmee onze studenten goed uitgerust als ondernemer aan de slag kunnen. Met veel perspectief in alle sectoren.”

Cum laude afstuderen

Cum laude afstuderen is nu ook bij Gilde Opleidingen mogelijk. Als een van de allereerste mbo's in Nederland heeft Gilde een cum laude-regeling ingevoerd. Die was tot nu toe alleen voorbehouden aan studenten die met een acht of hoger slagen voor het hbo of de universiteit. De overheid vindt echter dat talent breder gestimuleerd en beloond mag worden. In het streven naar toponderwijs kan Gilde Opleidingen zich helemaal vinden in dat standpunt. Inmiddels zijn de eerste twee studenten cum laude afgestudeerd.



OOK OV VOOR MBO-STUDENTEN

Met ingang van 1 januari van dit jaar hebben alle mbo-studenten, die een bol-opleiding volgen, recht op gratis openbaar vervoer. Voorheen gaf de provincie Limburg een tegemoetkoming in de reiskosten voor minderjarige mbo-studenten die in Limburg wonen. De regeling is nu vervallen.

Hoera! Gilde Opleidingen 20 jaar

In 1997 ging Gilde Opleidingen van start. De 20^e verjaardag is een mijlpaal, een mooi moment om het belang van het mbo op de arbeidsmarkt eens dik te onderstrepen. Zonder mbo-ers valt de economie gewoon stil. Ongeveer de helft van de beroepsbevolking in Limburg werkt op mbo-niveau.



20



IN DE MARGE

@PUUR - JOUW MOOISTE JIJ.

Dat is de naam van de nieuwe salon, die Gilde Opleidingen in februari geopend heeft in Venlo om kappers en schoonheidsspecialisten in spe te laten ervaren wat hun vak zoal inhoudt.

Vakmanschap en gastvrijheid worden daarmee echt praktijk voor de studenten Wellness en Beauty. Vaktechnische, maar vooral ook sociale vaardigheden staan voorop en dat betekent goed adviezen geven en de klanten vooral in de watten leggen. Heb je zin om even heerlijk te ontspannen? Kom dan voor een voetenbad, gezichtsbehandeling of nek- en schoudermassage naar @PUUR.

Reserveren kan via [088 468 25 66](tel:0884682566)
of puur@rocgilde.nl
www.gildeopleidingen.nl/puur



Über die Grenze!

In ons buurland Duitsland is er veel vraag naar kinderopvangmedewerkers. Dat komt omdat in Duitsland alle ouders wettelijk gezien recht hebben op kinderopvang. Daarom biedt Gilde Opleidingen de PW-studenten in Roermond en Venlo een leerervaring in Duitsland aan. Een pluspakket dat speciaal gericht is op leer- en werkervaring in Duitsland.



**Samen-
werking
tussen
onderwijs-
sectoren
wordt steeds
belang-
rijker**



Gilde Opleidingen is zich ervan bewust dat samenwerking met andere onderwijssectoren niet alleen nuttig, maar zelfs noodzakelijk is. Want samen bereik je meer en kom je verder. Vertegenwoordigers van drie partners van Gilde Opleidingen over het belang van samenwerking.

 JOHN HUIJS |  APPART MEDIA

SAMENWERKING MOET EEN VOORDEEL OPLEVEREN EN DUURZAAM ZIJN

Hans Aarts, directeur Techniek en Logistiek van Fontys in Venlo: “Samenwerking met andere onderwijssectoren is een must voor de doorstroming van studenten in alle mogelijke richtingen. Maar samenwerking is voor ons geen doel op zich. Dit is wat ons betreft ook nooit vrijblijvend, maar moet voor beide partijen voordeel opleveren en duurzaam zijn. Behalve met Gilde Opleidingen werken we structureel en langdurig samen met onder meer Technasium Den Hulster, de HAS in Venlo en het Summa College in Eindhoven. Gilde Opleidingen en Fontys vinden elkaar op verschillende terreinen en op diverse niveaus. Om zoveel mogelijk jongeren met



HANS AARTS

een technische opleiding voor de regio te behouden, is het belangrijk dat de technische mbo- en hbo-opleidingen in Noord- en Midden-Limburg goed op elkaar aansluiten. De aansluiting moet in beide richtingen goed zijn. Daarmee zorg je ervoor dat studenten die twijfelen tussen mbo en hbo afhankelijk van hun niveau altijd makkelijk een stapje vooruit of terug kunnen doen. Dat kan voor hen nét het verschil maken om voor de techniek te kiezen.” →

VOOR ONZE REGIO IS HET BELANGRIJK DAT DE TECHNISCHE MBO- EN HBO-OPLEIDINGEN **GOED OP ELKAAR AANSLUITEN**

WIJ ZITTEN NIET OP EEN EILAND

Ook voor Stichting LVO Noord, een cluster van drie scholen voor voortgezet onderwijs in Noord-Limburg is samenwerking belangrijk. Tine van Wijk, voorzitter van de centrale directie van dit cluster: “Wij zitten als voortgezet onderwijs niet op een eiland, maar zijn onderdeel van de samenleving. Dat brengt een maatschappelijke verantwoordelijkheid met zich mee, zeker als je actief bent in een regio die te maken heeft met krimp. Dan is het alleen al uit een oogpunt van efficiency en betaalbaarheid belangrijk om met andere partijen samen te werken. Niet alleen met onderwijsinstellingen, maar ook met gemeenten, het bedrijfsleven en dienstverlenende instellingen. Ik ben ervan overtuigd dat een goede samenwerking positief gaat bijdragen aan de doorontwikkeling van het voortgezet onderwijs in onze regio.



TINE VAN WIJK

Met Gilde Opleidingen werken wij al geruime tijd intensief samen, zeker als het gaat om de zesjarige opleiding techniek en de beroepsroute. We investeren bijvoorbeeld in het voorkomen van ‘dubbelingen’ tussen vmbo en mbo. Er vindt ook afstemming plaats over de stages bij bedrijven waar we mee samenwerken en over de doorstroming van voortijdige schoolverlaters. Op al die manieren proberen we samen de overgang van voortgezet onderwijs naar mbo zo soepel mogelijk te maken. Op dit moment concentreert de samenwerking zich nog vooral op de techniek omdat die uitstroomlijn goed aansluit bij de regionale economie. In de toekomst ontwikkelt die samenwerking zich hopelijk ook in de richting van de uitstroomlijnen zorg & welzijn en economie.”

WE ZITTEN OP HET
VOORGEZET ONDERWIJS
NIET OP EEN EILAND



JANNEKE JACOBS

PRAKTIJKGERICHT ONDERWIJS

Locatiedirecteur Janneke Jacobs van Het Kwadrant, een vmbo-school in Weert, eveneens onderdeel van stichting LVO, verwacht dat de onderlinge samenwerking tussen onderwijssectoren en de samenwerking met maatschappelijke partijen in de toekomst alleen maar intensiever zal worden. “We proberen onze leerlingen bij te brengen hoe ze hetgeen dat ze op school leren zo goed mogelijk in de beroepspraktijk kunnen toepassen. Dat lukt alleen als we intensief met andere partijen samenwerken. Daartoe is bijvoorbeeld de Stichting VO Regio Weert-Bedrijfsleven opgericht. De steeds intensievere vormen van samenwerking dragen bij aan de verdere verbetering van de onderwijskwaliteit. Het onderwijs wordt er steeds praktijkgericht en interessanter door, al maakt de verdergaande samenwerking het onderwijs achter de schermen ook complexer.

DE ONDERLINGE SAMENWERKING WORDT IN DE TOEKOMST ALLEEN MAAR INTENSIEVER

Intussen is de vakmanschapsroute die wij in samenwerking met Gilde Opleidingen aanbieden, een begrip in de regio. Met deze vakmanschapsroute behoort een jaar winst tot de mogelijkheden. Die versnelling bereiken leerlingen door een gerichte voorbereiding op het mbo, geen dubbelingen in de opleidingen en het ‘zomerlek’ (leerlingen werken dan in de maanden tussen het eindexamen en de start van de nieuwe opleiding door). Komend schooljaar gaan we deze route samen met Gilde Opleidingen in Weert uitrollen voor de richting zorg & welzijn, eerst voor de basisberoepsgerichte leerweg en een jaar later ook voor de kaderberoepsgerichte leerweg. Het is onze wens om ook voor de richting economie een doorlopende leerlijn te realiseren.” ◀

MBO-OPLEIDING ZORGTECHNICUS
VOORZIET IN STERKE BEHOEFTE
VAN ARBEIDSMARKT

Sociale techneuten hebben de toekomst



JOS VAN DER MULLEN

Door de inzet van slimme technologie in de zorg kunnen ouderen langer zelfstandig blijven wonen. Een welkome ondersteuning, zeker met het oog op de vergrijzing, de stijgende zorgkosten en het tekort aan zorgpersoneel. De arbeidsmarkt schreeuwt dan ook om 'sociale techneuten', jonge, communicatief vaardige technici die het dagelijks leven van ouderen en mensen met een beperking een stuk aangenamer maken. Met de mbo-opleiding Zorgtechnicus spelen de drie Limburgse roc's in op deze sterk groeiende vraag.

 BAS POELL |  APPART MEDIA

Alarmeringssystemen, automatische deuropeners of beeldschermcommunicatie: techniek is anno 2017 niet meer weg te denken uit de zorg. Er komen steeds meer slimme toepassingen die ervoor zorgen dat mensen langer zelfstandig hun leven kunnen leiden. Dat betekent dat er dus ook steeds meer zorgtechnici nodig zijn. Jonge, sociaal vaardige techneuten die de nieuwste applicaties aan huis installeren en ouderen helder kunnen uitleggen hoe ze die slimme toepassingen in het dagelijks leven moeten gebruiken.

Om aan deze vraag te beantwoorden, lanceerden de drie regionale opleidingscentra in Limburg in augustus 2014 de opleiding Zorgtechnicus, een nieuwe, vierjarige mbo-studie op het snijvlak van mechatronica en zorg. Verdeeld over Gilde Opleidingen in Roermond en het Arcus College in Heerlen volgen inmiddels 70 jongeren dit nieuwe mbo-programma op niveau 4. Onder hen ook ruim twintig meisjes die geïnteresseerd zijn in techniek, maar tegelijkertijd ook graag mensen willen helpen.

Zorgtechnicus

MBO4 BOL

01

ZORGALDERHEID
Zorgverleners moeten goed kunnen communiceren met cliënten en collega's.

02

ZELFSTANDIGHEID
Zelfstandig werken en verantwoordelijkheid nemen voor de kwaliteit van de zorg.

03

PLANNEN & ORGANISEREN
Een goede planning maken van de werkzaamheden.

04

CONCENTRATIE
Het vermogen om zich te concentreren op de taak.

05

TECHNISCH INZICHT
Het vermogen om de werking van technische apparaten te begrijpen en te onderhouden.

06

DIEET-VOEDING
Zorg voor een goede voeding en hydratatie van de cliënt.

07

SAMENWERKEN
Samenwerken met collega's en andere professionals.

08

FLUÏD
Het vermogen om flexibel te zijn in de zorg.

Vaardigheden

7,1

STUDENTE-REKENMERK

4

JARE DURFDE OPLEIDING

53%

GOORSTROOM NAAR HBO

VEILIGHEID
VEILIGHEID

RECHNICA
RECHNICA

ELECTRONICA
ELECTRONICA

WETENSCHAPPELIJKE BASIS
WETENSCHAPPELIJKE BASIS

RECHTEN EN VERPLICHTINGEN
RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

BIJZONDERE BEHOEVENEN
BIJZONDERE BEHOEVENEN

TOEGEGANG
TOEGEGANG

COMMUNICATIE EN SOCIALE VAARDIGHEDEN
COMMUNICATIE EN SOCIALE VAARDIGHEDEN

WETENSCHAPPELIJKE BASIS
WETENSCHAPPELIJKE BASIS

Vakken

Toelatingseisen

- 01 - DIPLOMA KADER OF GEMENDE LEERWEG
- 02 - DIPLOMA THEORETISCHE LEERWEG
- 03 - OVERGANGSGRENSWIS NAOV0-AUVO
- 04 - HBO NIVEAU 1

Locaties

gildeopleidingen

AROUS

Kans op werk

“TIEN PERCENT DRIEN OPLEIDING DIE STUDENTEN AFLEIPT DIE METROON AAN DE SLAG KUNNEN ALS ZORGTECHNICUS. DAARVOOR HEBBEN ZE GERUSTEN SCHRIJF MOEDER (VOOR) PROTECTIE OVER HOE VEEL TECHNISCHE LEREN OP (VIA) TECHNISCHE ALBERT). DAAROM IS DE KUNST VAN TECHNISCHE OPLEIDING VOOR MIJ GROOT BELANG.” - MESSIEVA

JOB OFFER

“ZORGTECHNICUS IS VOOR ONS EEN ONVERWACHTE HULP. NIET ALLEEN WISSEN, MAAR OOK DE WISSEN EN DE WISSEN. NIET ALLEEN WISSEN, MAAR OOK DE WISSEN EN DE WISSEN. NIET ALLEEN WISSEN, MAAR OOK DE WISSEN EN DE WISSEN.”

Meer weten?
www.zorgtechnicus.nu

ZORGTECHNIEK LIMBURG (ZTL) - EEN SAMENWERKINGSVERBAND VAN AROUS COLLEGE, GILDE OPLEIDINGEN, LEEUWENBORGH ZUID HOOGESCHOOL, EIZT, ZORGORGANISATIES EN BEDRIJVEN - IS HET HBO KENNIS- EN OPLEIDINGSCENTRUM VOOR TECHNISCHE IN DE ZORG.

KERKEVELDLAAN 1, 6642 JW ROERMOND | T. 088-4689222 | E. ZORGTECHNIEK@LIMBURG.ZOCCOLLE.NL

DE OPLEIDING ZORGTECHNICUS IS EEN TECHNISCHE STUDIE

Docent Jos van der Mullen vindt het belangrijk om te benadrukken: de opleiding Zorgtechnicus is een technische studie. “Driekwart van de lessen bestaat uit techniek en algemeen vormende vakken, zoals rekenen, taal en Engels. De resterende 25 procent uit zorg en sociaal-communicatieve vaardigheden.”



In zestien blokken van tien weken (waarvan bijna de helft stage) bouwen studenten aan de hand van verschillende thema's een brede technische basiskennis op. Daarnaast leren ze hoe het menselijk lichaam in elkaar zit en hoe ze veel voorkomende ziektebeelden bij ouderen kunnen herkennen. Geleidelijk aan gaan ze de diepte in en kiezen ze hun gewenste richting: innovatie, duurzaamheid, het ondernemerschap of een vervolgstudie op het hbo. Eerstejaars Ruud Togni (18) uit Horn maakte afgelopen najaar bewust de keuze voor de opleiding Zorgtechnicus. “Voor de mix van techniek en zorg sprak mij aan. Geen enkele andere technische opleiding biedt een dergelijke combinatie. En het bevalt zeer goed, ik ga met plezier naar school.”



BIG SMILE

Eenmaal afgestudeerd is de zorgtechnicus breed inzetbaar. Bijvoorbeeld bij de medisch-technische dienst van een ziekenhuis, verzorgings- of verpleeghuis. Maar ook leveranciers van medische hulpmiddelen en camerasystemen staan te springen om jonge technici die de taal van de zorg spreken. Die ouderen klip en klaar kunnen uitleggen hoe ze met een smartphone of iPad heel eenvoudig van alles kunnen activeren in huis. Zoals het alarm, de verwarming, de verlichting of de rolluiken. De zorgtechnicus komt ook bij ouderen en minder validen aan huis voor aanpassingen of reparaties aan de rolstoel, rollator of scootmobiel en legt artsen en zorgpersoneel uit hoe nieuwe apparatuur werkt. “Bij elkaar heel dankbaar werk”, zegt Van der Mullen. “Als zorgtechnicus kun je écht iets betekenen voor ouderen. En dat hoor ik ook terug van onze studenten. Bij binnenkomst zien ze een glimlach op het gezicht van de cliënt, als ze weggaan een big smile.”

BIJ DE TIJD BLIJVEN

Omdat de technologische ontwikkelingen in de zorg razendsnel gaan, werken de docenten van Zorgtechniek nauw samen met het bedrijfsleven en het Expertisecentrum Innovatieve Zorg van Fontys en Zuyd Hogeschool.

Jos van der Mullen: “Samen bepalen we de thema’s en stemmen we onze opleiding af op wat de arbeidsmarkt nodig heeft. Innovaties zijn aan de orde van de dag en dus is het zaak om bij de tijd te blijven en onze studenten voor te bereiden op de wereld van morgen. Er komen steeds meer applicaties om de gezondheid van ouderen te monitoren en hen te ondersteunen in het dagelijks leven.” De docent noemt een voorbeeld: “Onze opleiding heeft de beschikking over twee menselijke robots, de Zora. Die kunnen worden ingezet ter ondersteuning van de zorg, bijvoorbeeld bij revalidatie, bewegingslessen en allerlei groepsactiviteiten in een ziekenhuis, verzorgings- of verpleeghuis. De zorgtechnicus programmeert en presenteert deze robot die via een tablet wordt aangestuurd. Hij zorgt ervoor dat de ondersteunende techniek werkt in de praktijk.”

Eerstejaars Juul Kleuskens (16) uit America ziet zichzelf al werken in een ziekenhuis of verzorgingshuis. “Niet om mensen lichamelijk te verzorgen, dat trekt me niet zo. Omdat ik geïnteresseerd ben in techniek, heb ik na een meeloopdag voor deze opleiding gekozen. Een mooie combinatie tussen techniek en zorg waarbij ik écht iets voor ouderen kan betekenen.”

ALS ZORGTECHNICUS
KUN JE ÉCHT IETS
BETEKENEN VOOR
OUDEREN

Nederland telt 43 roc's (regionale opleidingscentra),
13 aoc's (agrarische opleidingscentra) en 12 vakscholen.

Er werken ongeveer 31.000 docenten in het mbo (zo'n 5% meer mannen dan vrouwen).

Dit schooljaar zijn er 475.000 mbo-studenten.
Bijna 80% volgt de beroepsopleidende
leerweg (bol) en ruim 20% volgt
de beroepsbegeleidende leerweg (bbl).

**Stage lopen kan bij 247.000 erkende leerbedrijven,
waarvan er 9.500 zijn gevestigd in het buitenland.**

Meer dan 300.000 praktijkopleiders begeleiden deze jongeren.

Studenten komen na hun diplomering vaak in dienst van hun stagebedrijf: 40% van de bol-studenten en 82% van de bbl-studenten.

In Nederland werken ruim
7 miljoen mensen, waarvan
ongeveer 2,1 miljoen op
mbo-niveau.

De jaarlijkse vraag naar
net afgestudeerde
mbo-studenten is groot.

OP ZOEK NAAR MENSEN MET EEN ZESDE ZINTUIG

Op 5-sterrencamping TerSpegelt in de Brabantse Kempen ontbreekt het de gast aan niets. Ook stagiairs voelen zich helemaal senang op deze recreatievoorziening van formaat.

 JOHN HUIJS |  APPART MEDIA

Terwijl het op deze maandag in de tweede week van april buiten nog best fris is, staat Carmen Houtappels in teenslippers aan de waterkant van het SterrenStrand. Bij deze overdekte plas van recreatiepark TerSpegelt in Eersel is het alle dagen mooi weer. De zon hoeft zich hier maar éven te laten zien of je kunt er in badkleding recreëren. De student Leisure & hospitality van Gilde Opleidingen loopt pas een paar weken stage bij de afdeling Sport & Recreatie van dit recreatiepark, maar is er al zichtbaar in haar nopjes. “Het is hier net een grote familie. Je wordt hier als stagiair serieus genomen en daardoor leer je snel en veel. Bovendien blijven de meeste stagiairs net als ik hier op het park slapen. Het is bijna niet te doen om elke dag met het openbaar vervoer op en neer te reizen. Maar dat is allerminst een straf, we hebben het juist heel gezellig samen.”

VERNIEUWEN

Hoofd Sport & Recreatie Hanneke Dielis van TerSpegelt begon in 2012 ook als stagiaire bij het familiebedrijf en heeft het er nog steeds reuze naar haar zin. “Omdat

geen dag hier hetzelfde is. Je werkt met mensen die vakantie hebben en daarom in de regel goedgehumeurd zijn. Maar iedereen is wel anders; dat maakt het werk extra afwisselend. Bovendien is TerSpegelt voortdurend in ontwikkeling. Elk jaar hebben we één of meer nieuwe accommodaties of voorzieningen. Vorig jaar introduceerden we de WaterLodges om luxe te kamperen óp het water. Dit jaar komen we met de OutbackLodges. Daarmee geven we het begrip ‘glamping’ een nieuwe betekenis; er zit zelfs een vaatwasser in deze lodges. In 2016 openden we een PumpTrack en niet zomaar een: het werd gelijk de grootste baan voor BMX’ers van de Benelux. Dat is typisch TerSpegelt: altijd bezig met vernieuwen en de lat nóg wat hoger leggen. We zijn een topcamping en willen dat ook blijven.”

Die aanpak blijft niet onopgemerkt in de branche. In 2015 riep de ANWB TerSpegelt uit tot camping van het jaar en vorig jaar werd het park gehuldigd als beste leerbedrijf in de recreatiesector.



HANNEKE DIE LIS



CARMEN HOUTAPPELS

Stage bedrijf

ZESDE ZINTUIG

Ongeveer tachtig procent van de ruim 30.000 gasten die het 62 hectare grote park jaarlijks bezoeken komen uit Nederland. Een klein percentage komt uit België en een paar andere landen, maar inmiddels komt bijna twintig procent uit Duitsland. Logisch dat het personeel en ook de stagiairs Duits moeten spreken. Omdat TerSpegel niet alleen geliefd is bij toeristen, maar ook bij stagiairs kan het park het zich permitteren om 'audities' voor aspirant stagiairs te houden. Hanneke Dielis: "Dat zijn geen echte audities, maar een soort sollicitatiegesprekken, waarbij de eerste indruk heel belangrijk is. In feite willen we op de auditiedag zien wat voor vlees we in de kuip hebben en of 'het' erin zit. Dat 'het' is meer een gevoel dan een kwalificatie die we kunnen omschrijven. Het is eigenlijk een soort zesde zintuig, dat je in staat stelt om aan te voelen wat gasten willen, dat je bereid bent een stapje extra te zetten en dat je gasten kunt verrassen. En verder: hoe gedraag je je in een groep, hoe is je Duits, hoe presenteert je je? Ben je open, spontaan, vrolijk? Dat vinden wij bij TerSpegel allemaal belangrijke eigenschappen om goed met gasten om te kunnen gaan."

In totaal heeft TerSpegel jaarlijks plek voor dertig tot veertig stagiairs, waarvan het merendeel bij Sport & Recreatie aan de slag gaat. Het park krijgt al lang meer aanmeldingen dan het stageplaatsen heeft, maar sinds het park vorig jaar in zijn categorie is uitgeroepen tot leerbedrijf van het jaar willen nóg meer scholieren en studenten er werkervaring opdoen. Hanneke: "Dat betekent dat we nóg selectiever moeten

zijn. Helaas, want wij willen zoveel mogelijk jonge mensen een kans bieden, maar als ik moet kiezen tussen twee kandidaten die vakinhoudelijk vergelijkbaar zijn, maar waarvan de een Duits spreekt en de ander niet, dan kies ik voor de Duitssprekende kandidaat."

TIENERS

TerSpegel is een echte gezinscamping, wat vooral in de schoolvakanties duidelijk te zien is. Buiten die periode tref je er ook gezinnen met jonge kinderen en senioren aan. Wat verder opvalt is dat TerSpegel zich nadrukkelijk op tieners richt, maar dan wel op de pubers die in gezinsverband komen. Hanneke: "We zijn geen camping voor kratten stapelende tieners. We hebben volop faciliteiten voor tieners, maar ook voor hun ouders en voor jongere broertjes of zusjes. Op andere recreatieparken houdt het vertier vaak op bij de basisschoolleeftijd. Wij bieden voor tieners juist de wat stoerdere activiteiten aan. Bosspelen die pas om elf uur 's avonds beginnen bijvoorbeeld of chillen bij een kampvuur op het strand. Of begeleid niks doen. Veel tieners willen niks doen en ondertussen willen ze van alles. Daarom organiseren we in de zomer geregeld themafeesten voor deze leeftijdsgroep. De ene keer een schuimfeest en dan weer een full moon-party. Dat maakt trouwens ook het stage lopen hier heel afwisselend. Kijk naar Carmen, die nu gastvrouw bij het SterrenStrand is, maar straks brengt ze misschien neonschmink aan op wangen van tieners voor de full moon-party en een paar dagen daarna staat ze wellicht weer te knutselen met jonge kids. Carmen is een stagiair die het zesde zintuig bezit." ◀



BOEGBEELD GERRIT JANSSEN OVER
LEREN EN WERKEN IN HET BUITENLAND

EEN ERVARING VOOR HET LEVEN

JE LEERT OP EIGEN BENEN STAAN

Gerrit Janssen (65), beleidsadviseur internationalisering van Gilde Opleidingen, is in ons land een erkende expert rond alle vraagstukken over werken en leren in het buitenland. Een gesprek aan de vooravond van zijn pensioen.

 BAS POELL |  APPART MEDIA

Een stage over de grens biedt mbo-studenten zoveel meer dan een werkervaring. Het is een ervaring voor het leven. Je leert op eigen benen staan. Zelf met geld omgaan, zelf je beslissingen nemen en je leven inrichten, omgaan met een andere taal en cultuur. Bij elkaar van onschatbare waarde. Daarom vinden we dat elke jongere het recht heeft om zijn horizon over de grens te verbreden.”

Was getekend: Gerrit Janssen, beleidsadviseur internationalisering van Gilde Opleidingen en dé expert in Nederland als het gaat over (een leven lang) leren en werken over de grens. Zijn belangrijkste taak binnen het beroepsonderwijs in Noord- en Midden-Limburg: internationale stages mogelijk maken voor studenten van Hospitality & Wellness, Zorg & Welzijn, Techniek en Economie. “Ik breng de opleidingssectoren van Gilde Opleidingen in contact met stagebedrijven en onderwijsinstellingen in het buitenland, regel de subsidieaanvraag in Brussel en controleer of de Europese gelden op de juiste manier besteed worden. Ik ben het servicepunt, de sectoren voeren hun stageprojecten in het bui-

tenland zelf uit. Spanje, Duitsland en Engeland zijn als stagelanden het meest in trek, maar onze mbo-studenten gaan de hele wereld over. Tot in China en zelfs Australië.”

KANSEN IN DE EUREGIO

Toch kiest op dit moment nog maar vijf procent van alle mbo'ers in ons land voor een werkervaring over de grens. “Veel te weinig”, vindt Gerrit Janssen, zeker met het oog op het aantal banen dat er in de Euregio, dicht bij huis, voor het oprapen liggen. Met name in de zorg en kinderopvang is er heel veel werkgelegenheid. “Die kansen moeten we nog veel meer zichtbaar maken. Doordat elk kind in Duitsland wettelijk recht heeft op kinderopvang is er een grote behoefte aan goed geschoolde pedagogisch medewerkers. Bij Gilde Opleidingen spelen we daar op in door onze eerstejaars een Pluspakket aan te bieden, een aangepaste mbo-opleiding die hen voorbereidt op het werken in Duitsland. Op die manier overbruggen we de opleidings- en cultuurverschillen en zorgen we ervoor dat het Nederlands mbo-diploma in Duitsland versneld wordt erkend en gewaardeerd.” →

SPELLING

VERLOF AANVRAGEN

IK VRAAG VERLOF AAN
JIJ VRAAGT VERLOF AAN
HIJ/ZIJ VRAAGT VERLOF AAN
WIJ VRAGEN VERLOF AAN
JULLIE VRAGEN VERLOF AAN

INKOPEN

IK KOOP IN
JIJ KOOPT IN
HIJ/ZIJ KOOPT IN
WIJ KOPEN IN
JULLIE KOPEN IN

DECLAREREN

IK DECLAREER
JIJ DECLAREERT
HIJ/ZIJ DECLAREERT
WIJ DECLAREREN
JULLIE DECLAREREN

RAPPORTEREN

IK RAPPORTEER
JIJ RAPPORTEERT
HIJ/ZIJ RAPPORTEERT
WIJ RAPPORTEREN
JULLIE RAPPORTEREN



Wil jij weten wat onze onderwijssoftware
voor **jouw** organisatie kan betekenen?
www.afas.nl/onderwijs

VERNIEUWEN EN VERBINDEN

Op zijn 22^e verruilde Gerrit Janssen na zijn eerste studie aan de Universiteit Nijmegen zijn avontuurlijke bestaan als muzikant voor de zekerheid van het onderwijs. De docent Engels aan de MEAO in Roermond bleek een geboren onderwijsvernieuwer en verbinder, vervulde tal van ondersteunende functies, maar bleef altijd verbonden met de onderwijspraktijk. “Als je het onderwijs wilt vernieuwen, moet je immers weten of de veranderingen haalbaar zijn in de praktijk.”

Zijn persoonlijke doorbraak kwam in de jaren negentig na een telefoontje uit Den Haag, waar Mark Rutte op dat moment staatssecretaris van Onderwijs was. Gerrit werd als mbo-expert uitgenodigd voor een handelsmissie in Beieren, de Duitse deelstaat die binnen Europa met hoogwaardig en grensoverschrijdend beroepsonderwijs de toon voert. Omringd door belangrijke kopstukken van ministeries, gerenommeerde bedrijven en sociale partners bouwde hij aan een duurzaam onderwijsnetwerk.

EEN LEVEN LANG LEREN

In de jaren erna dijde zijn netwerk steeds verder uit. Gerrit Janssen spreekt de internationale taal van het onderwijs, kent de culturele verschillen en gevoeligheden binnen Europa en opent deuren die voor anderen gesloten blijven. Zijn kennis en netwerk gebruikt hij om mensen bij elkaar te brengen en te ondersteunen. Als afgevaardigde van een landelijk expertiseteam reist Gerrit mede namens het ministerie van Onderwijs regelmatig naar voortrekkers en vernieuwers in allerlei EU-landen om voorbeeldmodellen op het gebied van een leven lang leren te vertalen naar het Nederlandse beroepsonderwijs. Daarnaast is hij in de Euregio druk doende om samen met betrokken ministeries en instanties Nederlandse mbo-diploma's in Duitsland versneld erkend te krijgen. “Je houdt niet op met leren wanneer je klaar bent

met school. Als burger leer je je leven lang, bij alles wat je doet; op het werk en daarbuiten. In Schotland worden al deze vaardigheden, ervaringen en talenten al officieel erkend en gewaardeerd. Om te kunnen beantwoorden aan de vraag van de arbeidsmarkt is ‘een leven lang leren’ daar verankerd in het beroepsonderwijs. Die kant moeten we hier ook op. We moeten nog veel meer gaan denken en werken vanuit de behoefte van de arbeidsmarkt. Binnen Europa kunnen we nu diverse instrumenten inzetten om eerder verworven competenties van mensen te erkennen. Het voelt goed om daar betrokken bij te zijn geweest.”

OUDE LIEFDE

Uiteindelijk dienen al zijn inspanningen achter de schermen maar één doel. Jongeren in het mbo, maar ook werkzoekenden met of zonder mbo-diploma enthousiast maken voor een mooie carrièrekans over de grens. “Wanneer je als student stage loopt in het buitenland wil je precies weten wat er van je verwacht wordt en de garantie hebben dat alles goed geregeld is. Je stageopdracht moet helder zijn, je wilt weten waar je terechtkomt, goed begeleid en beoordeeld worden en bij thuiskomst concreet kunnen laten zien wat je hebt geleerd. Voorheen was er binnen Europa geen eenduidige methode om die kwaliteit van internationale stages te toetsen, nu hebben we daar één raamwerk voor. Gilde Opleidingen was het eerste roc dat deze systematiek mocht testen. Daar ben ik wel trots op.”

In oktober gaat hij met pensioen. Het ministerie van Onderwijs heeft al gevraagd of hij als expert beschikbaar wil blijven. Hoewel Gerrit Janssen zich zeer vereerd voelt, staat zijn keuze vast. “Na ruim 42 jaar in het onderwijs is het tijd om mijn oude liefde - de muziek - weer op te pakken en me te gaan verdiepen in kennisdomeinen waarvoor de tijd ontbrak in het beroepsleven.” ◀



FILIAALMANAGER AH XL VENLO OVER
HET PROJECT TALENT IN BEDRIJF

Er zitten echte talenten tussen

De oudste en de belangrijkste klant van Albert Heijn? Dat is Beppie. Niet voor niets staat er een levensgroot standbeeld van deze fictieve klant prominent voor het hoofdkantoor van de grootgrutter in Zaandam.



DE KLANT, DAAR DOEN ZE HET VOOR

Ook bij de XL-vestiging in Venlo staat Beppie op een voetstuk. De 260 medewerkers van dit AH-filiaal dragen allemaal een bescheiden speldje van Beppie op de borst. Zodat ze er steeds aan herinnerd worden voor wie ze het allemaal doen: voor Beppie dus, ofwel De Klant.



QUENTIN ROLLINS (18)

“Ik wil later liefst de muziek in of kunstenaar worden. Ik volg nu de Entreeopleiding Assistent verkoop/retail omdat ik dat ook leuk vind en omdat ik wil proberen een papiertje te krijgen. De stage vind ik best vermoeiend. Het beste wat ik hier geleerd heb is hoe je met andere culturen om moet gaan. Bovendien is mijn Duits hier stukken beter geworden.”

WE DOEN ER ALLES AAN OM ERVOOR TE ZORGEN **DAT DE KLANT FAN WORDT VAN ONZE WINKEL**

Filiaalmanager Marcel Gijsberts: “We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat de klant fan wordt van onze winkel. Dat kan door iets heel simpels; bijvoorbeeld door de groenteman die een banaantje geeft aan een kindje. Dat kan doordat je meeloopt met een zoekende klant en niet zegt ‘daar staat het’, maar dat je het aanreikt en zegt ‘hier heeft u het; kan ik voor de rest →





STEPHANIE BERKHOUT (26)

“Ik ben relatief oud aan deze opleiding begonnen. Ik heb altijd gewerkt, maar vind het toch belangrijk om nu een diploma te halen. Wat ik hier heb geleerd? Onder andere hoe je vakken fifo moet vullen; first in first out. De supermarkt blijkt niet mijn ding. Liefst wil ik de beveiliging in.”

nog iets voor u betekenen?’ Of doordat je aan de kassa zegt ‘ik zie dat u lekker gaat barbecueën vanavond; eet smakelijk’. Dat soort dingen.”

Ook de vijftien studenten van de Entreeopleidingen van Gilde Opleidingen die medio november aan een stage bij deze AH XL begonnen, kregen een reversspeld van Beppie. Wat dat betreft behandelt filiaalmanager Marcel Gijsberts de studenten hetzelfde als zijn betaalde personeel. “Dat vind ik niet meer dan vanzelfsprekend.”

HEM ZOU IK ZÓ AANNEMEN

Hoe zijn de ervaringen met de jongeren tot nu toe? Gijsberts: “Er zijn stagiairs die het heel goed doen. Eén van hen doet het zelfs zo goed dat ik hem heb opgegeven als stagiair van het jaar. Dat is een jongen die nog niet

zo heel lang in Nederland is. Hij is heel geïnteresseerd en liet vanaf dag één zien dat hij het ook graag wilde. Hem zou ik zó aannemen. Verder hebben we een meisje dat het zo goed achter de kassa doet, dat ze intussen een bijbaan als caissière heeft bij het AH-filiaal in haar woonplaats. Een andere jongen doet het ook heel goed aan de kassa. Die straalt van oor tot oor als hij daar aan het werk is. Dat is voor de klanten natuurlijk ook heel prettig.”

KANSEN VOOR JONGEREN MET AFSTAND TOT ARBEIDSMARKT

De samenwerking tussen Albert Heyn en Gilde Opleidingen is bijzonder en maakt deel uit van het project Talent in Bedrijf. Het project is bedoeld om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt praktijkervaring te laten opdoen om zo de kans op een baan, of de animo om door te stromen naar mbo 2 te vergroten. De oriënterende opleiding duurt een jaar. Na drie maanden op school, gaat de student de rest van het jaar aan de slag bij Albert Heyn. Inmiddels hebben ook andere bedrijven laten weten jongeren op deze manier een mooie kans te willen bieden om praktijkervaring op te doen. Het ministerie van Onderwijs is enthousiast over Talent in Bedrijf van Gilde Opleidingen en onder-

IK ZIE DAT U LEKKER
GAAT **BARBECUEËN**
VANAVOND



INZET MOET VAN TWEE KANTEN KOMEN

steunt het project, met een looptijd van vier jaar, ook financieel als onderdeel van een reeks maatregelen om het aantal voortijdige schoolverlaters in Midden- en Noord-Limburg te beperken.

aan de slag te gaan. Bovendien gaan we dezelfde maatstaven hanteren als voor de reguliere medewerkers. Wij steken heel veel tijd en energie in deze samenwerking en de inzet moet van twee kanten komen.”

INZET VAN TWEE KANTEN

Albert Heyn is tevreden over het merendeel van de stagiairs. Toch signaleert de winkelmanager ook wat minpuntjes. Zoals het fenomeen dat stagiairs te laat komen, of helemaal niet komen opdagen.

“Aanvankelijk hebben we een oogje dichtgeknepen, maar uiteindelijk hebben we om die reden de stage van zes studenten voortijdig beëindigd.”

Een tussentijdse evaluatie heeft inmiddels ook tot het besluit van de supermarkt geleid om de groep studenten komend schooljaar te beperken tot acht. Gijsberts: “Vijftien studenten blijkt best een behoorlijke belasting. Daarom gaan er komend jaar acht aan de slag bij ons en acht bij Praxis. Bovendien gaan we de studenten selecteren op basis van een soort sollicitatieprocedure. Op die manier willen we aan de voorkant kunnen inschatten of ze gemotiveerd zijn om bij ons



FARHANAZ DHOURE (20)

“Ik vind de stage hier heel leerzaam. Ik heb vooral geleerd hoe belangrijk het is om altijd vriendelijk en sociaal te zijn. Niet alleen tegen klanten, maar ook tegen collega's. Ik weet nog niet zeker wat ik later wil worden, maar ik zit aan stewardess te denken. Dan moet je ook altijd vriendelijk zijn.”

REGIONAAL LOOPBAANCENTRUM KOMT ERAAN

Jezelf blijven ontwikkelen is pure noodzaak

De arbeidsmarkt verandert razendsnel. Banen voor het leven bestaan niet meer. De digitalisering rukt in alle sectoren alsmar verder op en gooit de inhoud van arbeidsplaatsen vaak volledig overhoop. De noodzaak van een leven lang leren en je blijven ontwikkelen was nog nooit zo groot. Gilde Opleidingen effent daarom de weg voor een regionaal loopbaancentrum dat werkenden in Midden- en Noord-Limburg de helpende hand biedt voor blijvend perspectief op de arbeidsmarkt.

 PEET ADAMS |  APPART MEDIA

Gilde Opleidingen zet in op de ontwikkeling van haar rol als loopbaancentrum voor de regio. Een rol die verder gaat dan het opleiden van mbo-ers. Werknemers en werkgevers moeten zich bewuster worden dan ooit dat 'een leven lang leren' geen loze kreet is, maar in de huidige arbeidsmarkt meer dan noodzakelijk is. We beschouwen het als onze maatschappelijke taak om niet alleen jongeren, maar iedereen te helpen bij het verkrijgen van een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Dat was twintig jaar geleden ook een van de oogmerken bij de oprichting van de roc's in Nederland. Vanuit het regionale loopbaancentrum gaan we individuele werknemers en werkgevers bewust maken van de noodzaak om verantwoordelijkheid te nemen over je eigen loopbaan en je eigen ontwikkeling. Met laagdrempelige, digitale adviezen, workshops,

trainingen en begeleiding gaan we mensen helpen daarbij.

In april is de concrete voorbereiding van het loopbaancentrum gestart, waarvoor Joop Brusselers is aangetrokken als projectleider. Thijs Metsemakers is verantwoordelijk voor de (door)ontwikkeling van het loopbaancentrum.

Metsemakers en Brusselers: "De stap die we nu zetten betekent dat we de dienstverlening op het gebied van studie- en loopbaanadviesing voor onze studenten, nu ook heel actief gaan aanbieden aan de doelgroep werkenden. Er moet meer bewustzijn gaan ontstaan dat je een leven lang bezit moet zijn met je loopbaan. Of dat nu gaat om het ontwikkelen in je vak, om het kiezen van een richting of het geven van een hele andere wending aan je loopbaan. Belangrijk is het dat je, niet alleen als student, maar ook als werkende, hier actief mee bezig bent. Vanuit het loopbaancentrum gaan we gerichte activiteiten op dit terrein ontwikkelen. Door workshops, incompany of breed aangeboden, door training, informatievoorziening

MET HET
STIMULEREN VAN DIE
BEWUSTWORDING
GAAN WE VAN START



THIJS METSEMAKERS EN JOOP BRUSSELEERS

en door het aanbieden of bemiddelen in individuele begeleidingstrajecten. Ons doel is om mensen in beweging te krijgen en te houden als het gaat om hun eigen loopbaan.”

Heel bestuurlijk Nederland, inclusief de Sociaal Economische Raad (SER), maakt zich tegenwoordig druk over het fenomeen van de razendsnel veranderende arbeidsmarkt aan de ene kant en de houding van werkenden om gewoon stil te blijven zitten aan de andere kant. “Nog steeds stellen te veel medewerkers zich te weinig de vraag: wat als morgen mijn baan komt te vervallen? Ze koesteren de vermeende zekerheid van het werk van vandaag en maken lang niet altijd een beweging om zelf de touwtjes in handen te houden. Werkgevers bieden soms wel eigen scholingsmogelijkheden, maar zijn zich vaak onvoldoende bewust van het belang voor mensen om permanent aan loopbaanontwikkeling te blijven doen”, aldus Brusselers.

Het loopbaancentrum gaat van start op een locatie in Roermond. Vooralsnog wordt er geput uit de bestaande expertise van Gilde Opleidingen. Dus met professionals, zoals de studie- en loopbaanadviseurs die nu jaarlijks al zo'n 700 jongeren de helpende hand bieden bij hun beroeps- en studiekeuze. Die expertise gaan we uitbouwen in de regio. “We zullen actief zijn in alle sectoren in de regio. Overal waar we zien dat er mogelijkheden voor werknemers liggen

WE WILLEN MENSEN IN BEWEGING KRIJGEN EN HOUDEN ALS HET GAAT OM HUN EIGEN LOOPBAAN

om hun loopbaanontwikkeling nieuwe impulsen te geven, willen we individuele medewerkers en hun werkgevers graag ondersteunen en verder helpen.”

Waarom heeft het eigenlijk tot 2017 moeten duren, voordat er een loopbaancentrum wordt opgetuigd? “Vanuit Gilde Opleidingen is altijd wel aandacht geweest voor dit thema, maar je ziet ook dat er natuurlijk een sterke focus is op het geven van mbo-onderwijs aan de doelgroep 16 tot 23-jarigen. De laatste jaren groeit het besef dat we vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid meer moeten betekenen voor de doelgroep werkenden in de regio. En we zien dat er juist voor die doelgroep geen openbaar toegankelijke dienstverlening is. De aandacht gaat vaker uit naar de doelgroep nietwerkenden. Wij zijn het aan onze stand verplicht om dat gat in te vullen. We hebben nog best wel wat stappen te zetten, maar het loopbaancentrum komt er nu echt aan”, benadrukken Metsemakers en Brusselers. ◀

HAI BERDEN, GRONDLEGGER VAN DE LOGISTIEKE GROEI EN BLOEI IN NOORD-LIMBURG

We hebben het onderwijs nodig om onze voorsprong vast te houden

De naam Hai Berden is onlosmakelijk verbonden met het logistieke concern Seacon én voetbalclub VVV, die volgend jaar in stadion De Koel weer aantreedt in de eredivisie. De 67-jarige tuinderszoon uit Hout-Blerick is oprichter en tegenwoordig eigenaar op afstand van logistieke ketenregisseur Seacon, die zo'n 700 medewerkers telt, wereldwijd opereert en een omzet van circa 200 miljoen euro heeft.

✍ PEET ADAMS | 📷 FRANCO GORI

Berden mag zonder overdrijving de grondlegger van de logistieke hotspot Venlo genoemd worden. Ruim 30 jaar geleden bedacht hij dat het veel effectiever is de op- en overslag, de distributie, de logistiek en het transport van goederencontainers te verplaatsen van zeehavens naar multimodale inlandterminals met goede spoor-, weg- en waterverbindingen dicht bij klanten en consumenten. Een formule die hij samen met de stuwadoor ECT uit Rotterdam tot wasdom heeft gebracht. Een innovatie waar heel Limburg garen bij spint. De logistieke sector blijft een groeibriljant.

Hai Berden is inmiddels een gefortuneerd en gelauwerd zakenman met contacten over de hele wereld. Maar hij is toch vooral die gewone jongen gebleven die pas echt geniet als hij thuis is

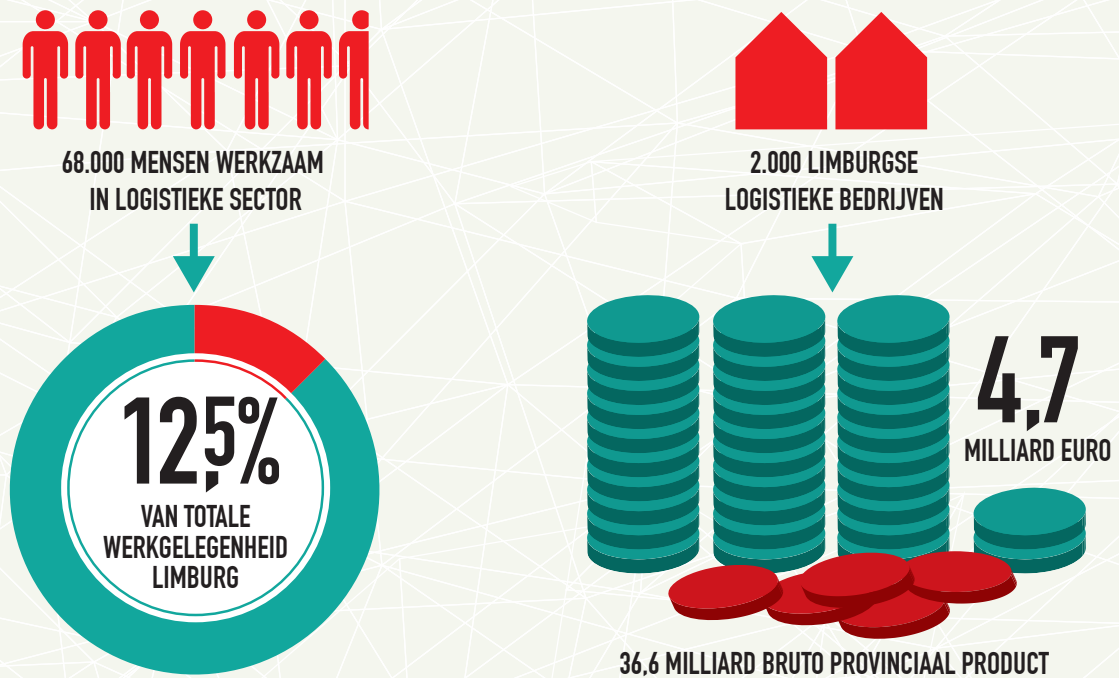
in Hout-Blerick. Een vraaggesprek over ondernemen, het belang van onderwijs, voetbal en geluk.

SEACON OF VVV?

“Seacon bepaalt alles. Zonder Seacon was er geen betrokkenheid bij VVV. We zijn hoofdsponsor, maar beperken ons niet tot VVV. We ondersteunen bijvoorbeeld ook de Johan Crujff foundation voor jongeren over de hele wereld, zijn betrokken bij Topsport Limburg en geven aan veel goede doelen. Ik ben wel nog eigenaar van Seacon, maar niet meer direct operationeel betrokken. De leiding van het familiebedrijf is in goede handen overgegaan. Ik ben nog steeds ondernemer, maar heb jaren geleden al besloten op mijn zestigste stappen terug te doen. Ik besepte dat je het niet tot je vijfenzeventigste volhoudt om maar vol gas te blijven geven. Op een gegeven ogenblik begint het te piepen →







en te kraken. Behalve Seacon Logistics, bestaat de onderneming ook nog uit een vastgoedpoot en hebben we deelnemingen in een tiental andere bedrijven.”

VANWAAR DIE PASSIE VOOR VVV?

“Als tienjarig manneke was ik jeugdspeler bij VVV. Van een echte voetbalcarrière is het nooit gekomen, maar mijn hart ligt nog steeds bij de club. De militaire dienst kwam

en pap is overleden. Daarmee doemde ook de vraag op wie het tuindersbedrijf zou moeten overnemen. Ik was de eerste van de zes kinderen die in aanmerking kwam, maar heb die handschoen niet opgepakt. Het tuindersbedrijf is voor mij te zeer werken op de vierkante meter. Maar het ondernemen heb ik wel van thuis meegekregen. Dat zit bij ons allemaal in de genen. Inmiddels ben ik bijna 15 jaar voorzitter van VVV. Mijn streven is nog altijd om VVV sportieve en financiële stabiliteit te bieden voor de langere termijn. Die doelstelling begint binnen handbereik te komen. Daarbij besef ik terdege dat mijn houdbaarheidsdatum ook een keer verstrijkt. Over een, of twee jaar misschien. We zijn bezig met een geschikte opvolger.”

ALS TIENJARIG MANNEKE WAS IK JEUGDSPELER BIJ VVV

WAT IS DE DEFINITIE VOOR GOED ONDERNEMERSCHAP?

“Je moet risico durven te nemen. Daar begint het allemaal mee. En onzekerheden voor lief nemen. Het is erg belangrijk een duidelijke visie te ontwikkelen, waar je als onderne-

PERSONEELSTEKORT IN LIMBURGSE LOGISTIEK

In Limburg werken zo'n 68.000 mensen in de logistieke sector. Dat is goed voor bijna 12,5 procent van de totale werkgelegenheid in deze provincie. De ruim 2.000 logistieke bedrijven in Limburg dragen jaarlijks 4,7 miljard euro bij aan het bruto provinciaal product van 36,6 miljard.

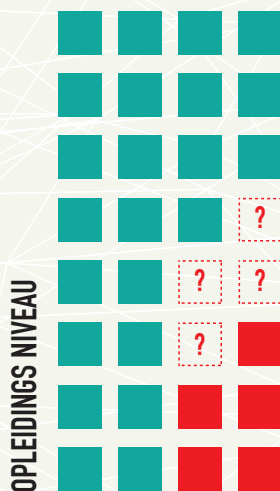
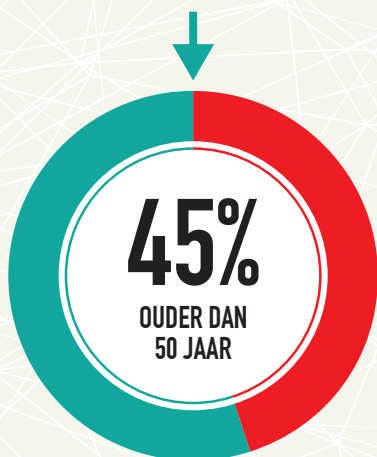
De logistieke sector wordt geconfronteerd met een tekort aan arbeidskrachten dat de komende jaren verder toeneemt, omdat veel oudere werknemers afzwaaien. In 2020 is 45 procent van alle medewerkers in de Limburgse logistiek ouder dan 50 jaar.

Maar ook de groei van met name de grote distributiecentra in Limburg betekent dat er de komende jaren enkele duizenden nieuwe arbeidsplaatsen ontstaan.

Het merendeel van de huidige werknemers in de logistiek heeft opleidingen op het niveau van mbo 1 en 2. De vraag naar werknemers met mbo 3 en 4 stijgt snel, omdat de processen en de techniek in de logistiek een steeds hoger niveau vergen.



EEN TEKORT DREIGT DOOR
AFZWAAIEN OUDERE WERKNEMERS



OVERGROTE DEEL
NIVEAU ■ MBO 1 OF 2
VRAAG NAAR ■ MBO 3 OF 4
STIJGT SNEL

mer naar toe wilt. Ver vooruitkijken. Dat is een van mijn sterke punten geweest. Niet zwabberen van links naar rechts en ook het lef hebben om eens een stapje terug te doen. Niet ten koste van alles willen groeien, maar het overzicht houden. Zaken doen is trouwens voor negentig procent gebaseerd op vertrouwen. Vertrouwen dat je moet winnen van je klanten en ook je personeel. Als dat vertrouwen er eenmaal is, komt het gunnen ook. Dat is een van de pijlers waarmee Seacon groot is geworden.”

NOORD- OF ZUID-LIMBURG?

“Noord-Limburg is de economische motor van de provincie. Op de zandgronden hier wordt keihard gewerkt door veel kleine, zelfstandige ondernemers, die dagelijks druk in de weer zijn. Maar we hebben ook belangrijke industrieën. Scheuten Glas en Vostermans bijvoorbeeld. Het zuiden is meer de bestuurlijke regio. Daar menen ze dat het werk meer in de kop zit. Vanuit Noord-Limburg hebben we ook de logistieke sector in het

zuiden een injectie gegeven. We zijn in Venlo begonnen met tradeport: het verbinden van de stad met de zeehavens voor de opslag en doorvoer van goederen. Eigenlijk hebben we de Rotterdamse haven naar Venlo gebracht. Dat hebben we tien jaar later gekopieerd in Born. Maar de omvang van de logistieke sector in Zuid-Limburg is maar een fractie van die in de regio Venlo-Venray. De ligging van Limburg is natuurlijk een droom. We zijn dé corridor voor heel Europa. Amsterdam en de Randstad zijn maar buitengebieden.”

MBO OF HBO?

“Beide onderwijssectoren zijn van groot belang voor Limburg in het algemeen en de logistiek in het bijzonder. Managers zijn belangrijk, maar zonder ondersteuning van mensen die echt met de handen werken en ook vakkennis meebrengen, ben je nergens. De samenwerking van de sector met Gilde Opleidingen in het Centrum voor Logistiek Vakmanschap is geweldig. Seacon participeert in dat centrum. →



We zorgen ook voor de nodige stageplekken. Zo breng je onderwijs en bedrijfsleven bij elkaar. We hebben elkaar nodig. De logistieke topospositie van de regio Venlo hebben we mede te danken aan de samenwerking van overheid, onderwijs en bedrijfsleven. Met toegespitste opleidingen en kennisbundeling. Ik noem dat de zachte infrastructuur van de logistiek. Met de kennis en kunde over douaneformaliteiten, fiscale voorschriften en internationale regelgeving

NOORD-LIMBURG IS DE ECONOMISCHE MOTOR VAN DE PROVINCIE

hebben we hier een voorsprong. De juiste afstemming tussen het mbo en de wensen van het bedrijfsleven is een continue proces. Logisch ook, want de ontwikkelingen in de logistiek gaan razendsnel door automatisering en de oprukkende robotisering.”

WELKE OPLEIDING HEEFT U GEVOLGD?

“Ik ben met mulo-B de wijde wereld ingetrokken. Dat zou je nu kunnen vergelijken met een mbo-opleiding. Er zijn niet zoveel ondernemers met universitaire opleidingen. Die mensen hebben veel minder de drive om het risico te nemen zelf iets op te starten. Ze krijgen veelal snel een baan aangeboden en gaan in dienst bij een bedrijf of overheid. Bij mbo'ers zie je die uitdaging eerder om zelf de handen uit de mouwen te steken en een bedrijf te starten.”

WAT IS DE BELANGRIJKSTE TREND IN DE LOGISTIEK?

“Dat is echt de razendsnelle groei van de E-commerce. De doorbraak van de webwinkels betekent niet alleen leegstand in de traditionele winkelcentra, maar ook grote verschuivingen in de logistiek. Van bulkgoederen komt de nadruk nu veel meer te liggen op het transport, de opslag en de distributie van artikelen in doosjes. Het zogenaamde pick, pack and ship principe met grote warehouses. Seacon was een van de eerste bedrijven die daarvoor een contract heeft afgesloten met een Amerikaanse klant.

Het gevolg van die trend is wel dat de hele infrastructuur langzaam maar zeker dichtslibt. Al die doosjes vergen meer en meer vrachtvolume. Dat is een van de bedreigingen voor de sector. De infrastructuur is goed, maar dreigt ontoereikend te worden. Het verkeer op de A67 staat gemiddeld een keer in de week al volledig vast. Die verkeersader moet verbreed worden. De overheid heeft daar echt te weinig aandacht voor.”

IS DE ONTGROENING VAN LIMBURG EEN RAMP VOOR DE VERDERE ECONOMISCHE GROEI?

“Het probleem wordt groter gemaakt dan het is. Jongeren zijn mobiel en willen de wereld ontdekken. Dat is goed. Maar uiteindelijk keren de meesten weer terug naar hun roots. Ze komen niet alleen terug, maar nemen hun gezin mee, want het blijft plezierig leven in Limburg. En in deze regio is ook echt voldoende te beleven.”

WAT ZIJN DE BEDREIGINGEN VOOR DE LOGISTIEK IN LIMBURG?

“De unieke positie van de logistiek in Venlo zal langzaam maar zeker verdwijnen. We hebben nu nog een grote voorsprong door de enorme massa van opslag en doorvoer. Maar de rest van Europa blijft niet slapen. Duitsland telt steeds meer multimodale terminals. De kennis die wij hebben, verspreidt zich. Het grote risico is dat de dag aanbreekt waarop we overgeslagen worden. De wet van de remmende voorsprong werkelijkheid wordt. Dat betekent dat we extra aandacht moeten besteden aan onze infrastructuur en de kennis en kunde verder moeten uitbouwen. Daarbij speelt het onderwijs een heel belangrijke rol.”

WAT IS GELUK VOOR HAI BERDEN?

“Dat is tevreden zijn. Met je huis, je partner en je dochter. Zet jezelf nooit onder druk en zorg dat je je eigen agenda kunt blijven bepalen. Zorg voor beheersbare porties stress. Mij is dat gelukt. Ik heb nog steeds weinig grijze haren. Blijf ook vooral jezelf. Ik hoef niet zo nodig altijd op de voorgrond te staan. Ik ben een globetrotter en heb zo ongeveer de hele wereld gezien. Mijn droom is nog eens twee maanden als backpacker door Japan te trekken. Die cultuur is zo fascinerend. En met mijn voornaam Hai is het ijs met de Japanners snel gebroken. In het Japans betekent Hai ‘instemming’ en het is

DE JUISTE AFSTEMMING TUSSEN HET MBO EN **DE WENSEN VAN HET BEDRIJFSLEVEN IS EEN CONTINUE PROCES**

‘een teken van beleefdheid’. Een woord dat ze heel vaak gebruiken. Maar ondanks al die wereldreizen heb ik nooit ergens ver weg een tweede huisje gekocht. Ik kom gewoon graag altijd op dezelfde plek terug. Ons huis in Hout-Blerick. Dat is mijn rustpunt. Mijn geluksbasis.”



VANESSA KLINKERS-SCHIPPER DOCENTE WELZIJN HET DRAAIT OM GELUK

Ze moet niets hebben van stilzitten. Is altijd op zoek naar nieuwe uitdagingen. De blik verruimen. Dertien jaar geleden bracht de liefde haar van Alphen aan de Rijn naar Limburg. In Horst om precies te zijn. In 2005 ging ze aan de slag bij Gilde Opleidingen. Sociaal agogisch werk, maatschappelijke zorg en pedagogisch werk op niveau 3 en 4 is haar werkterrein. Was getekend: Vanessa Klinkers-Schipper (36), docente Welzijn op de locatie Venray.

de pabo had ik door mijn praktijkervaring een voorsprong op studenten die de havo als vooropleiding hadden. Je staat dan steviger in de schoenen.

In Venray hebben we zo'n 550 studenten die de welzijnsopleidingen volgen. De opleidingen bieden prima perspectief op de arbeidsmarkt. De werkgelegenheid in de kinderopvang groeit en bloeit bijvoorbeeld weer. De opleidingen zijn ook een prima opstap voor een hbo-studie. Maar er zijn ook studenten die in de beveiliging of bij de politie terechtkomen. Van een welzijnsopleiding word je nooit slechter, omdat we ook zorgen voor de vorming van de student zelf.

AUTOMATISCHE PILOOT

Ik ben niet het type docent dat op de automatische piloot stuurt. Ik ben bij Gilde Opleidingen altijd bezig om mijn blik te verruimen. Ik werk mee aan het nieuwe curriculum, ben één van de planners op onze locatie, doe mee aan de pilot Learning community HILL (gezamenlijke leerprocessen van docenten en studenten om topprestaties te leveren) en ben van train-de-trainer Competent, waarmee

PEET ADAMS | APPART MEDIA

Welzijn heeft te maken met geluk. Lichaamelijk en geestelijk goed in je vel zitten. Er zijn mensen die dat maar soft vinden. Maar welzijn is belangrijk voor iedereen. Mooi toch als je daar in de kinderopvang of de ouderenzorg aan kunt bijdragen? Het is puur mensenwerk. Welzijn komt al snel in het gedrang als er weinig naar elkaar geluisterd wordt.

Als docent wil ik de studenten vooral iets leren door mezelf te zijn. Transparant, duidelijk en stabiel. Welzijn past bij me. Hoe ga je het beste met mensen en vooral met kinderen om? Ik heb zelf een mbo-opleiding welzijn gevolgd. Die keuze heeft me veel voordelen opgeleverd. Op



VANESSA KLINKERS-SCHIPPER

VEEL PROFIJT GEHAD **VAN** **MBO-OPLEIDING**

werkprocessen van studenten voor alle partners digitaal inzichtelijk worden gemaakt.

Als docent heb ik mijn plek gevonden bij Gilde Opleidingen in Venray. Een prachtige, moderne werkomgeving, aardige collega's en veel afwisseling. Ik vind het belangrijk dat we daarbij ook de ruimte krijgen om onze studenten praktijkervaring te laten opdoen. Daar leren ze veel meer van, dan dat je in school praktijk-situaties nabootst. Ik ga zelf ook met regelmaat op stage-bezoek en zorg voor structurele contacten in het werkveld. Leuk dat je daar weer je oud-studenten ontmoet. Vooral omdat je dan vaak te horen krijgt, dat ze goede herinneringen hebben overgehouden aan hun studietijd.

We leveren bij Gilde Opleidingen goede onderwijskwaliteit. Maar het kan altijd beter. De tijd is voorbij dat wij als docenten de route tot in detail uitstippelen. We moeten toekomstige welzijnswerkers nog meer ruimte bieden voor een eigen ontdekkingsreis. Door echt de blik naar buiten te werpen. Ze veelvuldig te confronteren met en mee te nemen naar

het echte werkveld. En over hun ervaringen de dialoog aan te gaan. Het opdoen van praktijk-ervaring moet nog nadrukkelijker vooropstaan.

PITTIG

Ik werk drie dagen per week bij Gilde Opleidingen en ben ook moeder van drie jongens van twee, drie en vijf. Die combinatie is soms wel heel pittig. Er zijn wel eens momenten dat ik thuis zit en denk: zat ik maar weer op het werk. Anders gezegd: van de chaos naar de structuur. Maar ach, die momenten heeft elke moeder, denk ik.

In die eerste jaren in Limburg heb ik nog als verslaggeefster bij de streekomroep gewerkt. Vrijwilligerswerk. Ideaal om je leefomgeving te le-

ren kennen. Inmiddels heb ik echt wortel geschoten. Ik zou voor geen geld meer terug willen naar Alphen aan de Rijn. Daarvoor ben ik ook te zeer bourgondiër. En Limburger tussen de Limburgers geworden. Ik hou van gezelligheid, warmte, dingen samen doen. En ik ben verzot op Limburgse vlaai. Vooral rijstevlaai met slagroom. ◀

IK HEB MIJN PLEK
GEVONDEN BIJ
GILDE OPLEIDINGEN
IN VENRAY



Sfeerimpressie van de beroepenfeesten On Stage



De On Stage-beroepenfeesten in Roermond, Weert en Venlo zijn uitgegroeid tot een daverend succes. Meer dan 2.000 vmbo-leerlingen konden contacten leggen met het bedrijfsleven als hulpmiddel bij hun beroepskeuze.



JONGE TALENTEN

Jack Hannen van het gelijknamige tuindersbedrijf uit Herten merkt dat het steeds moeilijker is om jonge talenten binnen te halen. "In onze sector maken we met onze handen elke dag weer zichtbare, mooie creaties. Maar vmbo'ers kunnen uit zoveel opleidingen kiezen. Daar zit het probleem, denk ik."





VAN WIJKAGENT TOT GARAGE

Vmbo-leerlingen konden kennismaken met bijna 250 bedrijven, instellingen en overheidsinstanties. Van wijkagent, tot tuindersbedrijf, van zorginstelling tot garage. Dat was donderdag 9 februari bij het event On Stage in de sporthal Jo Gerris in Roermond.



“WAT KAN IK BIJ JULLIE VERDIENEN?”

De vertegenwoordigers van Smeets Autogroep (Mercedes) krijgen vaak de vraag: “Wat kan ik bij jullie verdienen?” Smeets hoopt met de confrontatie met zoveel vmbo'ers stagiairs binnen te kunnen halen. “Het probleem is en blijft goede mensen te krijgen.”

Het Roermondse TheaterHotel De Oranjerie is ook present. Om leerlingen enthousiast te maken voor theatertechniek. Vooral ook meisjes. “We merken dat veel jongeren naar de Randstad trekken. Daar is veel meer aanbod.”

Sabine Robinson van de Rabobank: “We willen er zijn voor de jeugd. Jongeren komen nauwelijks meer bij de bank. Arbeidsperspectief ligt bij de bank hooguit in het advieswerk en de ICT. Het baliewerk verdwijnt.”



DE MOOIESTE BAAN

“De mooiste baan die je kunt hebben. Bij de politie gaat het om veel meer dan bekeuringen schrijven”, zo houdt wijkagent Ron Metsemakers van de binnenstad Roermond de vele leerlingen voor die hem met vragen bestoken.

OPDRUKKEN

Defensie is bij de vmbo'ers erg in trek. Opperwachtmeester John Wolfraad had een meervoud van de 40 uitnodigingen kunnen uitdelen om een dagje mee te lopen bij het leger.

Veel leerlingen moeten telegesteld afdruppen. Wolfraad houdt van de directe aanpak bij de selectie. “Blow je wel eens? Heb je last van ADHD, of astma?” Wie na die vragen nog in de race is, mag zich meteen bewijzen. “Kun jij 30 keer opdrukken ...?”





MOEDER NANCY CREMERS UIT URMOND OVER DOCHTER AMY

“Amy heeft het juiste hart voor het werk in de zorg”

AMY CREMERS

OPLEIDING: NIVEAU 4
PERSOONLIJK BEGELEIDER
GEHANDICAPTENZORG

PLAATS: ROERMOND

LEEFTIJD: 22 JAAR

PEET ADAMS | APPART MEDIA

“Als je je kinderen loslaat en je verder niet interesseert voor hun studie, is de kans dat ze de eindstreep halen een stuk kleiner.” Amy (22) is nu afgestudeerd als persoonlijk cliënt-begeleider in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij hebben we haar alle ondersteuning gegeven. Thuis hebben wij er samen flink aan getrokken. Met Nederlands en Engels en vooral met extra hulp bij het rekenen.

Amy heeft eerst de opleiding Verzorgende-IG (niveau 3) gedaan in Geleen. Ze heeft tijdens haar stage en vakantiewerk veel met dementerenden en ouderen gewerkt. Ze heeft stage gelopen bij Orbis en Vivantes. Uiteindelijk twijfelde ze of ze wel in de ouderenzorg aan de slag wilde. Haar voorkeur ging toch meer uit naar de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking. Voor die vervolgopleiding Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4) bij Gilde Opleidingen

in Roermond kreeg ze echter een negatief studieadvies. Amy heeft dyscalculie. Aan het vak rekenen werd op de locatie in Geleen gewoon te weinig aandacht besteed. Daarover hebben we het meer dan eens met de school aan de stok gehad.

Ondanks dat negatieve studieadvies heeft Amy toch doorgezet. Als een van de weinigen van haar klas in Geleen, waarvan veel studenten afhaakten met het oog op het vak rekenen. Samen hebben we Amy kunnen overtuigen dat niet geschootten altijd mis is. Dat ze het gewoon moet proberen. En eerlijk is eerlijk: bij Gilde Opleidingen in Roermond is onze dochter goed opgevangen en prima begeleid. Dat was een verademing. Overigens heeft het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap het rekenenexamen voor het mbo uiteindelijk niet laten meetellen. Dat is uitgesteld.

In maart van dit jaar heeft Amy haar diploma behaald. Ze heeft een baan bij Pergamijn, een stichting

die mensen met een verstandelijke beperking begeleidt en ondersteunt. Ze werkt op basis van een flexcontract. Daarover hebben we wel wat zorgen. Een vast contract zou meer zekerheid bieden.

Onze ervaringen met Amy bewijzen dat het loont als je als ouders ook investeert in de opleiding van je kinderen. Zonder die gezamenlijke aanpak en het blijven stimuleren, was ze mogelijk na drie jaar gestopt en had ze zomaar ergens een baantje in de verzorging gezocht om maar aan het werk te zijn. Nu heeft ze zich verder ontwikkeld.

We zijn super trots dat ze haar doel heeft bereikt. Amy zelf is hartstikke blij dat ze heeft doorgezet. Haar droom is uitgekomen. Geen doel is te groot als je plezier hebt in wat je doet en doorzet. Werken met mensen met een verstandelijke beperking moet je met je hart doen. Onze Amy heeft die gave.

VADER DAAN VAN MOSSEVELD UIT VELDEN OVER ZOON JOEY

“Zonder doeners loopt alles vast”

JOEY VAN MOSSEVELD
 OPLEIDING: MEDIAVORMGEVER
 PLAATS: ROERMOND
 LEEFTIJD: 17 JAAR

PEET ADAMS | APPART MEDIA

Joey is eerstejaars student Mediavormgever in Roermond. Hij ging ook bij SintLucas in Boxtel het selectietraject in. Achteraf zijn we heel blij dat hij voor Gilde Opleidingen heeft gekozen. Joey en ook wij als ouders hebben er een goed gevoel bij. De begeleiding, advisering en communicatie met de school is oké.

Joey is 17. Ik ben maar 20 jaar ouder. Als vader en zoon hebben we mede daardoor een hechte, open en makkelijke band. We begrijpen elkaar. Al stormt het natuurlijk ook wel eens. Maar dat hoort erbij.

Hij twijfelde of hij wel de creatieve kant op moest bij Gilde Opleidingen. Hij had ook wel iets met de horeca. Uiteindelijk heeft Joey z'n hart gevolgd. Een prima besluit. Hij heeft het geweldig naar z'n zin. Goede vakdocenten die de studenten aan de slag laten gaan met leuke projecten.

De opleiding is ook breed. Van fotografie, tot marketing, ontwerpen van logo's, tekenen en schilderen.

De opleiding Mediavormgever is voor Joey vrijwel zeker een opstap naar een hbo-opleiding. In die sector is verdere specialisatie een must om verzekerd te zijn van een arbeidsplek. Dat creatieve heeft hij trouwens niet van mij. Ik ben zelf ondernemer. Die creatieve genen van Joey zijn meer terug te vinden bij mijn echtgenote Zuzana en bij mijn moeder.

Ik ben trouwens een groot voorstander van het mbo. Het mbo leidt vakmensen op. En die hebben we steeds minder, terwijl ze steeds meer nodig zijn. In de techniek en de bouw om maar eens wat te noemen. Zonder die doeners loopt alles vast. Ik begrijp het dan ook niet dat er ouders zijn die denken dat ze meer status ontlenen aan een kind dat op de havo of het vwo zit.

Joey gaat graag naar school. Zijn klas vormt een leuke groep. Enkele vrienden van hem volgen de opleiding ook. Dat maakt de overstap natuurlijk allemaal gemakkelijker. En ze krijgen ook de ruimte om zelf iets moois te maken van hun opleiding.

Samen met een klasgenote/vriendin heeft Joey het als eerstejaars voor elkaar gekregen dat schilderen en portretten van alle studenten van zijn klas tentoongesteld zijn in het museum Van Bommel Van Dam in Venlo. Die expositie is officieel geopend met een receptie, een drankje en een toespraak van een van de directeurs van Gilde Opleidingen. Die organisatie hebben ze helemaal zelf gedaan.

En dat is nou precies wat ik bedoel. Doeners weten zich te manifesteren en Gilde Opleidingen geeft daar ook de ruimte voor.

Mooi toch?

Mooi als je studenten successen kunt voorschotelten

Zijn echtgenote Ilse komt zelf uit het onderwijs. Dat is een van de redenen waarom Harald van Beek, supermarktondernemer van de Jumbo in Panningen, ruim baan geeft aan jongeren om via een combinatie van werken en leren een mooie carrière op te bouwen. Tientallen studenten van Gilde Opleidingen zijn de afgelopen jaren via de beroepsbegeleidende leerweg (vier dagen werken, een dag school) bij de Jumbo in Panningen als stagiair aan de slag gegaan. Het succes is terug te vinden in het management van de supermarkt. De helft van het achtkoppige kader van de onderneming bestaat uit oud-stagiairs.

✍ PEET ADAMS | 📷 APPART MEDIA

JUMBO
supermarkten



HARALD EN ILSE VAN BEEK

Harald van Beek: “Dat zijn mooie, succesvolle voorbeelden voor nieuwe studenten die bij ons aan de slag gaan. En daar wijzen we ook graag op. De combinatie van werkervaring die ze hier opdoen en een mbo-diploma op niveau 3 of 4 levert jongeren toch een voorsprong op en meer perspectief op een goede baan. We bieden jongeren in algemene zin ook volop mogelijkheden om zich te ontplooiën. De hedendaagse supermarkt is toch vooral een werkplek voor een club jonge mensen. Die geven we ook graag de ruimte voor studies om zich verder te ontwikkelen.”

IMAGO

De supermarkt van Harald en Ilse telt 130 medewerkers. Zo'n 35 hebben een vaste

dienstbetrekking, de overigen zijn scholieren die een zakcentje bijverdienen en stagiairs van het mbo of vakopleidingen zoals het slagerswezen. De Jumbo heeft geen last van schaarste op de arbeidsmarkt. “We zitten nu acht jaar op deze plek en hebben nog nooit een personeelsadvertentie hoeven te plaatsen. Dat heeft ook te maken met je imago als werkgever. Leerlingen van het voortgezet onderwijs kloppen al vaak aan voor een bijbaantje. Als bedrijf putten we ook voornamelijk uit de lokale markt. De medewerkerstevredenheid is groot en we hebben veel eigen kweek.”

De Panningse supermarkt werkt graag met stagiairs van Gilde Opleidingen. De



Stage bedrijf

contacten met de school zijn goed en het onderwijs sluit prima aan bij de praktijk. “We moeten de stagiairs veel leren, maar er wordt ook veel van hen verwacht. Je hebt te maken met 16-, 17- en 18-jarigen. Het karakter van die jongeren is in ontwikkeling. Ik vind het geweldig om te zien hoe ze zich ontwikkelen en soms een heel goede positie weten te verwerven. Studenten van niveau 2 en 3 doen als winkelmedewerker alle voorkomende werkzaamheden. Voor studenten op niveau 4 proberen we altijd mogelijkheden te creëren om ze leiding te laten geven aan een team”, zo benadrukt Van Beek.

Het aantrekkelijke van werken in een supermarkt? Harald hoeft er niet over na te denken. “Het is pure dynamiek en →

HELFT MANAGEMENT
JUMBO PANNINGEN
BESTAAT UIT
STAGIAIRS MBO

HET IS PURE DYNAMIEK EN MENSENWERK MET DUIZENDEN KLANTEN



mensenwerk met duizenden klanten. Wij maken vooral het verschil met onze medewerkers. Al hun activiteiten staan in het teken van die klant. Die klantvriendelijkheid staat centraal.”

Ook in de branche van supermarkten rukt internet op. Drie tot vier procent van de omzet van de Jumbo in Panningen wordt met online shoppen geboekt. Boodschappen doen via een app, waarna de producten thuis worden gebracht. “Dat zal de komende jaren groeien tot maximaal tien procent”, verwacht Van Beek.

Hij ziet trouwens nog een andere trend die ook van belang is voor mbo-studenten. “De supermarkt schurkt steeds meer aan tegen de horeca. Met een koffiehoek bijvoorbeeld, waar je ook een hapje kunt eten. Vijftien jaar geleden was de winkelmedewerker vooral bezig met vakken vullen. Nu is er meer en meer gastheerschap nodig in de supermarkt. Een supermarkt waar we ook niet meer over klanten, maar over gasten spreken. Gasten die we in de watten leggen, want de concurrentie is groot.”



Volg Gilde Opleidingen en vertel ons wat je vindt van dit magazine #gozine



@GILDEOPLEIDINGE



GILDEOPLEIDINGEN



GILDEOPLEIDINGEN



GILDEOPLEIDINGEN



ONDERTUSSEN OP **twitter**



Hans Teunissen » @hans_teunissen 17 mei
(gedeputeerde provincie Limburg) Uitreiking Top Talent van @gildeopleidinge in Roermond veel belangstelling @lexuiting is de presentator



Claudia Reiner » @claudiareiner01 20 apr.
(directeur van installatiebedrijf Caris & Reiner) @doekle_ terpstra @unetovni opent #CIVIL Roermond Techniek vormt ruggegraat voor onze maatschappij! installeren-innoveren @gildeopleidinge



Wilma Delissen » @burgDelissen 16 mrt.
(burgemeester Peel en Maas) Hartelijk dank @gildeopleidinge lokatie Venlo voor de ontvangst, rondleiding en toelichting. Sluit prima aan bij @RegiovanDeSmaak #samenwerken



Ruud Timmermans » @Ruud_Timmermans 9 mrt.
(owner Verhoex customs service) Mooie aftrap @gildeopleidinge voor een innoverende vernieuwde opleiding manager transport en logistiek



Geert Gabriels » @Geert_gabriels 1 feb.
(onderwijs wethouder Weert) Doorlopende leerlijn naar MBO Centrum voor logistiek vakmanschap en samenwerking met @gildeopleidinge ! Meer onderwijsmogelijkheden in Weert

JAN VAN HOUT (23) RUNT MET BROER DENNIS
EEN RESTAURANT IN SOMEREN-EIND

Er zit nog een beetje boswachter in de kok

“In Someren-Eind gebeurt iets heel moois. In een voormalige woonkamer van een ouderlijk huis, bevindt zich een klein restaurant waar groots wordt gekookt. Jan en Dennis van Hout verwennen met veel plezier hun gasten met culinaire hoogstandjes. Op internet laten de vele reacties en recensies zich in één woord omschrijven: lyrisch. Maak kennis met Ons Jongens. Een restaurant waar een 23-jarige chefkok ons omver blaast.”

 JOHN HUIJS |  APPART MEDIA

Ziedaar de lovende introductie van restaurant Ons Jongens op de restaurantwebsite Dailydinner. Op het wereldwijde web wordt in alle toonaarden de loftrompet gestoken over de uitstekende prijs-kwaliteitverhouding van de jeugdige Brabanders. Die kunnen ‘Ons Jongens’ zich in hun zak steken.

NATUUR

Dennis volgde de opleiding Manager/ondernemer horeca bij Gilde Opleidingen in Venlo en Jan volgde daar de koksopleiding. Jan: “Eigenlijk wilde ik iets in de na-

tuur gaan doen, boswachter worden of zo. Maar dat bleek niet echt een rendabel beroep. Toen Dennis een keer thuis kwam koken met een paar klasgenoten en ik mee mocht helpen, is dat koken er langzaam in gekomen. Ik kwam er wel achter dat de richting waar Dennis voor had gekozen niet zo mijn ding is. Daarom heb ik puur voor het koken gekozen, maar mijn belangstelling voor de natuur is wel gebleven. Dat zie je in het najaar ook terug in de gerechtjes. Ik houd er van om de natuur in te gaan en daar wilde kruiden en paddenstoelen te verzamelen om die later in de keuken te verwerken. Ik weet bijvoorbeeld een plek waar elk jaar prachtig IJslands mos groeit. Een delicatessen en bovendien supergezond.”

De jonge chefkok zegt dat hij veel profijt heeft gehad van zijn beroepsopleiding. “Ik ben een echte praktijkman, ik ben meer van de praktijk dan van de boeken. Op de opleiding en ook tijdens mijn stages heb ik heel veel basiskennis opgedaan. Die heb





JAN VAN HOUT

TOCH WILDE DE JONGE CHEFKOK EIGENLIJK **EEN HEEL ANDERE KANT OP**

je nodig om later zelf op voort te kunnen borduren. Dat heeft bij mij geresulteerd in een combinatie van de klassieke, oer-Hollandse keuken en de moderne keuken met Franse invloeden. Ik haal overal inspiratie vandaan; tijdens een vakantie naar Kroatië heb ik prachtige truffelrecepten ontdekt waar ik zeker iets mee ga doen.

Een echt eigen kookstijl heb ik nog niet; daar werk je langzaam naartoe. Ik maak vooral wat ik zelf lekker vind. Ik houd van warm eten; daarom staan er zelden koude gerechtjes op de kaart. Oosters vind ik ook lekker, dus zie je ook regelmatig iets met mooie specerijen voorbijkomen. Ik ben dan ook een groot fan van Soenil Bahadoer van restaurant De Lindenhof in Nuenen. De smaken die hij op je bord tovert vind ik super lekker.”

Bij Ons Jongens kunnen maximaal 24 gasten aanschuiven. Geen groot restaurant dus. “Maar voorlopig groot genoeg”, zegt

KLANTEN BLIJ,
RECENSENTEN
BLIJ, JAN BLIJ

Jan. “Wij kunnen hiervan leven en bovendien kan ik me hier mooi ontwikkelen. Ik ben nog jong; over tien jaar ben ik nog geen oude chef, dus laat mij hier voorlopig maar lekker aan de gang blijven. Wat de verdere toekomst brengt, zie ik nog wel.”

Die toekomst ziet er trouwens veelbelovend uit. In november 2016 werd Jan in Barcelona tweede in de race om de titel beste jonge kok van Europa tijdens de European Young Chef Award. En in 2018 is Brabant de Europese regio van de gastronomie. Een mooie kans voor Ons Jongens voor internationale erkenning.

GENIETEN

Door de lovende beoordelingen op internet komen de gasten intussen van heinde en verre, ook mensen die wekelijks bij een sterrenrestaurant eten. “Dat vind ik een hele eer, dat ik zelfs hén kan laten genieten. Want als de gasten genieten, heb ik een goede dag. Voor die voldoening sta ik uiteindelijk in de keuken.” ◀

A man with short, spiky brown hair and a friendly expression is speaking. He is wearing a light blue and white vertically striped button-down shirt. He is gesturing with his hands, holding a small object in his right hand. The background is a blurred blue wall with a white logo that says 'globe'.

vanuit
de
ondernemers-
klas



Tijdens de éénjarige opleiding Vakman ondernemer bij Gilde Opleidingen ervaren studenten dat je als vakman beslist nog geen ondernemer bent. Daarom biedt de ondernemersklas alle ruimte om ervaring op te doen als ondernemer. Inclusief het opzetten van een bedrijf, marketing, verkoop en natuurlijk de productie van een ondernemingsplan.

 PEET ADAMS |  APPART MEDIA

Het is afzien in het leslokaal van de ondernemersklas aan de Bredeweg in Roermond. Het is een snikhete voorjaarsdag eind mei. Een groep van tien studenten zit klaar voor een presentatie van Ger Smith van het Starterscentrum Limburg over de fiscale aspecten van het ondernemerschap. Inderdaad, leuker kunnen we het niet maken.

Er is een tropenrooster van kracht. De ondernemers in spe zijn de enigen in het schoolgebouw die de hitte trotseren. “Dit zijn de echte bikkels van Gilde Opleidingen”, zo luidt de eretitel van docent Ellen Honig voor haar studenten. Dat zijn Demi, Etienne, Timo, Jamal, Chezal, Aneta, Oussama, Mauro, Vic en Kim.

Ger Smith maakt al bij het begin van zijn presentatie duidelijk dat er in Limburg veel gedroomd wordt over het opstarten van een eigen bedrijf, maar dat de meeste dromen uiteindelijk bedrog zijn. “Van de 2.000 mensen die jaarlijks bij het Starterscentrum aankloppen, gaat nog geen 30 procent ook daadwerkelijk van start met een eigen onderneming.”

De fiscus biedt ondernemers volop informatie op haar website. Het grootste deel van de studenten heeft daar al eens rondgestruind. Sterker nog. Student Etienne weet zelfs redelijk goed het verschil tussen de belastingboxen 1, 2 en 3 te kunnen duiden. Etienne is de enige in de ondernemersklas die ook al daadwerkelijk onderneemt. Hij verkoopt spullen op de markt. →

DIT ZIJN DE ECHTE
BIKKELS **VAN GILDE**
OPLEIDINGEN

Smith maakt duidelijk dat je als ondernemer op veel momenten rekening moet houden met de fiscus. Een goede boekhouding, agendavoering en tijdige aangiftes zijn daar maar enkele voorbeelden van. “Doe je dat niet dan snij je jezelf in de vingers en komt er een moment dat je moet bloeden.”

Mauro heeft meteen een antwoord klaar op de vraag van Smith of het wel nodig is om de fiscus te informeren met een aangifte. “Je moet altijd aangifte doen”, zegt Mauro stellig.

Een uur lang gaat de deskundige van het Starterscentrum Limburg door met de fiscale voordelen en de valkuilen die voor ondernemers opdoemen. Hij wijst op het belang van een degelijk financieel beheer, aandacht voor wanbetalers, verzekeringen en klantenwerving. En hij benadrukt dat startende ondernemers een helder beeld moeten hebben van wat ze willen bereiken met hun bedrijf. Daarbij past geen naïviteit, of dagdromen.

Docent Ellen knikt en zegt: “Dat bewijst hoe belangrijk een ondernemingsplan is.”

De studenten van de ondernemersklas hebben overigens allemaal hun ondernemingsplan ingediend. Plannen voor bedrijven in de horeca en de handel bijvoorbeeld.

De klas is het helemaal eens met de stelling van Smith om alles wat als toekomstig ondernemer tussen je oren zit aan het papier toe te vertrouwen. Niet alleen om te voorkomen dat je dingen vergeet, maar vooral ook om met derden te klankborden over de route die je hebt uitgestippeld.



GER SMITH KRIJGT EEN FLES WIJN AANGEBODEN DOOR EEN VAN DE 'BIKKELS'.

Studente Kim voegt maar meteen de daad bij het woord en vraagt Smith of starters ook bij hem terecht kunnen voor een beoordeling van ondernemingsplannen. Smith noemt twee recente voorbeelden. Een starter die de markt op wil met zelf gekweekte hete pepers en een paardrijdster die aan de slag wil om les te geven in western style.

De les zit erop. Smith wordt bedankt met een fles wijn. De ondernemersklas heeft de vertegenwoordiger van Starterscentrum Limburg trouwens zelf uitgenodigd om over de fiscale aspecten van het ondernemerschap te komen vertellen.

IK WEET NU PAS GOED WAT ER BIJ ONDERNEMERSCHAP KOMT KIJKEN

Gilde Opleidingen heeft niet alleen in Roermond een ondernemersklas, maar start volgend schooljaar ook in Venray een ondernemersklas. “Het is een pilot. Kleine dingen gaan we bijschaven, maar ik ben heel tevreden over de resultaten tot nu toe”, zegt Ellen Honig.

Kim is enthousiast over de ondernemersklas. “Dit studiejaar is echt van toegevoegde waarde. Ik wist eigenlijk niets van ondernemen. Nu is mij helder wat er allemaal bij komt kijken als je een bedrijf begint. Op termijn is het ondernemerschap dan ook beslist iets voor mij.” ◀



Mbo-ers presteren steeds beter op hbo

Studenten met een mbo-diploma op zak presteren steeds beter in het eerste jaar van het hbo: in 2013 viel 23,1 procent van hen uit, in 2015 daalde dit naar 20,6 procent. Dit blijkt uit nieuwe cijfers van de Vereniging Hogescholen. In verhouding vallen havisten minder vaak uit in het eerste jaar, maar daarna maken mbo-studenten een inhaalslag. Na vijf jaar heeft 44 procent van de mbo-gediplomeerden en 45,9 procent van de havisten het hbo-diploma.

KEURMERK BLIK OP WERK

Ook dit jaar mag Gilde Educatie het Keurmerk Blik op Werk dragen. De positieve audit in maart 2017 resulteerde in een rapportcijfer van een 8,5 van cursisten en gemeenten. Hiermee scoort Gilde Educatie ruim boven het landelijke (7,7) en regionale (7,9) gemiddelde.



Blik op Werk is een onafhankelijke instantie die zich inzet om zoveel mogelijk mensen aan een gezonde plek op de arbeidsmarkt te helpen. Een school met het Blik op Werk Keurmerk biedt goede kwaliteit, maakt duidelijke afspraken en de cursisten zijn tevreden. Ook biedt het de garantie dat een taalcursus of inburgeringscursus van goede kwaliteit is.



Leerrijk, een huis om in te leren

Een heuse woning met zelfs een tuintje. Dat is Leerrijk; een leerwoning die gebouwd is in de school van Gilde Opleidingen aan de Kerkeveldlaan in Roermond. Studenten kunnen in deze woning in een echte huiselijke sfeer ervaren wat er zoal bij komt kijken om de juiste thuiszorg te bieden aan het snel groeiend aantal ouderen dat ervoor kiest om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen. De woning is in maart officieel geopend door een delegatie van het college van B en W van Roermond.



ANS PENNARTZ, PROGRAMMAMANAGER
PROJECT VOORTIJDIG SCHOOLVERLATEN

Geweldig om jongeren naar eindstreep te brengen

Noord- en Midden-Limburg scoort goed als het gaat om de bestrijding van het fenomeen van voortijdige schoolverlaters. Gilde Opleidingen behoort landelijk tot de top twintig van mbo-instellingen die onder het landelijk gemiddelde van 4,6 procent voortijdige schoolverlaters scoren. Gilde Opleidingen staat op een twaalfde plek met 4,2 procent. “Het is nu zaak dat vast te houden en die prima positie verder uit te bouwen”, zo zegt programmamanager Ans Pennartz.

 PEET ADAMS |  APPART MEDIA

Zij geeft leiding aan de uitvoering van dertien maatregelen om het aantal voortijdige schoolverlaters verder terug te dringen. Dat

maatregelenpakket komt er feitelijk op neer dat jaarlijks meer dan 12.000 jongeren uit het voortgezet onderwijs en het mbo op allerlei manieren in het vizier gehouden worden en bij dreigende problemen begeleiding en extra ondersteuning krijgen.

Als programmamanager staat ze op afstand, stuurt, coördineert en geeft leiding. Maar toch opereert ze ook met haar hart. Met een warme, persoonlijke drive. “Het is echt geweldig als je erin slaagt jongeren toch naar de eindstreep te brengen. Dat ze hun studie afmaken. Dat geeft energie. Ik ben blij dat we het aantal voortijdige schoolverlaters steeds meer weten terug te dringen. Dat is terug te voeren op de inzet van het hele projectteam.”

Om het aantal voortijdige schoolverlaters in Midden- en Noord-Limburg verder te beperken, werken onderwijssectoren en gemeenten in de regio nauw samen. “Sturing is belangrijk, maar goed onderwijs is natuurlijk de basis om jongeren in en bij de les te houden. Feitelijk geven wij risicogevalen een duwtje in de goede richting door problemen te analyseren en op alle mogelijke fronten de helpende hand te reiken. Dat kan alleen maar door financiële ondersteuning van het Rijk. Die mag niet wegvallen, want dan zijn we weer terug bij af.”

Het belang van goed en voldoende geschoolde arbeidskrachten is groot. De ontgroening en vergrijzing in de regio zorgen in de toekomst voor steeds meer schaarste op de arbeidsmarkt, benadrukt Ans. De zoektocht van gemeenten in de kaartenbakken van uitkeringsinstanties om de tekorten aan arbeidskrachten aan te vullen, houdt een keer op. “Ieder mens heeft kwaliteiten. Ook voor de arbeidsmarkt en die mogen we niet verloren laten gaan. Elke jongere met een startkwalificatie telt. Nederland is opgedeeld in 39 regio’s die opereren als Regionaal Meld- en



ANS PENNARTZ

Coördinatiepunt Voortijdig Schoolverlaten. Midden- en Noord-Limburg scoorde enkele jaren geleden erg slecht. We zijn nu een goede middenmotor. De maatregelen sorteren dus effect.”

Ans benadrukt overigens dat niet star wordt vastgehouden aan het maatregelenpakket, maar dat het om een dynamische uitvoering gaat. “Het programma wordt elk jaar geëvalueerd met bestuurders van gemeenten en scholen. Als dat nodig is, sturen we bij.” ◀

HET MAATREGELENPAKKET

De aanpak van voortijdig schoolverlaten in Midden- en Noord-Limburg concentreert zich tot 2020 op dertien maatregelen. Uitvoering daarvan kost 6,3 miljoen euro. De maatregelen op een rijtje:

- Inzet van makelaars in het voortgezet onderwijs die risicovolle leerlingen begeleiden bij de overstap naar het mbo. Loopt het ondanks die begeleiding mis, dan gaat de makelaar aan de slag om alternatief onderwijsperspectief te bieden.
- Via de overstapmodule v(s)o – mbo (Inter-grip) komen alle leerlingen van het voortgezet onderwijs in beeld die de overstap maken naar het mbo. Met behulp van het zogenaamde Digitale Doorstroom Dossier kunnen die leerlingen worden gemonitord tot en met hun definitieve inschrijving bij het mbo.
- De Educatiemeter is een test om het juiste onderwijs- of werkperspectief voor mbo-studenten in beeld te krijgen. Docenten worden opgeleid om die test af te nemen. Alleen in schooljaar 2016-2017.
- Het Dashboard is een digitaal platform om gegevens en bestanden over voortijdig schoolverlaten te combineren.
- Maatwerktrajecten voor kwetsbare (v)mbo-ers met de focus op gedrag, structuur en motivatie.
- Persoonlijke arrangementen voor leerlingen van het voortgezet onderwijs en mbo-ers van de Entreeopleidingen niveau 2 gericht op persoonlijke begeleiding, onderwijs en werk.
- Versterken van de verbinding tussen voortgezet speciaal onderwijs, praktijkonderwijs en het mbo.
- Ondersteuning van Poolse en Arabisch sprekende leerlingen in de Internationale Schakel Klas door maatschappelijk werkers om de integratie in en buiten de school te vergemakkelijken.
- Plusvoorziening voor overbelaste en kwetsbare studenten van de Entreeopleidingen gericht op intensieve begeleiding.
- Oud-schoolverlaters die geen werk en geen uitkering hebben en ook geen opleiding meer volgen, benaderen en aansporen alsnog aan een studie te beginnen.
- Coaches voor studenten van de niveaus 2, 3 en 4 van het mbo die vroegtijdig signalen over potentiële uitvallers verzamelen en daarbij intensief samenwerken met de school, de makelaar en de gemeente.
- Match concentreert zich op studenten die een verkeerde mbo-studie hebben gekozen en daardoor uit de boot dreigen te vallen. Zij krijgen hulp bij de keuze en de motivatie om een nieuwe studie te kiezen.
- Het Internationale Schakel Klasleerarrangement is bedoeld om vluchtelingen en kinderen van allochtone ouders taalonderwijs te bieden dat gericht is op vaktaal en -theorie en de Entreeopleidingen dichterbij te brengen.



MAKELAAR RESIE COENEMANS

“De top drie van probleemgevallen? Op de eerste plek staat de verkeerde keuze van de opleiding. Dan de ontdekking dat na een eerste stage dat beoogde beroep toch niet je ding is. En tenslotte is er de categorie die er gewoonweg geen zin in heeft en liever gaat werken om geld te verdienen.

VERKEERDE
STUDIEKEUZE IS
MEEST
VOORKOMENDE
PROBLEEM

In principe ben ik 24 uur per dag makelaar. In de regio zijn 17 makelaars actief. Als dat nodig is, ga ik ook op mijn vrije dag het overleg aan met studenten en zelfs tijdens vakanties ben ik in noodgevallen bereid het gesprek met jongeren aan te gaan. Die verantwoordelijkheid zit nu eenmaal in me.

Ik ben anderhalve dag in de week actief als makelaar. De rest van de tijd geef ik les aan het CITAVERDE College. Wekelijks word ik gemiddeld met twee mbo-studenten geconfronteerd die met problemen worstelen. Ik ga met hen, met decanen en ook met hun ouders het gesprek aan om de problemen te analyseren en samen oplossingen te bedenken. Je ziet studenten soms gewoon vastlopen en ze hebben het gevoel dat ze geen kant meer uit kunnen. De ouders zitten ook met de handen in het haar. Vaak zijn ze blij en tevreden dat we de helpende hand bieden. Met maatwerktrajecten bijvoorbeeld.

Incidenteel komt het voor dat jongeren onder geen beding mee willen werken. Ze komen niet meer opdagen, of ze melden zich gewoon ziek. We trekken dan samen met de ambtenaar van de leerplichtwet op, maar ik blijf ook het gesprek aangaan met studenten die ouder zijn dan 18 jaar, waarvoor de leerplicht niet meer geldt. De student staat altijd centraal. Jongeren zijn ook onze toekomst en als ze nu uitvallen is het de vraag of ze over vijf, of over twintig jaar nog wel een toekomst hebben. We moeten blijven investeren in de aanpak van voortijdig schoolverlaten. Die investering verdienen we altijd terug. Zonder opleiding loop je het risico dat jongeren geen kans meer krijgen op de arbeidsmarkt, of in de criminaliteit belanden. En dat kost veel meer.

Ook na mijn bemiddeling vind ik het leuk om contact te houden met studenten. Ik vraag ze altijd of ze me laten weten hoe het verder met ze is gegaan en of alles op z'n pootjes terecht is gekomen.”

COACH GINNY KAELEN

“We zijn dit jaar bij Gilde Opleidingen van start gegaan met vier coaches voor niveau 2, 3 en 4. Er zijn twee coaches voor de Entreeopleidingen. Ik heb de vestiging in Weert en de locatie Groenveldsingel in Venlo onder mijn hoede. Ik kom zelf uit het voortgezet onderwijs.

Als coaches zijn we eigenlijk de oren en ogen van school om risicogeveallen vroegtijdig op te sporen. Een collega zei onlangs dat ze zich een beetje rechercheur voelt. Wij komen telkens met vragen aanzetten over de situatie van studenten. Maar uiteindelijk is er altijd respect en waardering, omdat we problemen boven water proberen te halen en daar ook vaak in slagen.

Onze doelstelling is de doorstroom van het voortgezet onderwijs naar het mbo vlot en probleemloos te laten verlopen. Daartoe verzamelen we info bij het voortgezet onderwijs, volgen we de doorstroomdossiers om te achterhalen hoe het bijvoorbeeld met de inschrijving zit, overleggen met decanen en zorgen voor begeleiding en ondersteuning als het mis dreigt te gaan. Feitelijk mobiliseren we permanent het netwerk in en rond de school.

We monitoren vooral en opereren als intermediair. Daardoor zijn de contacten met de leerlingen zelf maar incidenteel. Het is nog te vroeg om de effecten van onze inzet te meten. Ik ben er wel van overtuigd dat de aanpak van voortijdig schoolverlaten een zaak van de lange adem is. De overheid is nu al een aantal jaren bezig om dat probleem aan te pakken. De doorsnee problemen zijn sneller opgelost en uiteindelijk resteren de echt moeilijke gevallen.

Ik beschouw het als een uitdaging om jongeren op de juiste plek te krijgen en te houden en ze daarmee ook een toekomst te bieden. Want die toekomst staat of valt met voldoende onderwijs. Jongeren hebben vaak zelf niet in de gaten hoeveel kwaliteiten ze hebben, ook al zijn ze cognitief wat minder sterk. Ik besef best dat we niet iedereen kunnen redden. Maar niet alleen voor de jongeren zelf, maar ook voor de arbeidsmarkt is het noodzakelijk dat we aandacht blijven besteden aan het fenomeen van voortijdige schoolverlaters.”



WE ZIJN DE OGEN EN OREN VAN SCHOOL

WAT IS INTERGRIP?

Betere samenwerking tussen het voortgezet onderwijs en het mbo, minder administratieve rompslomp en een veel grotere kans om vroegtijdig risicovolle leerlingen te signaleren en daarmee voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Dat zijn in een notendop de grote voordelen van Intergrip: de online monitoring van leerlingen die overstappen van het vo naar het mbo via het zogenaamde digitale doorstroomdossier.

De aanpak in de praktijk? Scholen in het voortgezet onderwijs zorgen voor registratie van alle leerlingen die de overstap maken naar het mbo. Met een oogopslag wordt duidelijk of de aanmelding ook daadwerkelijk is afgerond en geëffectueerd en kan het mbo terugkoppelen over specifieke informatie over leerlingen die het voortgezet onderwijs heeft aangedragen. Risicoleerlingen worden zo snel ontdekt en samen met de leerplichtambtenaren kunnen dan preventieve maatregelen worden genomen en eventueel tijdig voor extra begeleiding worden gezorgd.

TOP
OPLEIDING
VERPLEEGKUNDIGE

VERPLEEGKUNDIGE TOP-OPLEIDING VAN START

Alleen samen houden we voldoende handen aan bed

Op de arbeidsmarkt schijnt ook het zonnetje weer voor de zorgsector. Na massaontslagen in de crisisjaren, doemt nu weer een fors personeelstekort op. De Limburgse ziekenhuizen, Gilde Opleidingen, Arcus College en Leeuwenborgh hebben de handen in elkaar geslagen voor de nieuwe Verpleegkundige Top-opleiding mbo klinische zorg, die in september van start gaat.

PEET ADAMS | ANNEMIEK MOMMERS

AANMELDEN

Alle plekken van de Verpleegkundige Top-opleiding voor schooljaar 2017-2018 zijn al vergeven. Maar ligt jouw hart in de klinische zorg? Dan kun je je voor schooljaar 2018-2019 aanmelden bij Gilde Opleidingen, Arcus College of Leeuwenborgh voor deze Top-opleiding. Het is een bijzondere opleiding, daarom maken de ziekenhuizen samen met de roc's door middel van een aparte procedure een selectie voor deze opleiding.

Zo'n twee- tot driehonderd nieuwe verpleegkundigen hebben Maastricht Universitair Medisch Centrum+ in Maastricht, Zuyderland Medisch Centrum in Heerlen, Laurentius Ziekenhuis in Roermond, VieCuri Medisch Centrum in Venlo en St. Jans Gasthuis in Weert jaarlijks nodig.

De Limburgse ziekenhuizen zoeken daarvoor meer en meer hbo'ers, terwijl die banen nog niet zo lang geleden voor 80 procent werden ingevuld door mbo'ers.

Het hbo levert echter niet voldoende instroom en ziekenhuizen oordelen dat de reguliere zorgopleidingen in het mbo onvoldoende op de ontwikkelingen in de klinische zorg aansluiten.

De oplossing? De Verpleegkundige Top-opleiding. Een vierjarige mbo-studie met de focus op de praktijk: werken in het ziekenhuis. Het eerste jaar 13 weken, het tweede jaar 20 weken en de laatste twee jaar zelfs vier dagen praktijk per week.



Een opleiding ook met extra aandacht voor zorgtechniek.

Voor de opleiding die in september van start gaat, zijn maximaal 63 plekken vergeven. Het enthousiasme onder de studenten is groot; er zijn meer dan honderd aanmeldingen. De ziekenhuizen nemen het voortouw bij de inhoud van de opleiding. Ze leveren gastdocenten, zorgen voor de stage en presenteren eigen aanvullende leerstof. “We kunnen de opleiding naadloos →

EEN OPLEIDING MET **EXTRA AANDACHT VOOR ZORGTECHNIEK**

WE KUNNEN DE OPLEIDING NAADLOOS AFSTEMMEN OP DE WENSEN VAN DE ZIEKENHUIZEN

afstemmen op de wensen van de ziekenhuizen door het onderwijs meer naar het ziekenhuis te halen. Bijkomend voordeel is dat we met deze instroom een voorschot kunnen nemen op tekorten aan verpleegkundigen die ook in ziekenhuizen gaan opdoemen. Veel oudere medewerkers zwaaien de komende jaren af”, benadrukken Michel van Zandvoort van de Maastricht UMC+ Academie en Pieter Janssen van de Zuyderland Academie.

DIKKE PLUS

Volgens directeur Ren Hendrix van Zorg-Techniek Limburg betekent de komst van de Top-opleiding absoluut niet dat de reguliere mbo-opleiding in de verdrukking raakt. “De zorgsector is breder dan alleen ziekenhuizen. En de krapte op die arbeidsmarkt wordt alsmaar groter. Talenten van de reguliere opleiding kunnen trouwens ook doorstromen naar de Top-opleiding. Je moet de Top-opleiding eigenlijk zien als een reguliere zorgopleiding met een dikke plus.” Zuyd Hogeschool, het Expertisecentrum voor Innovatieve Zorg en Technologie (EIZT) en ZorgTechniek Limburg (ZTL) zijn ook partners in de Top-opleiding. Net als de provincie.

Brede samenwerking in combinatie met technische innovaties is voor Hendrix de enige oplossing om te voorkomen dat de personeelstekorten

in de zorg onoplosbaar worden en er voldoende helpende handen aan bed blijven. Hij is apetrots op de Top-opleiding. “Het is nooit eerder vertoond dat alle Limburgse ziekenhuizen en roc’s samenwerken. De concurrentie die er ooit was, voel je niet meer. We spreken elkaars taal. Dat levert mooie doorbraken op.”

Er is nog een tendens: voor het onderwijs wordt het steeds moeilijker om studenten de geavanceerde en kostbare apparatuur aan te bieden voor het nabootsen van praktijksituaties in de zorg. Dat kunnen de ziekenhuizen met de Top-opleiding wel.

TEAMS

Voor Hendrix en Van Zandvoort mag die samenwerking trouwens nog veel verder doorgevoerd worden. Beiden wijzen erop dat op de werkvloer in ziekenhuizen in hechte teams wordt samengewerkt. Van student verpleegkundige tot gespecialiseerd verpleegkundige en van arts-assistent tot medische specialist. “In het onderwijs knippen we dat allemaal op en gaan we te vaak aan die samenwerking op de werkvloer voorbij.”

De drie roc’s leveren nu jaarlijks zo’n 2.000 afgestudeerden van reguliere zorgopleidingen. Dat aantal daalt de komende jaren. Eenvoudigweg omdat er dadelijk minder jongeren in Limburg zijn. Tegenover dat stagnerende aanbod staat een toenemende vraag. “Die groeiende tekorten kun je voor een deel oplossen door meer gebruik te maken van technologie. Door gebruik van toegepaste online communicatie ontstaat er al meer ruimte en tijd voor patiënten en bewoners van verpleeghuizen”, zegt Hendrix. Met het oog



PIETER JANSSEN





MICHEL VAN ZANDVOORT EN REN HENDRIX

op het grote belang van de toepassing van nieuwe technieken in de zorg zijn Gilde Opleidingen en Arcus College de opleiding Zorgtechnicus gestart. Die telt inmiddels ook 70 studenten.

BAANGARANTIE

Het streven is dat de studenten van de Topopleiding in drie klassen van twintig studenten bij Gilde Opleidingen, Arcus College en Leeuwenborg aan de slag gaan. “Door het hoge praktijkgehalte van de opleiding zal er tussen studenten en ziekenhuis al snel een band ontstaan. We zijn benieuwd naar de selectie en de eerste ervaringen. Wij moeten vechten om de student. De studenten op hun beurt moeten bewijzen dat ze over vaardigheden beschikken die passen in de 21^e eeuw. Zelfstandigheid, de regio

STUDENTEN DIE DE TOP-OPLEIDING BIJ MAASTRICHT UMC+ SUCCESVOL AFRONDEN, **HEBBEN GARANTIE OP EEN BAAN**

voeren en goed met nieuwe technologieën kunnen omgaan, zijn daar maar enkele voorbeelden van”, benadrukt Van Zandvoort. Studenten die de Topopleiding bij het Maastricht UMC+ succesvol afronden, hebben garantie op een baan. ◀





HAN VAN DER EIJK EN
LIEKE OPGENOORT

Een topklas voor de gastvrijheids- branche

Excellente hospitality-medewerkers die breed inzetbaar zijn en die trots zijn op hun vak. Dat is wat een aantal partnerbedrijven en Gilde Opleidingen nastreven met de nieuwe opleiding Excellente hospitality, die volgend jaar september in Venlo start en die recht geeft op maar liefst twee diploma's

JOHN HUIJS | APPART MEDIA

AANMELDEN

Vmbo-leerlingen met gastvrijheid in de genen kunnen zich bij Gilde Opleidingen aanmelden voor de mbo-opleiding Excellente hospitality. Samen met het bedrijfsleven bekijkt Gilde Opleidingen dan of de onderwijsinstelling een exclusief plekje kan reserveren.

Directeur Han van der Eijk van Van der Valk Hotel Venlo zoekt naar een vergelijking om aan te geven welk aanzien het vak van gastheer/-vrouw wat hem betreft zou moeten hebben. "Kijk eens naar de luchtvaart en de positie van cabinepersoneel. Iedereen die zo nu en dan vliegt, ziet dat het vak van stewardess en steward steeds verder wordt uitgekleeft omdat alles goedkoper moet. Maar let eens op de trotse houding waarmee cabinepersoneel op het vliegveld rondloopt. Zo zie ik de gastda-

mes en heren hier het hotel echt niet binnenkomen, hoor. Terwijl zij minstens zo veel in hun mars moeten hebben als een stewardess. Zij hebben immers meer interactie met de gasten en meer afwisseling in het werk. Vaktechnisch klopt het daarom niet dat een stewardess hoger in aanzien staat. In tegenstelling tot bijvoorbeeld Duitsland wordt het vak van gastheer en kelner bij ons vaak gezien als een bijbaan, niet als een beroep. Daardoor is de uitstroom naar andere beroepen groot.



HAN VAN DER EUK EN LIEKE OPGENOORT

Het niveau, de kennis en de drive van de vakkrachten moeten beter, zeker omdat ook de gast steeds hogere eisen stelt.”

UITBLINKERS

Het bedrijfsleven schreeuwt om breed opgeleide en breed inzetbare vakmensen, mensen die net zo makkelijk evenementen plannen en uitvoeren als gastheer/-vrouw zijn en die zowel in de bediening als aan een receptie uitblinken. De kansen voor jongeren die geboren zijn voor de horeca of vrijetijds- →

HET BEDRIJFSLEVEN SCHREEUWT OM BREED **OPGELEIDE EN BREED INZETBARE VAKMENSEN**

WIJ ZIJN ERVAN OVERTUIGD
DAT WE MET EEN TOPKLAS
VOOR EXCELLENTE STUDENTEN
EN MET EXCELLENTE DOCENTEN
**WE OP DE GOEDE WEG ZIJN
OM DAT DOEL TE BEREIKEN**

industrie en die écht het verschil kunnen maken voor hun gasten, liggen daarmee voor het oprapen. Mits deze uitblinkers goed worden opgeleid.

Daarom hebben Van der Valk Hotel Venlo, Holland Casino in Venlo, Ria Joosten Catering & Evenementen in Neer en Gilde Opleidingen de handen ineengeslagen. Samen ontwikkelden ze een exclusief, drie jaar durend programma op niveau 3 voor twintig excellerende studenten. Hierin is het beste van de bestaande mbo-opleidingen Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw en Zelfstandig medewerker leisure & hospitality gecombineerd en geeft daarom ook recht op een diploma voor beide opleidingen.

Om de opleiding zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de wensen van het bedrijfsleven is de samenwerking met de partnerbedrijven intensief, zegt onderwijskundige Lieke Opgenoort van Gilde Opleidingen. “Niet alleen in de horeca, maar in alle branches waarin een gastvrije benadering is gevraagd, is veel behoefte aan excellente medewerkers. Jonge vakmannen en -vrouwen met goede sociale vaardigheden, een gezonde portie lef en hart voor de zaak die als geen ander weten hoe ze hun gasten in de watten moeten leggen. Daarom zijn ook onze partnerbedrijven voor deze opleiding heel divers. Ze denken mee over de opbouw van de opleiding en verzorgen lessen op school. Daarnaast zijn

ze stagebedrijf en bieden ze een baangarantie. Een ideale samenwerking tussen opleiding en beroepspraktijk.”

PERSPECTIEF

Een meer dan prettige bijkomstigheid is dat de partnerbedrijven allemaal ambitieuze bedrijven zijn die jonge vakmensen perspectief op groeimogelijkheden kunnen bieden. Van der Eijk: “Holland Casino gaat een groot nieuw pand bouwen en ook Ria Joosten blijft aan de weg timmeren, dus we zijn allemaal bedrijven in ontwikkeling die hun vakkrachten daar in meenemen en hen waarderen om hun gastvrijheid en kennis. Tegen die achtergrond is het nadrukkelijk niet de bedoeling dat deze vakkrachten op termijn managers worden.”

Op televisie is veel aandacht voor koken, voor gastvrijheid niet of nauwelijks. Lieke Opgenoort: “Het zou fantastisch zijn als dat wel het geval was. Want naar aanleiding van Heel Holland Bakt zag je het aantal aanmeldingen voor de patissieropleiding toenemen. Maar ik realiseer me dat het vergelijken van een dienst op tv lastiger is dan een tastbaar product als een taart. Tegelijkertijd is de bediening een belangrijk onderdeel van de beleving in de horeca en bij evenementen en daarmee een onderdeel dat net zozeer aandacht verdient als de tastbare producten in de branche. Wij zijn ervan overtuigd dat we met een topklas voor excellente studenten en met excellente docenten op de goede weg zijn om dat doel te bereiken.” ◀



ZILVEREN SCHAAL VOOR KANTINE GILDE

In maart heeft Gilde Opleidingen de zilveren schoolkantine schaal gekregen van het Voedingscentrum. Om deze schaal te bemachtigen moet een school voldoen aan diverse voorwaarden. Zoals veel groenten en fruit en geen gefrituurde waar aanbieden, minstens zestig procent van het voedingsaanbod moet uit betere keuzes bestaan. Met het gezonde aanbod in de kantines, verzorgd door Limburg Catering, wil Gilde Opleidingen een gezonde leefstijl stimuleren bij studenten.

ERKENNINGEN VOOR STAGES EENVOUDIG ONLINE REGELEN

Vanaf nu kunnen erkende leerbedrijven in MijnSBB ook hun erkenningen organiseren. Bedrijven en organisaties die mbo-studenten een stage of leerbaan willen aanbieden, en daar ook goed voor zijn ingericht, worden door SBB erkend. Deze erkende leerbedrijven kunnen via het beveiligde MijnSBB veel zaken regelen die met die erkenning te maken hebben.

WAT KUNNEN ERKENDE LEERBEDRIJVEN NU DOEN OP MIJNSBB?

- leerplaatsen aanmaken en wijzigen
- organisatiegegevens inzien en wijzigen
- contactpersonen aanmaken en wijzigen
- uitbreiding erkenning aanvragen
- erkenningsoverzicht en -bewijs printen
- beeldmerk erkend leerbedrijf downloaden
- beroepspraktijkvormingsovereenkomsten (bpvo's) inzien

VOLOP STAGEKANSEN

In de meeste sectoren liggen voldoende kansen voor mbo-studenten op een stage (beroepspraktijkvorming of bpv). Dit blijkt uit cijfers van SBB (Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven). Ook de bbl-stageplaatsen groeien weer. Naar verwachting zijn dit studiejaar meer dan 100.000 stages voor de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) beschikbaar. SBB noemt ook welke opleidingen studenten de beste kansen bieden op stage of werk. Onder andere verpleegkundigen, logistiek medewerkers en

applicatie & media-ontwikkelaars hebben een goed arbeidsmarktperspectief.

MEERWAARDE STAGE

Studenten geven de stage in hun opleiding gemiddeld een 8. Dat blijkt uit de BPV Monitor die SBB 13 februari publiceerde. Van de praktijkopleiders van erkende leerbedrijven krijgt de bpv gemiddeld een 7,5. Van alle bevraagde studenten en praktijkopleiders is 90% tevreden over het werk en het behalen van de leerdoelen.



NEDTRAIN: ONDERDEEL VAN DE NS GROEP

Een verkorte inhaalslag voor treinmonteurs

NedTrain is het onderdeel van de NS Groep dat is gespecialiseerd in onderhoud aan treinstellen. Van technisch onderhoud tot snelle servicebeurten en van reiniging tot kortetermijnonderhoud en langetermijnrevisie: NedTrain draagt eraan bij dat de 1,2 miljoen treinreizigers van NS dagelijks veilig en in een schone trein op hun bestemming komen.

 JOHN HUIJS

HOGERE EISEN

Behalve NS Reizigers maken ook partijen als Arriva, Syntus en Veolia gebruik van de diensten van NedTrain. “We werken altijd en overal veilig, volledig gekwalificeerd, en we voldoen aan de wet- en regelgeving”, meldt de website van het bedrijf. Dat klopt grotendeels, want Gilde Opleidingen is een heel eind op weg met een incompany opleiding voor de monteurs van NedTrain. De treintechniek verandert snel, zo snel dat de monteurs van NedTrain een inhaalopleiding nodig hebben om te voldoen aan de steeds hogere eisen die de Spoorwegwet aan hen stelt. Om veilig en kwalitatief goed te kunnen werken, moeten ze op mbo-niveau opgeleid worden. NedTrain heeft ongeveer vijf jaar geleden gekozen voor een incompany opleiding en heeft in Gilde Opleidingen een op-



leidingspartner gevonden die ervoor zorgt dat de monteurs van NedTrain gekwalificeerd worden voor hun werk.

“Mbo is daarvoor de beste kwalificatie omdat dit ook een landelijk erkend diploma oplevert”, zegt Marian Hafkenscheid, projectleider mbo-projecten bij een opleidingsonderdeel van NedTrain. “Met dit diploma kunnen de medewerkers binnen en buiten NedTrain doorstromen.”

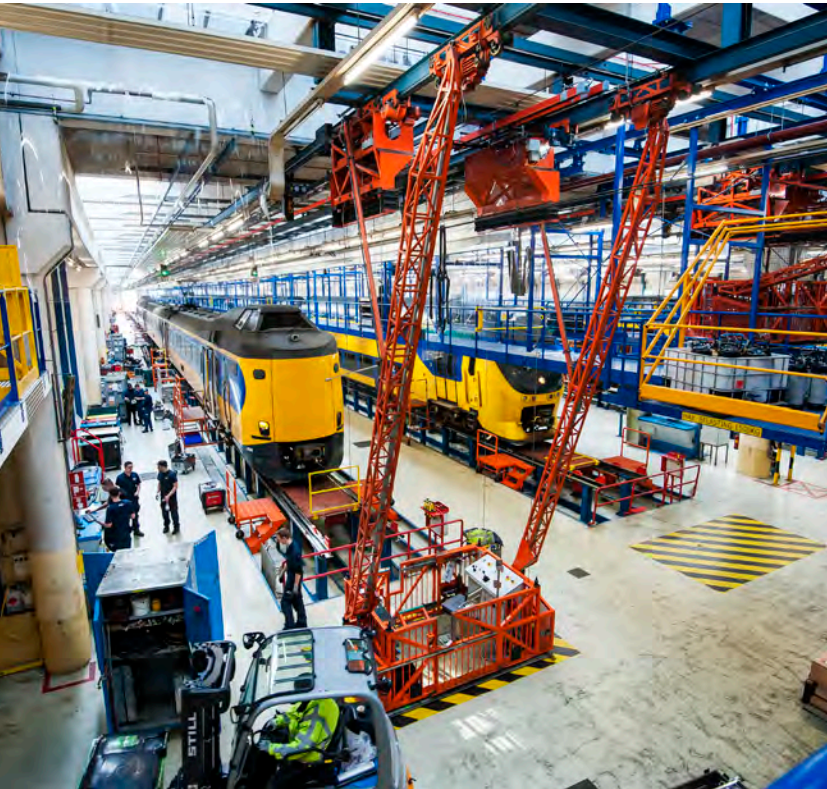
VERKORTING

Bij de afdelingen Onderhoud & Service (O&S) en Refurbishment & Overhaul (R&O) hebben de afgelopen vijf jaar bijna achthonderd monteurs een maatwerkopleiding gevolgd. Gilde Opleidingen verzorgt drie opleidingen met elk een niveau 2- en 3-variant: mechatronica voor O&S en constructie en service- en onderhoudstechniek →

MAATWERKDOCENT MOET EEN SOORT HUISVROUW ZIJN

Gilde Opleidingen kan voor veel studierichtingen maatwerktrajecten voor bedrijven en organisaties regelen en uitvoeren. “Dat maatwerk is ook echt maatwerk”, zegt teammanager Techniek Susanne Smeets. “Om te kunnen bepalen wat de klant wil, is het belangrijk dat we het bedrijf goed leren kennen. Daarna kunnen we in overleg afstemmen hoe de opleiding of cursus eruit moet zien en waar en wanneer die moet worden gegeven. Bijvoorbeeld incompany onder werktijd, binnen school, in de avonden, in het weekeinde, alles is bespreekbaar.”

Volgens Susanne Smeets stelt het opleiden van mensen die al een baan hebben speciale eisen aan de docenten die Gilde Opleidingen hier voor inhuurt. “Vanzelfsprekend moeten in de eerste plaats de vakkennis en de didactische vaardigheden op peil zijn. Daarnaast moet die docent de kwaliteiten van een huisvrouw hebben: gestructureerd, doortastend en tegelijkertijd zorgzaam, warm en rustig.”



voor R&O. Normaal gesproken ben je met een mbo 2-opleiding twee jaar zoet en met een mbo 3-opleiding zelfs drie jaar, maar deze maatwerkopleiding is helemaal toegespitst op NedTrain en duurt maar iets meer dan één jaar. De verkorting is mogelijk omdat de betrokken medewerkers van NedTrain ervaren monteurs zijn. De kennis en ervaring van deze monteurs is getoetst via een EVC-traject. Met een EVC-traject worden eerder verworven competenties gemeten en gevalideerd.

Marian Hafkenscheid vindt het niet meer dan normaal dat Europa steeds hogere eisen aan treinmonteurs stelt. “De wet eist dat monteurs kunnen aantonen dat ze gekwalificeerd zijn voor de werkzaamheden die ze verrichten. NedTrain heeft gekozen voor een mbo-diploma als aantoonbare kwalificatie. In de verpleegkunde is dat al gemeengoed. Je mag niemand een injectie geven zonder dat je daarvoor gekwalificeerd bent. In de techniek zijn die eisen in de loop der jaren ook aangescherpt. De techniek ontwikkelt zich razendsnel en je hebt continue met tal van veiligheidsissues te maken. Op een gegeven moment moet je ervoor zorgen dat mensen bijgespijkerd worden en daarmee officieel gekwalificeerd zijn voor het werk dat ze vaak al tientallen jaren doen.”

HEFTIG

Zien de betrokkenen de noodzaak daarvan ook in?

”Het vak van treinmonteur verandert omdat de techniek erachter verandert. Er komt steeds meer ICT in de treinen. Waar monteurs eerst nog een controle deden met een mapje in hun hand en allerlei parameters checkten, wordt er nu net als in een autogarage een computer gebruikt om de boel uit te lezen. Maar het komt voor dat monteurs dertig, veertig jaar tussentijds allerlei opleidingen hebben gevolgd om bij te blijven en nu opnieuw de schoolbanken in moeten. Dat is voor sommige een grote stap. Dan neem ik ze tijdens de introductie mee terug in de tijd. Zo van: joh, waar stond je twintig jaar geleden, wat voor treinen had je toen, wat zat er in je gereedschapskoffer. En kijk dan eens wat er nu in je gereedschapskoffer zit. Dan realiseren zij zich dat ze een gebrek aan achtergrondkennis hebben om klaar te zijn voor de toekomst. Technische ontwikkelingen volgen elkaar steeds sneller op.”





Kortom: om veilig, efficiënt en met plezier te (blijven) werken is het voor de treinmonteurs noodzakelijk dat ze teruggaan naar de schoolbanken. “De monteurs vinden het vaak best heftig, hoor. Ik begrijp dat. Als het woord ‘school’ valt, komt er soms veel oud zeer naar boven. De betrokkenen hebben vaak iets gedaan en gingen liever werken dan naar school en worden nu weer met het onderwijs geconfronteerd. Daar komt dikwijls een hoop onzekerheid bij kijken. Tenminste in het begin, maar de docenten van Gilde Opleidingen en de praktijkopleiders van ons eigen bedrijf trekken die mannen erdoorheen. Zo nodig krijgen de monteurs vóór de eigenlijke opleiding nog een opfriscursus techniek, Nederlandse taal of rekenen. Maar op een enkeling na slaagt iedere monteur voor de maatwerkopleiding. Het is mooi om te zien hoe trots ze dan zijn. Vaak zijn ze zelf verbaasd over wat ze hebben

VAAK ZIJN ZE ZELF VERBAASD OVER WAT ZE HEBBEN GEPRESTEERD

gepresteerd. Dat maakt dat ze iets meer open gaan staan en zelfverzekerder zijn. Vaak hoor je aan het eind van de opleiding dat hun kinderen of kleinkinderen met hun huiswerk kunnen helpen. Dat oudere werknemers op die manier weer aansluiting vinden bij jongeren en ook bij hun jongere collega's, vind ik een prachtige bijvangst.” ◀

OOK GILDE OPLEIDINGEN MAAKT WERK VAN
OPDRACHT UIT DEN HAAG

STAGEBEGELEIDING IN MBO KLIMT NAAR HOGER NIVEAU

De beroepspraktijkvorming van studenten in het mbo laat nog te wensen over, zo oordeelde het ministerie van OCW vorig jaar. En dus hebben alle roc's in ons land de opdracht gekregen om de kwaliteit en vooral de matching, programmering en begeleiding rond stages te verbeteren. Ook Gilde Opleidingen is daar op verschillende fronten druk mee bezig.

 BAS POELL  APPART MEDIA

Omdat een mbo-student zijn vak vooral in de praktijk leert, moet zijn stage van topkwaliteit zijn. Dat begint al bij de matching, begeleiding en plaatsing. De student moet vooraf duidelijk weten wat zijn stageopdracht is en wat hij kan verwachten. En het stagebedrijf wil natuurlijk graag een stagiair die gemotiveerd is en het talent heeft om het vak te leren.

Belangrijk is ook dat het lesprogramma op school goed aansluit bij wat de beroepspraktijk van jonge vakmensen vraagt. Verder moet de mbo-student ervan op aankunnen dat hij tijdens zijn stage goed wordt begeleid, zowel door zijn praktijkop-leider op de werkplek als door zijn stagebegeleider op school.

Op deze drie onderdelen van de beroepspraktijkvorming (bpv) valt nog het nodige te verbeteren, stelt het ministerie van OCW. De minister droeg daarom alle roc's vorig jaar op om vóór september 2016 met een verbeterplan te komen. Afhankelijk van de resultaten bepaalt het ministerie straks hoeveel middelen een mbo-school krijgt voor de beroepspraktijkvorming. Het verbeterplan van Gilde Opleidingen werd in februari goedgekeurd. "Landelijk gezien doen we het helemaal niet slecht, maar het kan natuurlijk altijd beter. Onze ambitie is helder: we willen van de subtop naar de top", zegt projectmanager Irma Thijssen-Hovens die het verbeterplan voor de bpv bij Gilde Opleidingen coördineert.

VERBETERINGEN

Voor alle studenten van Gilde Opleidingen die stage lopen (vorig jaar waren dat er bijna 9.800) worden nu verbeteringen in gang gezet. Daarnaast gaat Gilde Opleidingen ook samen met het kennisinstituut SBB (Samenwerking Beroeps-



MARESKA GOMMANS

onderwijs Bedrijfsleven) de deskundigheid van praktijkopleiders bevorderen. “Omdat de ervaring en kennis rond stagebegeleiding uiteenloopt, is dat heel belangrijk. Verder wordt stagebegeleiding voor alle docenten als vast onderdeel meegenomen in de trainingen voor loopbaanoriëntatie en -begeleiding.”

Het ministerie van OCW stimuleert dat collega's in het mbo hun kennis en ervaringen rond de hele beroepspraktijkvorming met elkaar gaan delen. “Ook dat gaan we doen. Met alle bpv-coördinatoren in de sectoren gaan we over diverse thema's met elkaar in gesprek. Het doel: van elkaar leren”, vertelt de projectmanager.

ONLINE BEGELEIDING

Naast deze gezamenlijke, Gilde-brede maatregelen werken de opleidingssectoren ook zelf aan gerichte verbeteringen van de beroepspraktijkvorming. Zorg & Welzijn werkt nu bijvoorbeeld met Competent, een online systeem waarbij studenten tijdens hun stage op dezelfde manier worden begeleid en gemo-

nitord. Studenten, stagecoördinatoren van school en praktijkopleiders van stage instellingen kunnen in Competent alle informatie kwijt die met de stage te maken heeft. Na een twee jaar durende pilot bij Kinderopvang werken nu alle opleidingen van Pedagogisch werk en Maatschappelijk zorg met dit begeleidings-systeem. Volgend schooljaar volgen nog de opleidingen van Medische zorg en Dienstverlening.

“De student deponereert in Competent zijn stageverslagen, registreert zijn gemaakte uren en kan via een chatfunctie z'n begeleider informeren of om raad vragen. De begeleiders op school en in het stagebedrijf kunnen nauwgezet het verloop en de vorderingen volgen. Heel makkelijk en gebruiksvriendelijk”, zegt docent Welzijn, bpv-coördinator voor de kinderopvang en Competenttrainer Michelle Verheesen.

ERVARING UIT DE PRAKTIJK

Stagiairs, praktijkopleiders en stagebegeleiders in de kinderopvang werkten de afgelopen twee schooljaren al met Competent. →

WE WILLEN VAN DE SUBTOP NAAR DE TOP

DOOR DIT ONLINE SYSTEEM IS ALLES VOOR IEDEREEN OP DEZELFDE MANIER INZICHTELIJK

De ervaringen waren zo positief dat de pilot wordt uitgebreid voor alle stages van Zorg & Welzijn, zo'n 4.500 per jaar. Michelle Verheesen: "In het verleden deed iedereen de stagebegeleiding op z'n eigen manier en werd er daardoor nog wel eens iets over het hoofd gezien. Door dit online begeleidingssysteem is alles voor iedereen op dezelfde manier inzichtelijk."

Praktijkopleider Mareska Gommans van Spring Kinderopvang in Boxmeer, een van de grootste aanbieders van kinderopvang in Nederland, is het hier roerend mee eens. De organisatie met ruim 130 kindcentra in Noord-Limburg en Oost-Brabant waar vele mbo-studenten het vak leren, deed zo'n vijf jaar geleden als eerste ervaring op met dit nieuwe online begeleidingsinstrument. "De lijnen tussen docent, student, werkbegeleider en praktijkopleider zijn door de komst van Competent veel korter geworden. De samenwerking is directer. Aan de hand van periodieke metingen weet iedereen precies waar de stagiair staat; wat zijn talenten en leerdoelen zijn. De school weet direct wat er op het stageadres goed en minder goed gaat en kan dus als het nodig is ook veel sneller bijsturen. Er zijn geen paperassen meer, alles ligt nu vast. Heel overzichtelijk", stelt de praktijkopleider.

Ook docent en bpv-coördinator Michelle Verheesen zou niet meer terug willen naar het papieren tijdperk. "Onder mijn bureau stonden jarenlang boodschappenmandjes vol met stage- en gespreksverslagen. Die mandjes zijn nu overbodig geworden. Met één klik zie ik per student alles netjes onder elkaar staan. Hoe het gaat, maar bijvoorbeeld ook of iemand z'n verslag wel of niet heeft ingeleverd." Met een knipoog: "Daarmee zijn ook de welles-nietes-spelletjes van de baan." ◀

COLOFON

go!ZINE

JAARGANG 2 | NUMMER 2

GO!zine is een uitgave van Gilde opleidingen. Het tijdschrift verschijnt 1 keer per jaar.

AUTEURSRECHT

©2017 Gilde Opleidingen. Behoudens de door wet gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden overgenomen, vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

VERANTWOORDING

Aan de totstandkoming van deze uitgave is de uiterste zorg besteed. Voor informatie die onvolledig of onjuist is opgenomen, aanvaarden auteur(s), redactie en uitgever geen aansprakelijkheid. Door het opnemen van advertenties doet Gilde Opleidingen, c.q. de uitgever geen aanbeveling van de daarin vermelde diensten of producten.

BLADMANAGEMENT

Ellen Hoeben

REDACTIE

Peet Adams, hoofdredacteur
Bas Poell
John Huijs

EINDREDACTIE

Thijs Metsmakers
Ellen Hoeben

REAGEREN

gozine@rocgilde

UITGEVER

Gilde Opleidingen
Kasteel Hillenraedtstraat 1, 6043 HA Roermond
tel. (088) 468 2010

ADVERTENTIES - PRODUCTIEBEGELEIDING

Lou Cremers, tel. +31 (0)6 20 24 01 89
cremersmedia@home.nl

ONTWERP EN VORMGEVING

Creative Impact Point
Helemaal Hanneke Creatieve Communicatie

DRUK

ARS Printmedia, Roermond

OPLAGE

8.500 ex

Samenwerkings- organisatie Beroepsonderwijs

Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB om studenten de beste praktijkopleiding te geven met uitzicht op een baan. Bedrijven krijgen zo steeds de vakmensen die ze nodig hebben. SBB verricht wettelijke taken voor het middelbaar beroepsonderwijs en het bedrijfsleven:

- erkennen en begeleiden van leerbedrijven
- onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo
- verzorgen van informatie over de arbeidsmarkt, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid van het opleidingsaanbod

Ook adviseert SBB de ministers van OCW en EZ over de aansluiting van het beroepsonderwijs op de arbeidsmarkt.



Kun jij reanimeren?



Red levens in jouw buurt.
Meld je aan op hartstichting.nl/reanimatie



LEERKRACHTEN

Ik heb ze in alle soorten en maten in mijn kennissenkring. Leerkrachten dus. Eeuwig jong, altijd gemotiveerd, spits en nieuwsgierig naar elke nieuwe student. Maar ook uitgeblust, moe, dolgedraaid, vervreemd van de huidige studentengeneratie en snakkend naar de allerlaatste schooldag.

Leerkrachten zijn de zendelingen van je schooltijd. Ze openen fraaie, nieuwe horizons waar je een leven lang van profiteert. Of ze slaan de deur keihard op slot en fungeren als een verkeerswachter die het licht permanent op rood zet.

Ik heb beide categorieën meegemaakt in mijn studietijd. Typisch dat je ze nooit vergeet. Dat ze altijd weer in flarden herinneringen terugkeren. Altijd bij je blijven. Het allerbeste bewijs hoe belangrijk leerkrachten zijn.

Mijn geschiedenisleraar bijvoorbeeld. Als hij vertelde over de Tweede Wereldoorlog hoorde je de bommen inslaan, of vaderlandse politici tandenknarsen na belangrijke verkiezingsnederlagen. Je zag Romeinen tempels bouwen en Napoleon wegwijnen op Sint-Helena. Ik hing aan zijn lippen. Vergat de tijd. Die leraar had de gave om het verleden tot leven te brengen en stond daarmee feitelijk aan de wieg van mijn studie geschiedenis en mijn interesse voor alles wat de wereld bezighoudt.

Nog een voorbeeld. Mijn leraar Nederlands. Hij bracht me de liefde bij voor literatuur. Het schrijven. Na afloop van de les samen nog even bijpraten. Over de essentie van Turks Fruit van Jan Wolkers, of het woordgebruik van Gerard Reve in De Avonden. Die leraar sleepte me mee in zijn passie voor mooi en bijzonder taalgebruik. Hij was de bron van mijn grote liefde voor het woord.

Maar ik maakte ook die andere kant mee. De stelling van Pythagoras. Ik probeerde het wel, maar snapte het niet. De aanpak van de wiskundeleraar? Hij had weinig begrip. Tweeduizend keer opschrijven dat $A^2 + B^2 = C^2$ is. Mijn interesse voor wiskunde was toen voor eeuwig over.

Even ben ik zelf leerkracht geweest. Een jaar Pedagogische Academie in Venlo. Een keuze, omdat ik eigenlijk niet kon kiezen. Ik viel snel door de mand. Handenarbeid en muziek waren niet mijn ding. Na de eerste blokfluitles voor een joelende klas (ik kreeg er geen noot uit) hield ik het voor gezien. Voor die kennissen van mij die het al een kwart eeuw of nog langer volhouden en er nog steeds vol voor gaan: chapeau.

Leerkrachten? De vele goeie moeten we koesteren. Ze zijn een doorslaggevende factor voor de kwaliteit van scholen. Maar misschien nog belangrijker; ze wijzen de student de weg naar een van de geluksfactoren in het leven. Dat is werk of een studie waar ook echt je hart ligt en waar je dus goed in bent.

Daarom na al die jaren alsnog bedankt, meneer Korsten en meneer Alberts, voor uw lessen geschiedenis en Nederlands. ◀



PEET ADAMS

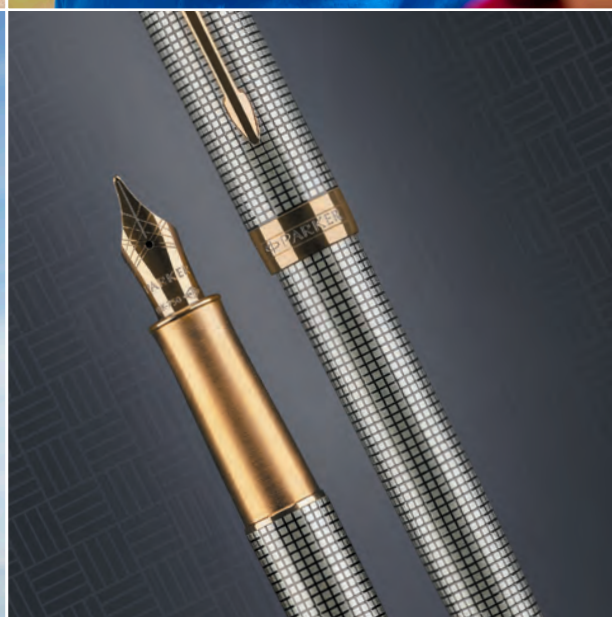
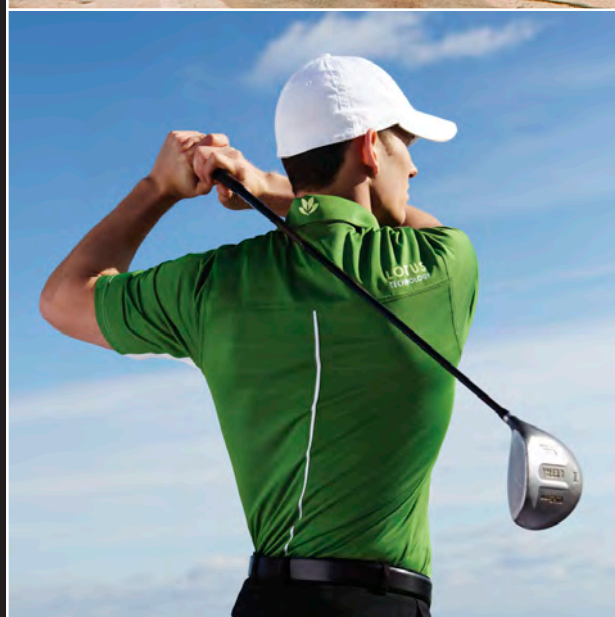


VAN POL.NL

CREATIEF IN GESCHENKEN

RELATIEGESCHENKEN & TEXTIEL

VAN PENNEN TOT POWERBANKS
EN VAN PETJES TOT POLO'S



WWW.VANPOL.NL



Aan een goede toekomst
bouw je samen!

 **ars**printmedia

Ernst Casimirstraat 15 • 6041 CC Roermond • T 0475 31 76 52 • info@arsprintmedia.nl • www.arsprintmedia.nl

