



gildeopleidingen

Jaarverslag
2019

Bij Gilde Opleidingen geloven we in onderwijs dat naadloos aansluit op de echte wereld. Binnen ons grote netwerk brengen we kleinschalig onderwijs in de praktijk, in een plezierige, veilige en vertrouwde omgeving. Daaruit blijkt onze waardering voor het echte werk, het ambacht en onze vakmensen.

2019

in vogelvlucht

Wij hebben een traditie in vakonderwijs met een sterke verankering in Noord- en Midden-Limburg. Door studenten op te leiden van opticien tot timmerman werken we elke dag aan onze missie: het ontwikkelen van vakmensen met een stevige basis voor de toekomst. Aan die toekomst werken we allemaal door samen wendbaar te zijn en te streven naar innovatief onderwijs.

Het hele jaarverslag 2019 is te vinden op de website van Gilde Opleidingen.

Hoe gaat het geld door de organisatie?



Onderwijsuren
Gebouwen
Samenwerkingen
Bedrijfsleven
Kwaliteitsverbetering



Juridische structuur

Stichting Gilde Opleidingen

Gilde Educatie Activiteiten B.V.

B.V. Gilde Contract

Gilde Opleidingen en Gilde Contract B.V.



427
(41%)



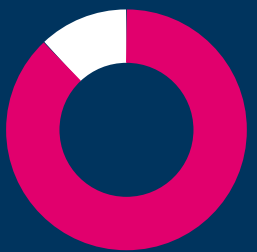
614
(59%)

712,19 vaste fte (86%)
113,1 tijdelijke fte (14%)

Gilde Educatie Activiteiten B.V.



3
(12%)



22
(88%)

9,76 vaste fte (61%)
6,21 tijdelijke fte (39%)

Ambities langs hoofdlijnen

Toekomstgericht onderwijs

Loopbaancentrum voor de regio

Proactief partnerschap

Professioneel werken

Het echte werk? Door echte mensen!

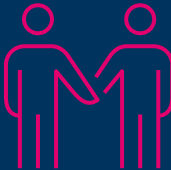


medewerkers in dienst

1.066
847,30 fte



Interne doorstroming
119
(85,9 fte)



25,1
Participatiebanen



4,82%
Ziekteverzuim



Go!academy is dé plek voor interne scholing voor medewerkers

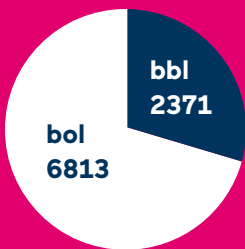
50
Cursussen

567
Deelnemers

Gemiddeld meldde een werknemer zich 0,76 keer ziek. 51,04% van de medewerkers heeft zich niet ziek gemeld.



Studenten



Per niveau

1	190
2	1.388
3	2.519
4	5.101

Per sector

Economie 2.292
Hospitality & Wellness 814
Techniek 1.883
Zorg & Welzijn 4.014

Diplomeringsen

678
353
699
1.076

Doorstroom

Naar het hbo 422
Naar andere niveaus 592

Talentedonderwijs: Gilde Entree Onderwijs 195
Talentedonderwijs: VAVO en Gilde Educatie 924

138

Hoe kun je toekomstbestendig zijn?

Ontwikkelen doe je een leven lang. Daarom bieden we bij Gilde Opleidingen op álle scholingsvragen op mbo-niveau, van jong tot oud, een passend antwoord. We geven een breed aanbod dat is toegesneden op persoonlijke behoeften en de dynamiek van de regionale arbeidsmarkt. Kwaliteit is daarin van groot belang.

Doorontwikkeling Gilde Taalschool

Gilde Taalschool biedt Nederlandse taal- en studievoordigheden aan aan (potentiële) studenten om hun taalniveau te verhogen. Vanaf 2019 kan per vakschool of team een groep studenten worden aangemeld. Daardoor sluiten we nog beter aan op de ondersteuningsbehoeften van de student.

Gilde Bedrijfsopleidingen

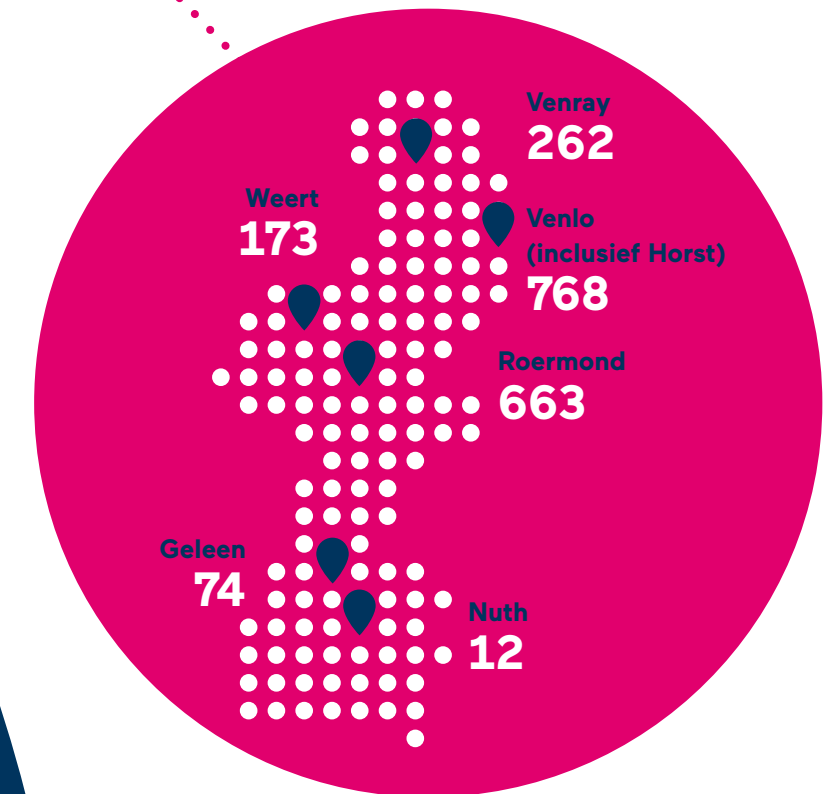
Ook bedrijven kunnen toekomstbestendig zijn. Gilde Bedrijfsopleidingen biedt passende maatwerkopleidingen, trainingen en cursussen. Gilde Bedrijfsopleidingen is er voor vakmensen die zich willen blijven ontwikkelen. Voor werkgevers zijn wij er als scholingspartner om ervoor te zorgen dat je kunt blijven beschikken over goed gekwalificeerd personeel.

Uitvoering Publiek Private Samenwerkingen

Onderwijs en bedrijfsleven wisselen expertise en faciliteiten uit. We werken samen aan aantrekkelijk en eigentijds onderwijs. Dat doen we bijvoorbeeld met Foodlab Limburg door het Gilde Food & Hospitality College.

Van voortgezet onderwijs naar Gilde Opleidingen

Per 1 oktober 2019 heeft Gilde Opleidingen een coördinator VO-MBO benoemd. Die geeft de samenwerking tussen het mbo en het voortgezet onderwijs een impuls.

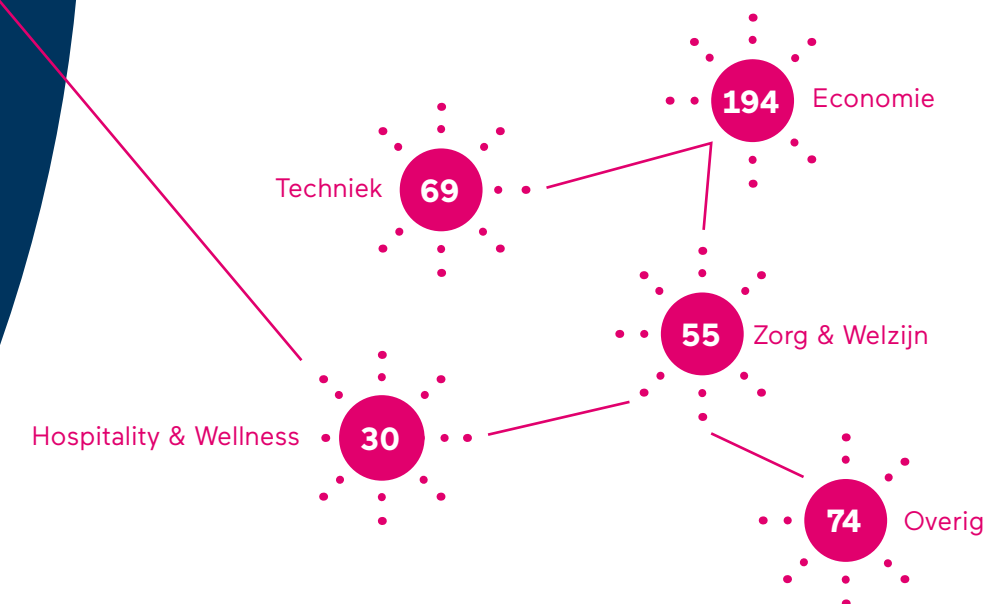


Van Gilde Opleidingen naar het hbo

- Nieuwe samenwerking met Fontys Hogeschool in Eindhoven;
- Goede doorstroming met verkort programma van de opleiding Mbo-Verpleegkunde naar hbo-Verpleegkunde, onder andere bij Fontys en Zuyd Hogeschool;
- Studenten Onderwijsassistent worden goed voorbereid op de toelatingstoetsen van onder andere de Pabo.

Totale
doorstroom
naar hbo

422



Echt voorbereid op de arbeidsmarkt van de toekomst?

Verandering is de enige constante, óók in het onderwijs. Gilde Opleidingen houdt zich daarom altijd bezig met onderwijsinnovatie. We onderzoeken naar welke opleidingen er behoefte is in de omgeving en op de arbeidsmarkt. Wij geloven in het echte werk, in onderwijs dat naadloos aansluit op de echte wereld. Daarom zoeken we bewust de samenwerking op met het bedrijfsleven en combineren we de praktijk met theorie.

Macrodoelmatigheidsanalyse

Heeft Gilde Opleidingen de juiste opleidingen op de juiste plaats? Om dat zeker te weten hebben we een macrodoelmatigheidsanalyse uitgevoerd. We onderzochten de studentenstromen en arbeidsmarktsituatie van onze opleidingen. Dit heeft geleid tot reflectie van bestaande opleidingen, goede gesprekken en inzicht in onze vakscholen wat betreft doelmatigheid en het belang ervan voor Gilde Opleidingen. De resultaten vormen één van de fundamenteën voor de strategievorming van 2021-2025.

We blijven de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming versterken.

Kijken naar de bestaande opleidingen op basis van de macrodoelmatigheidsanalyse doen we in combinatie met het vernieuwen van onderwijs. Waar is écht behoefte aan?

Verandering begint bij onszelf

Waar we blijven werken aan onze opleidingen, blijven we ook werken aan onszelf als organisatie. Zo kunnen we groeien van binnen naar buiten. Wat betreft de organisatieontwikkeling is de strategievorming voor 2021-2025 opgestart. Daarbij houden we als Gilde Opleidingen rekening met het veranderde onderwijsveld en de regierol die we als mbo hebben in het bij elkaar brengen van wensen van studenten en bedrijven. 'We zorgen voor het beste onderwijs voor de verschillende doelgroepen'.

Gilde Innoveert!

Met Gilde Innoveert stimuleren we innovatie in het onderwijs. In 2019 hebben we een Innovatieregisseur aangesteld. Zo is er meer centrale regie op onderwijsinnovatie. Ons doel? Dat (onderwijs)teams van en met elkaar leren en er een gezamenlijke focus komt op onderwijsinnovatie!



15 microprojecten die in 2018 al zijn toegekend met een waarde van €37.500

15 microprojecten met een investeringswaarde van €7.500

Tal van experimenten op basis van 4 thema's

1. Maatwerk met de student
2. Leren in en met een realistische omgeving
3. Ontwikkeling in verbinding
4. Focus op een leven lang ontwikkelen

Jongeren die zonder startkwalificatie het onderwijs verlaten, worden vsv'ers genoemd. Landelijk heeft Gilde Opleidingen **één van de laagste uitvalpercentages**. Dat is niet voor niets.

Iedereen aan boord

Studenten krijgen binnen Gilde Opleidingen begeleiding van een uitgebreid netwerk van deskundigen. Het terugdringen van het aantal jongeren dat het onderwijs verlaat, blijft een belangrijke uitdaging voor de regio en voor Gilde Opleidingen.

Hoe helpen wij jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie

Bij Gilde Opleidingen geloven we dat iedereen kwaliteiten bezit die hij kan inzetten in de arbeidsmarkt. Bij de ene student gaat dat makkelijker dan bij de andere. We werken met elkaar en met de student samen om te zoeken naar de beste oplossing. Voor de ene student betekent dat persoonlijke studiebegeleiding, een ander heeft meer behoefte aan een centralere aanpak of juist een maatwerkprogramma. Wij doen er alles aan om de student voor te bereiden op het echte werk.

In 2019 hebben we

1.794

studenten aanvullende ondersteuning gegeven zodat zij passend onderwijs konden volgen.

Totaal studenten schooljaar 2018-2019

7.230

% Vsv'ers
4,26

Vsv'ers
308

% Vsv landelijk
5,35

VSV-regiomiddelen
€ 830.000

€ 2.105.000

Kwaliteitsgelden
Passend Onderwijs
€ 1.275.000

Projecten op maat

- In 2019 zijn we gestart met de pilot Inzet verzuimmedewerker op iedere locatie om de verzuimaanpak te centraliseren.
- Project Gilde Studiebegeleiding.
- Pitstop is de 1-jarige opleiding voor jongeren die een vmbo-diploma op zak hebben, maar nog niet weten wat voor mbo-opleiding ze willen volgen.
- Match ondersteunt jongeren die het mbo zonder diploma dreigen te verlaten, omdat de gekozen opleiding anders is dan verwacht. Tegelijkertijd weten ze niet goed welke opleiding ze dan wél moeten kiezen.
- Opvangklassen voor studenten uit deze doelgroep.

Om het aantal vsv'ers bij kwetsbare jongeren terug te dringen, hebben wij in 2019 onder andere:

- Een Gilde-vsv-coördinatiepunt opgericht. Hier volgen en analyseren we de ontwikkelingen rondom vsv, informeren we en geven we gevraagd én ongevraagd advies aan diverse partijen (intern en extern).
- Op iedere locatie de verzuimaanpak gecentraliseerd. Dat gebeurt in samenwerking met de servicepuntmedewerkers. Verzuim is vaak een eerste indicatie voor vsv.
- Als contactschool van vsv-regio 38 de vertegenwoordiging en overlegstructuren gefaciliteerd en een onafhankelijke programmamanager aangesteld.
- Vsv-maatregelen ingezet zoals Match, ISK Leerarrangement, Plusvoorziening, vsv-makelaars en Intergrip.

**Het Gilde Loopbaancentrum
is er als onafhankelijke
loopbaancoach voor alle
studenten en hun vragen
rondom werken en leren.**

Onderwijs met een plus



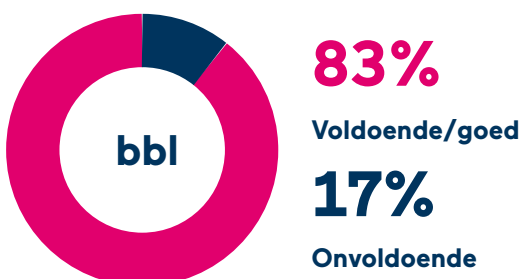
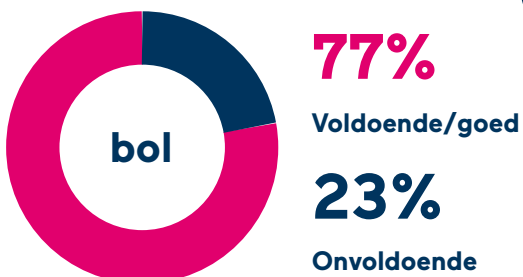
**Vanaf 2019-2020 kan
iedere student digitaal
kiezen**

Een keuzedeel is een **dikke plus** op de diploma's van studenten van Gilde Opleidingen. Het is de verbreding van hun kennis. Zo kunnen vakmannen leren ondernemen of verpleegkundigen leren werken met mensen met niet-aangeboren hersenletsel. Een keuzedeel vult de kennis en kunde van de student aan én geeft nog meer richting aan de toekomst.

170
keuzedelen



Examenresultaten in keuzedelen



VS en Canada

2
**euregionale
innovatieve
projecten
gestart**

**Kwaliteitslabel
VET Mobility
Charter
ontvangen**

550
studenten
deden 1 of meer
activiteiten in de Eur-
regio Rijn-Maas-Noord.
Dat is 2 keer zoveel
als in 2018.

137
studenten en
32 medewerkers
liepen stage in het buitenland met
het
Erasmus+ Programma
(31,4% meer studenten dan
in 2018)

Onze maatschappij wordt steeds internationaler. Dat betekent ook dat onze studenten straks op een arbeidsmarkt terechtkomen die landsgrenzen overschrijdt. Het is dan ook een belangrijk element in onze opleidingen om onze studenten hierop voor te bereiden.

Grenzeloos studeren

Daar waar studenten voorheen gericht waren op wat er in eigen land en provincie gebeurt, wordt met een internationale dimensie deze context verbreed naar de euregio, Europa of zelfs de wereld. Met internationalisering maakt Gilde Opleidingen haar studenten bewust dat het werken, leren en verkeren in een maatschappij van vandaag andere eisen stelt.

Australië

Hoe zorgen we ervoor dat
studenten nog meer tevreden zijn?

Goede
stagebegeleiding

Predikaat
Top-opleiding:
elk jaar beoordeelt de
Keuzegids Mbo-Studies
alle opleidingen in het land.
De beste krijgen
een kwaliteitszegel en
mogen zich Top-
opleiding noemen.

Variatie
didactische
werkvormen
rekenlessen

Via de Studentenraad
denken onze
studenten mee over Gilde
Opleidingen. Ze geven
nieuwe inzichten en ideeën
als het over innovatie en
verandering gaat.

Voortdurend ophalen van
terugkoppeling bij studenten,
met Jongeren Organisatie
Beroepsonderwijs (JOB) en onze
eigen informatieverzameling.

Betere afspraken
voor het eerder
melden van
roosterwijzigingen

Er is een
inlooppreekuur
voor studenten die een
stagebedrijf zoeken of
andere bpv-vragen
hebben.

Minder druk op het
rooster én op de
studenten? Dat doen we
met werkplekieren!

Ontwikkeling
LOB-boekje
waarin visie en
richtingen worden
aangegeven.

Groeien met ambities

Later, als de student groot is

7,3

De gemiddelde
tevredenheid
over Gilde
Opleidingen

(Bron: JOB-Monitor)

Bij Gilde Opleidingen willen we dat ons onderwijs zo goed mogelijk aansluit op de arbeidsmarkt. We werken daarom samen met andere scholen, bedrijven en overheden en bieden onze studenten goede Loopbaan Oriëntatie en -Begeleiding.

Willen we de student laten groeien, dan zullen we dat zelf ook moeten doen. De ambities van Gilde Opleidingen bevestigen dat: ieder talent moet ruimte krijgen om zichzelf te kwalificeren voor een beroep. Maar dat is niet alles. Wij zijn er 100% van overtuigd dat wij de studenten klaarstomen

voor deelname aan de maatschappij en eventueel, als de ambitie van de student daar ligt, naar een hoger onderwijsniveau. Daarom zijn wij omgevingsbewust en kwaliteitsgericht en zetten wij de student altijd centraal.

Hand in hand met onderwijs

Om goed onderwijs te geven, werken we bij Gilde Opleidingen met docenten, schoolleiders en het bestuur goed samen. We zitten om tafel met stakeholders, het bedrijfsleven en andere onderwijsorganisaties én we gaan het gesprek aan met onze studenten. We praten natuurlijk over de kwaliteit van onderwijs, maar ook over maatschappelijke discussies en uitdagingen op het gebied van **burgerschap, verduurzaming en digitalisering** in de klas.

Overheden:

- Gemeenten
- WSP
- UWV
- Leren en werken Noord- en Midden-Limburg
- Provincie Limburg
- Ministerie OCV



Triple Helix samenwerkingen:

- Crossroads Limburg
- Keyport



We werken samen met SBB



Samenwerking met scholen:

- SOML
- LVO
- OGVO
- CITAVERDE College
- VISTA College
- Fontys
- Zuyd Hogeschool



Gilde participeert onder andere in:

- Zorg Techniek Limburg
- Centrum voor Logistiek Vakmanschap (CLV)
- Centrum voor Innovatief Vakmanschap Installatietechniek Limburg (CIVIL)
- CIV Gebouwde Omgeving Limburg (GOL)
- Foodlab Limburg
- CIV Maak/Smart Industrie



We zitten om tafel met:

- Limburgse Werkgevers Verenigingen
- MKB Limburg
- Zorg aan Zet/Calibris
- Koninklijke Horeca Nederland
- Techniek Nederland
- Bouwend Nederland/Bouwend Limburg
- Proces en Maintenance Limburg
- FME/Metaalunie

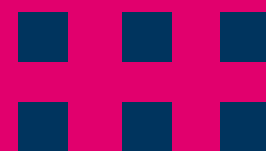




Doorontwikkeling van het **Klant Contact Center (KCC)**. Zo kunnen alle facilitaire en technische hulpvragen van medewerkers nog beter behandeld worden.



Het **Masterplan Huisvesting** biedt een strategische doorkijk voor de komende 10 jaar. Daarbij wordt rekening gehouden met persoonlijker leren, nieuwe onderwijsconcepten en duurzaamheid.



Verbeterde roosters door optimalisatie van roostertool. Hierdoor ligt er minder druk op studenten en zijn ze vrijer in het kiezen van keuzedelen die bij hun ambities passen.



Goed onderwijs, goed geregeld

Om goed onderwijs te kunnen bieden, investeren we bij Gilde Opleidingen in **toekomstbestendig onderhoud**. Dat doen we onder andere door goed naar de huidige huisvestingen te kijken en voortdurend te werken aan ICT, in de lessen én daarbuiten. Zo zorgen we ervoor dat niets in de weg staat om goed onderwijs te kunnen bieden.

3.900.000

gemeten online contactmomenten met potentiële studenten tijdens campagnes

35.500

totale oplage
GO!zine, hét
mbo-magazine
2 edities

13.994

bezoekers aan
open dagen,
meeloopdagen en
voorlichtingen

46

Top talenten
genomineerd

Dagelijks zorgen 350.000 mbo'ers in deze regio ervoor dat alles op rolletjes loopt. Van de kapper tot de loodgieter, van de opticien tot verpleegkundige. Stuk voor stuk beroepen waarbij je werk vanuit je hart, met hoofd en handen. Het échte werk. Om dat geweldige werk erkenning te geven, hebben we ieder jaar de TopTalent-verkiezing. In 2019 was Pam Jacobs het TopTalent van Gilde Opleidingen. Met haar inlevingsvermogen en authenticiteit steelt ze de harten van haar cliënten en collega's.

1.377

online
studiekeuzetesten
afgenomen

251

Topdocenten
genomineerd

Haydar Tansel: TopDocent 2019. Haydar is docent Burgerschap bij Gilde Retail & Business Academy. Zijn studenten hebben massaal op hem gestemd.

750

studenten,
jonger dan 30
jaar, hebben een
loopbaantraject
gevolgd bij
één van onze
loopbaanadviseurs



"Mijn vak is altijd actueel. Het is leuk en leerzaam. Daarnaast heb ik een goede band met mijn studenten en ik zit in het beste team dat ik me maar kan voorstellen. Ik sta dus iedere morgen met een big smile op."



"Doe je werk met passie en vanuit je hart. En vooral voor mensen in de zorg: zorg goed voor jezelf, dan kun je ook goed voor anderen zorgen."

Goed geregeld... in cijfers!

De echte cijfers

De cijfers blijven de ruggengraat van een organisatie. De financiële gezondheid waarin we als Gilde Opleidingen verkeren, geeft ons de veerkracht voor de toekomst.



De verschillen tussen de begroting en de werkelijke resultaten liggen met name aan:

Lagere kosten:

- Lonen en salarissen
- Afschrijvingslasten
- Overige instellingslasten zoals licentie- en softwarekosten

Hogere baten:

- Rijksbijdragen OCW
- Overige overheidsbijdragen
- Overige baten

Hogere kosten:

- Overige personele lasten
- Huisvestingslasten

Lagere baten:

- Minder werk in opdracht van derden

Economie

gildeict college
gildeschool voor optiek
gilderetail & business academy
gildeinstituut voor veiligheid

Hospitality & Wellness

gildefood & hospitality college
gildetravel & leisure college
gildewellness & beauty college

Techniek

gildebouwschool
gildecreatie & design college
gildetechnische school
gildelogistiek college

Zorg & Welzijn

gildeacademie voor medisch assiterenden
gildeschool voor pedagogiek
gildezorgcollege

Talentonderwijs

gildeentree onderwijs
gildeeducatie
Vavo

Colofon

Copy:
Gilde Opleidingen
Redactie, concept,
design:
DimCoppen
Druk: ARS Printmedia
© Gilde Opleidingen
2020

Reageren?

Kasteel Hillenraedtstraat 1
6043 HA Roermond
T (088) 468 20 10
info@gildeopleidingen.nl

Volg ons op social

